

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 826/AV3 DEL 22/06/2018

**Oggetto: Concessione periodo di malattia ex art. 42 – comma 2 – del CCNL
21.05.2018 – Dipendente F.C. - Determinazioni**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

-. - . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di concedere, ai sensi dell'art. 42 – comma 2 – del CCNL 21.05.2018, alla dipendente F.C. matr. 28796 (ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i. sulla tutela dei dati personali, si riportano le sole iniziali del cognome e nome ed il numero di matricola), per le ragioni di cui al documento istruttorio facente parte integrante del presente atto a tutti gli effetti di legge, un ulteriore periodo di malattia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, a far data dal 06.07.2018 e fino ad un massimo di 18 mesi complessivi;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Area Vasta;
3. di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione sull'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere, altresì, copia del presente provvedimento, all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Dirigente proponente, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa di riferimento :**

art. 42 CCNL 21.05.2018 personale Comparto Sanità

▣ **Motivazione:**

Con nota del 28.05.2017, acquisita in pari data al prot. n. 56110 del protocollo generale, l'Avv. Sincini Simona, Amministratore di Sostegno della dipendente Sig.ra F.C., matr 28796 (ai sensi del D. Lgs. 196/03 e s.m.i. sulla tutela dei dati personali, si riportano le sole iniziali del cognome e nome ed il numero di matricola) - dipendente a tempo indeterminato in servizio presso la Direzione Sanitaria del presidio ospedaliero di Camerino - ha chiesto il mantenimento in servizio usufruendo dei giorni di malattia senza retribuzione, ai sensi dell'art. 42, comma 2, del CCNL 21.05.2018 del personale del Comparto Sanità.

Il citato art. 42, al comma 2, stabilisce che al lavoratore che ne faccia tempestiva richiesta, prima del superamento del periodo di malattia retribuito e con conservazione del posto, può essere concesso di assentarsi per un ulteriore periodo di 18 mesi in casi di particolare gravità.

La dipendente F.C. alla data del 05.07.2018 avrà usufruito di tutto il periodo previsto dal medesimo art. 42, comma 1 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Sanità.

Per quanto sopra si ritiene, tenuto conto del parere favorevole espresso dal Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie e visto il riconoscimento da parte della Commissione Medica di Verifica di Ancona, con Verbale n. 4137 del 17.05.2018, della temporanea NON IDONEITA' al servizio in modo assoluto per mesi 6 (sei) fino al 16.11.2018, che sussistano le condizioni per l'accoglimento della richiesta della dipendente.

Ai sensi dell'art. 42, commi 8 e 10 lett. d), del citato CCNL dette assenze per malattia non sono retribuite, danno solo titolo alla conservazione del posto ed interrompono l'anzianità di servizio a tutti gli effetti, ivi comprese le ferie.

Si dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

▣ **Esito dell'istruttoria:**

Pertanto, per quanto sopra esposto e motivato, si propone alla Direzione dell'Area Vasta 3, l'adozione del seguente schema di determina:

1. di concedere, ai sensi dell'art. 42 – comma 2 – del CCNL 21.05.2018, alla dipendente F.C. matr. 28796 (ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i. sulla tutela dei dati personali, si riportano le sole iniziali del cognome e nome ed il numero di matricola), per le ragioni di cui al documento istruttorio facente parte integrante del presente atto a tutti gli effetti di legge, un ulteriore periodo di malattia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, a far data dal 06.07.2018 e fino ad un massimo di 18 mesi complessivi;

2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Area Vasta;

3. di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione sull'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente

Dr. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento

Dr.ssa Stefania Cicconi

- ALLEGATI -

Nessun allegato