

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3  
N. 801/AV3 DEL 14/06/2018**

**Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA UOC DI NEFRODIALISI STABILIMENTO OSPEDALIERO DI CIVITANOVA MARCHE, PRESIDIO OSPEDALIERO UNICO AREA VASTA 3.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di dare atto - esaminati il verbale, la relazione sintetica e gli altri atti trasmessi dalla Commissione di Valutazione nominata con determina n. 267/AV3 del 23.02.2018, modificata con determina n. 350/AV3 del 14.03.2018 - della regolarità della procedura di selezione per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina di Nefrodialisi, Stabilimento Ospedaliero di Civitanova Marche, Presidio Ospedaliero Unico di AV3, indetta con determina n.955/AV3 del 10.07.2017;
2. Di prendere atto che la suddetta Commissione, al termine delle operazioni di selezione svoltesi in data 15.03.2018, ha formulato - come previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lett. b), 1° alinea, del D.lgs. 502/1992, novellato dall'art. 4, comma 2, del D.L. 158/2012, convertito in L. 189/2012 - la seguente terna di idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti tenuto conto dell'aderenza tra il fabbisogno predefinito e le esperienze professionali, di formazione, delle capacità professionali nella specifica disciplina nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione dimostrate dai candidati:

N.	Nominativo	Data di Nascita	Punteggio totale
1	Dott. ANDRULLI Simeone	22.11.1956	<b>87,500</b>
2	Dott. GAFFI Giovanni	28.02.1962	<b>75,240</b>
3	Dott. SANTOFERRARA Angelo Camillo Oscar	10.01.1959	<b>71,903</b>

3. Di dare atto che si è provveduto, in data 16.03.2018, a pubblicare in apposita sezione del sito Internet istituzionale dell'Area Vasta 3 la relazione sintetica, redatta e sottoscritta dalla Commissione di Valutazione, nonché i *curricula* dei candidati presenti alla selezione;

4. Di conferire, per le motivazioni analiticamente riportate nel documento istruttorio e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Nefrodialisi, Stabilimento Ospedaliero di Civitanova Marche, Presidio Ospedaliero Unico di AV3, al Dott. SANTOFERRARA Angelo Camillo Oscar nato il 10.01.1959, classificatosi al terzo posto della terna sopra riportata, previa stipula del contratto individuale di lavoro secondo le prescrizioni giuridiche ed economiche di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria del S.S.N.;
5. Di dare atto che la data di decorrenza dell'incarico verrà indicata all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro;
6. Di sottoporre il Dott. Santoferrara, ai sensi dell'art. 15 comma 7<sup>ter</sup> del D.lgs 502/92 e s.m.i., al previsto periodo di prova di mesi sei prorogabile, per uguale durata, sulla base della valutazione di cui al comma 5 del medesimo art. 15, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro;
7. Di collocare il Dott. Santoferrara, già dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta in qualità di Dirigente Medico di Nefrodialisi, in aspettativa per tutta la durata del periodo di prova, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 8, lett. a) del CCNL 10.2.2004, come integrato dall'art. 24 CCNL 3.11.2005;
8. Di dare atto che il conferimento dell'incarico in questione è stato previsto nella Programmazione Occupazionale per il triennio 2016-2018 approvata con determina n. 506/ASURDG del 05.08.2016 e s.m.i., ed è necessario per garantire i livelli essenziali di assistenza sanitaria;
9. Di dare atto, inoltre, che la Struttura Complessa di che trattasi è prevista, nell'ambito del Dipartimento delle Specialità Mediche dell'AV3, dalla determina n. 481/ASURDG del 02.08.2016 avente ad oggetto "Ridefinizione dell'assetto organizzativo aziendale" ed è stata confermata nell'organigramma adottato con atto 361 del 23.06.2017;
10. Di dare atto, altresì, che il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010102 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo indeterminato";
11. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
13. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

**IL DIRETTORE dell'AREA VASTA 3**  
Dott. Alessandro Maccioni

Numero: 801/AV3	Pag. <b>3</b>
Data: 14/06/2018	

Per il parere infrascritto:

### **SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

“Si attesta che la spesa prevista nel presente atto sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l’anno 2018.”

