

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 521/AV3 DEL 17/04/2018

**Oggetto: UTILIZZAZIONE GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO PER
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - TECNICO SANITARIO DI
LABORATORIO BIOMEDICO. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO N. 1 UNITA'.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge - all'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (Cat. D), mediante scorrimento della graduatoria del relativo concorso pubblico, approvata con determina n.829/AV3 del 14/7/2015, della seguente unità:
= PICCOLO MARIA, n. 22/10/1983 (31^a classificata)
2. Di stabilire che l'effettiva data di inizio del servizio e la sede di assegnazione verranno individuate all'atto di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità;
3. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane, in caso di rinuncia o decadenza dell'avente diritto, all'immediato scorrimento della graduatoria, procedendo alla assunzione dei concorrenti che seguono, secondo l'ordine della stessa;
4. Di dare atto che la spesa derivante dalla adozione del presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 ed il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici "n. 0512030102 e ss del ruolo Sanitario – Competenze personale ruolo sanitario comparto – tempo indeterminato"

5. Di dare atto, altresì, che l'assunzione in oggetto, relativa a turn-over 2018, rientra nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n.606 del 12/10/2017, e sarà effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
6. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

☐ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art.36 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- DGRM n. 977 del 7/8/2014
- Determine AV3 n.829 del 14/7/2015
- Determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017

☐ **Motivazione:**

Con determina n.1362/AV3 del 9/10/2017 è stato deciso di procedere alla assunzione a tempo determinato di n.1 CPS Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico al fine di rispondere alla crescente domanda di fornitura di sangue da parte delle strutture private accreditate Villa Pini di Civitanova Marche e S.Stefano di Porto Potenza Picena, il cui servizio viene fornito a pagamento.

Rilevata la difficoltà di reperire a tempo determinato l'unità di cui si necessita e considerato che detta fornitura è un servizio dovuto e costante nel tempo, la Direzione di Area Vasta, verificata la sussistenza di posto vacante di organico, ha dato indicazioni di procedere alla assunzione a tempo indeterminato in luogo della assunzione a tempo determinato come, invece, era stato disposto con la citata determina n.1362/AV3/2017. Tale tipologia di assunzione, inoltre, garantirebbe la permanenza in servizio dell'operatore assunto con indubbio vantaggio, nella erogazione del servizio, della professionalità acquisita dallo stesso.

L'art.36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo Decreto Legislativo.

Inoltre la DGRM n. 977 del 7/8/2014 stabilisce che i piani occupazionali devono privilegiare dette forme di reclutamento in applicazione, altresì, degli accordi di cui alle DDGR n.149/2014 e n.423/2014.

Con determina n.829/DAV3 del 14/07/2015 è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico per il profilo professionale in argomento. Detta graduatoria, tutt'ora valida, è stata utilizzata, per le assunzioni a tempo indeterminato sia presso questa Area Vasta che presso altre Aziende Sanitarie, fino alla 28^a posizione.

Ciò premesso, si può pertanto procedere alla assunzione a tempo indeterminato nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (Cat. D), mediante stipula del contratto individuale di lavoro con il seguente candidato:

= PICCOLO MARIA, n. 22/10/1983 (31^a classificata)

L'assunzione in oggetto, relativa a turn over 2018, rientra nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n.606 del 12/10/2017 e sarà effettuata nel rispetto degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc).

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra premesso si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge - all'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (Cat. D), mediante scorrimento della graduatoria del relativo concorso pubblico, approvata con determina n.829/AV3 del 14/7/2015, della seguente unità:
 - a. = PICCOLO MARIA, n. 22/10/1983 (31^a classificata)
2. Di stabilire che l'effettiva data di inizio del servizio e la sede di assegnazione verranno individuate all'atto di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità;
3. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane, in caso di rinuncia o decadenza dell'avente diritto, all'immediato scorrimento della graduatoria, procedendo alla assunzione dei concorrenti che seguono, secondo l'ordine della stessa;
4. Di dare atto che la spesa derivante dalla adozione del presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 ed il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici "n. 0512030102 e ss del ruolo Sanitario – Competenze personale ruolo sanitario comparto – tempo indeterminato"
5. Di dare atto, altresì, che l'assunzione in oggetto, relativa a turn-over 2018, rientra nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n.606 del 12/10/2017, e sarà effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
6. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace

dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;

7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente

Dott. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Dr.ssa Mirella Andrenelli

20180710041137

- ALLEGATI -