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**

☐ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 15 del D.lgs. n.502 del 30.12.1992 “*Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della L. 23.10.1992 n.421*” novellato dall’art.4 del D.L. 158/2012 comma 7- bis lett.a) – Composizione della Commissione;
- D.P.R. 10.12.1997 n.484 (in G.U. 17.01.1998) concernente il “*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del SSN*”;
- Artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- Art.35 bis comma 1 lett. a) del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (così come introdotto dall’articolo 1 comma 46 della Legge n.190/2012) ed art. 57 comma 1 punto a) del medesimo D.lgs. 165/2001 novellato dall’art. 5 Legge 23.11.2012 n.215);
- D.L. n.158 del 13.09.2012 convertito con Legge n.189 del 08.11.2012 recante “*Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del paese mediante un più alto livello di tutela della salute*” ed in particolare l’art. 4 rubricato: “*Dirigenza sanitaria e governo clinico*” che disapplica la Legge Regionale n.15 del 06.11.2007;
- DGRM n.1503 del 04.11.2013 ad oggetto: “*Indirizzi per gli enti del SSR per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria*”;
- Circolare del Ministero della Sanità 27/4/1998 n. DPS-IV/9/11/749;
- Conferenza Stato-Regioni del 21.03.2002 e del 29.07.2004;
- Art. 10 comma 8, lett. a) del CCNL 10.2.2004, come integrato dall’art. 24 CCNL 3.11.2005;
- determina n. 506/ASURDG del 05.08.2016.

☐ **Motivazione:**

Con determina n. 955/AV3 del 10.07.2017 è stato emesso un avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina di Nefrodialisi (Area Medica e delle Specialità mediche) per lo stabilimento Ospedaliero di Civitanova Marche del Presidio Ospedaliero Unico dell’Area Vasta 3.

Il relativo bando è stato pubblicato sul BUR Marche n. 78 del 20.07.2017 e, per estratto, in G.U.R.I. n. 64, - IV^ serie speciale - del 25.08.2017, così come previsto dall’art. 15 del D.lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i., con scadenza del termine di presentazione delle domande il 25.09.2017.

Con determina n. 1445/DAV3 del 25.10.2017 è stata disposta l’ammissione di n. 10 candidati risultanti in possesso dei requisiti generali e specifici nonché delle prescrizioni previste dall’avviso pubblico e dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997.

La Commissione di valutazione, nominata con determina n. 267/AV3 del 23.02.2018 modificata con determina n. 350/AV3 del 14.03.2018, si è riunita presso la sede ASUR Marche, in unica sessione il giorno 15.03.2018, per l’espletamento degli adempimenti preliminari alle operazioni di selezione, per la valutazione dei titoli e per effettuare i colloqui con i candidati presenti e regolarmente convocati.

Terminate le sopra descritte operazioni, la Commissione ha redatto l’apposito verbale nonché la relazione sintetica illustrativa contenente altresì la terna dei migliori candidati tra gli idonei, ordinati sulla base dei punteggi attribuiti, ottenuti dalla sommatoria del punteggio della valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio da parte dei presenti. I relativi atti sono stati trasmessi al Direttore dell’Area Vasta n. 3 e successivamente acquisiti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane.

In data 16.03.2018 sono stati pubblicati, in apposita sezione del sito Internet istituzionale dell’Area Vasta 3, i *curricula* dei candidati presenti alla selezione e la relazione sintetica, redatta e sottoscritta dalla Commissione di valutazione.

Dal verbale e dalla relazione sintetica risulta che la Commissione, tenuto conto dell'aderenza tra il fabbisogno predefinito e le esperienze professionali e di formazione, delle capacità professionali nella specifica disciplina nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione dimostrate dai candidati, ha formulato la seguente terna di idonei:

N.	Nominativo	Data di Nascita	Punteggio totale
1	Dott. ANDRULLI Simeone	22.11.1956	<b>87,500</b>
2	Dott. GAFFI Giovanni	28.02.1962	<b>75,240</b>
3	Dott. SANTOFERRARA Angelo Camillo Oscar	10.01.1959	<b>71,903</b>

La DGRM 1503 del 04.11.2013, avente ad oggetto “Indirizzi per gli enti del SSR per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria”, prevede testualmente che “Il direttore generale individua il candidato da nominare nell’ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve analiticamente motivare la scelta.”

Quanto sopra premesso, il Direttore dell’Area Vasta n. 3, ha dato mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di porre in essere gli atti necessari per l’attribuzione dell’incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa in oggetto al concorrente classificatosi al terzo posto della sopra riportata terna, Dott. Santoferrara Angelo Camillo Oscar, nato il 10.01.1959, per le seguenti motivazioni:

- l’Area Vasta deve assicurare la direzione di una U.O.C. collocata in un Ospedale di Rete. La U.O.C. dell’Ospedale di Civitanova Marche è inserita in una rete clinica di Nefrodialisi comprendente, nell’Area Vasta n. 3, un’ulteriore U.O.C. collocata presso l’Ospedale di Macerata. L’U.O.C. dell’Ospedale di Civitanova dispone di letti indistinti di area medica e gestisce un ulteriore Centro Dialisi presso l’Ospedale di Comunità di Recanati. La gestione dei pazienti è integrata nell’ambito dell’intera rete clinica di Area Vasta, con sviluppo di progettualità comuni (ad esempio assistenza ai turisti dializzati). Il candidato più confacente agli obiettivi della struttura, secondo la Direzione di Area Vasta, deve avere un profilo maggiormente votato all’organizzazione dei processi e dei percorsi assistenziali, prima che all’approfondimento scientifico e specialistico necessario per strutture con settori assistenziali di diverso livello. Dai verbali della Commissione risulta che il Dr. Santoferrara è l’unico dei tre candidati per i quali è stata evidenziata una “ottima preparazione scientifica e gestionale, in particolare per quanto riguarda le competenze gestionali”, tanto che risulta essere il candidato della terna che ha ottenuto il maggior punteggio al colloquio. L’esame dei curricula dei tre candidati evidenzia analoga situazione: il curriculum del primo candidato evidenzia un’attitudine all’approfondimento scientifico ed all’attività diagnostica, senza esperienza di responsabilità di struttura; il curriculum del secondo candidato evidenzia una vocazione specialistica prevalentemente rivolta all’attività di trapianto (setting assistenziale non previsto negli ospedali di rete). Quanto invece al curriculum del Dr. Santoferrara, lo stesso evidenzia una buona esperienza gestionale nel settore assistenziale specifico della U.O.C. per cui concorre, anche con esperienza di sostituto direttore di U.O.C.; inoltre non può né ignorarsi né disconoscersi che il Dr. Santoferrara è soggetto “già sperimentato”;
- infatti il Dott. Santoferrara è già dipendente di questa Area Vasta 3, a tempo indeterminato e, da molti anni è titolare di incarico di Responsabile di Struttura Semplice presso la U.O.C. di Nefrodialisi dello Stabilimento Ospedaliero di Civitanova Marche, avendo altresì espletato anche, per diversi periodi, le funzioni di sostituzione del Direttore ex art. 18 CCNL 08.06.2000 e s.m.i.;
- nell’espletamento delle funzioni apicali sopra indicate, ha costantemente dispiegato impegno, professionalità e orientamento alla crescita qualitativa e quantitativa, nonché buona disposizione al lavoro in staff, come ampiamente dimostrato dal trend costantemente positivo della U.O.C. e dalle valutazioni riportate;
- la possibilità di affidare la direzione della struttura ad un candidato già da tempo inserito nell’assetto organizzativo dell’A.V. 3, consente di dare continuità alle attività, evitando, in quanto non necessaria, una comprensibile fase di instabilità nel caso di inserimento di un soggetto esterno. Ciò maggiormente nella attuale fase di riorganizzazione funzionale dei servizi di cui alla determina ASUR DG n. 361/2017.

Nel suo complesso, la decisione assunta, salvaguarda la continuità ed il buon andamento della U.O.C. e dell'intera rete clinica nefrologica.

Il Dott. Santoferrara, sarà sottoposto al periodo di prova previsto dall'art. 15 comma 7<sup>ter</sup> del D.lgs 502/92 e s.m.i., di mesi sei, prorogabile di altri sei sulla base della valutazione di cui al comma 5 del medesimo art. 15, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro; lo stesso, in quanto già dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta in qualità di Dirigente Medico di Nefrodialisi, viene collocato in aspettativa per tutta la durata del suddetto periodo di prova, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 8, lett. a) del CCNL 10.2.2004, come integrato dall'art. 24 CCNL 3.11.2005.

Il conferimento dell'incarico quinquennale di cui al presente provvedimento, è previsto nella Programmazione Occupazionale per il triennio 2016-2018, approvata con determina n. 506/ASURDG del 05.08.2016, ed è disposto per le specifiche esigenze della U.O.C. di assegnazione al fine di garantire il regolare espletamento delle attività di servizio e l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza.

La Struttura Complessa di che trattasi è stata altresì prevista, nell'ambito del Dipartimento delle Specialità Mediche di questa Area Vasta, dalla determina n. 481/ASURDG del 02.08.2016 avente ad oggetto "Ridefinizione dell'assetto organizzativo aziendale" e confermata con atto n. 361/ASURDG del 23.06.2017.

Il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010102 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo indeterminato".

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

#### ▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di dare atto - esaminati il verbale, la relazione sintetica e gli altri atti trasmessi dalla Commissione di Valutazione nominata con determina n. 267/AV3 del 23.02.2018 modificata con determina n. 350/AV3 del 14.03.2018 - della regolarità della procedura di selezione per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina di Nefrodialisi, Stabilimento Ospedaliero di Civitanova Marche, Presidio Ospedaliero Unico di AV3, indetta con determina n.955/AV3 del 10.07.2017;
2. Di prendere atto che la suddetta Commissione, al termine delle operazioni di selezione svoltesi in data 15.03.2018, ha formulato - come previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lett. b), 1° alinea, del D.lgs. 502/1992, novellato dall'art. 4, comma 2, del D.L. 158/2012, convertito in L. 189/2012 - la seguente terna di idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti tenuto conto dell'aderenza tra il fabbisogno predefinito e le esperienze professionali, di formazione, delle capacità professionali nella specifica disciplina nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione dimostrate dai candidati:

N.	Nominativo	Data di Nascita	Punteggio totale
1	Dott. ANDRULLI Simeone	22.11.1956	<b>87,500</b>
2	Dott. GAFFI Giovanni	28.02.1962	<b>75,240</b>
3	Dott. SANTOFERRARA Angelo Camillo Oscar	10.01.1959	<b>71,903</b>

3. Di dare atto che si è provveduto, in data 16.03.2018, a pubblicare in apposita sezione del sito Internet istituzionale dell'Area Vasta 3 la relazione sintetica, redatta e sottoscritta dalla Commissione di Valutazione, nonché i *curricula* dei candidati presenti alla selezione;
4. Di conferire, per le motivazioni analiticamente riportate nel documento istruttorio e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Nefrodialisi, Stabilimento Ospedaliero di Civitanova Marche, Presidio Ospedaliero Unico di AV3, al Dott. SANTOFERRARA Angelo Camillo Oscar nato il 10.01.1959, classificatosi al terzo posto della terna sopra riportata, previa stipula del contratto individuale di lavoro secondo le prescrizioni giuridiche ed economiche di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria del S.S.N.;

5. Di dare atto che la data di decorrenza dell'incarico verrà indicata all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro;
6. Di sottoporre il Dott. Santoferrara, ai sensi dell'art. 15 comma 7<sup>ter</sup> del D.lgs 502/92 e s.m.i., al previsto periodo di prova di mesi sei prorogabile, per uguale durata, sulla base della valutazione di cui al comma 5 del medesimo art. 15, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro;
7. Di collocare il Dott. Santoferrara, già dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta in qualità di Dirigente Medico di Nefrodialisi, in aspettativa per tutta la durata del periodo di prova, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 8, lett. a) del CCNL 10.2.2004, come integrato dall'art. 24 CCNL 3.11.2005;
8. Di dare atto che il conferimento dell'incarico in questione è stato previsto nella Programmazione Occupazionale per il triennio 2016-2018 approvata con determina n. 506/ASURDG del 05.08.2016 e s.m.i., ed è necessario per garantire i livelli essenziali di assistenza sanitaria;
9. Di dare atto, inoltre, che la Struttura Complessa di che trattasi è prevista, nell'ambito del Dipartimento delle Specialità Mediche dell'AV3, dalla determina n. 481/ASURDG del 02.08.2016 avente ad oggetto "*Ridefinizione dell'assetto organizzativo aziendale*" ed è stata confermata nell'organigramma adottato con atto 361 del 23.06.2017;
10. Di dare atto, altresì, che il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010102 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo indeterminato";
11. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
13. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

**U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
Il Dirigente  
Dott. Fabrizio Trobbiani

Il Dirigente  
Settore Giuridico-Reclutamento  
Dott.ssa Laura Abbruzzese

20180614022626

**- ALLEGATI -**