

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3
N. 519/AV3 DEL 17/04/2018**

Oggetto: VERIFICHE EX ARTT. 25 E SEGUENTI DEL CCNL 3/11/2005 – DIRIGENZA MEDICO/VETERINARIA – CORRESPONSIONE ECONOMICA DELLA POSIZIONE MINIMA UNIFICATA PREVISTA PER IL DIRIGENTE EQUIPARATO – ANNI 2016 E 2017

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005, dai relativi Collegi Tecnici, riguardo all'attività professionale svolta dai dirigenti Medici e Veterinari, dipendenti a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo, indicati **nell'allegato A**, che hanno maturato i cinque anni di attività di cui all'art. 4 del CCNL 08.06.2000 2° biennio, ossia anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente del SSN, a tempo indeterminato, senza soluzione di continuità;
2. di procedere, per l'effetto, alla corresponsione economica della posizione minima unificata prevista per il dirigente equiparato dall'art. 5 c. 1 del CCNL 06/05/2010 (2° biennio economico 2008/2009) con decorrenza dal primo giorno successivo alla data di maturazione del quinquennio di attività prestato a tempo indeterminato, indicata a fianco di ciascun nominativo;
3. di dare atto che la spesa conseguente alla corresponsione della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata trova copertura economica all'interno del costo del personale dipendente iscritto nel bilancio di esercizio 2016 e 2017;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio all'interno del costo del personale dipendente iscritto nel bilancio di esercizio 2016 e 2017.

Il Dirigente UOC Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente UOC Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 1 pagina di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Gestione Risorse Umane**

Normativa di riferimento

- ✓ D.Lgs. n.502/1992 e ss.mm.ii.;
- ✓ Artt. 25 e seguenti del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- ✓ Art. 42 del CCNL 3.11.2005 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- ✓ Art. 4 CCNL 8.6.2000, 2° biennio dell' Area Dirigenza Medico/Veterinaria;
- ✓ Art. 5, comma 1, del CCNL 6/5/2010 (II biennio economico 2008/2009)
- ✓ Determina n. 635/AV3 del 14/06/2016 "Regolamento per la determinazione dei criteri di conferimento – modifica – valutazione e revoca degli incarichi della dirigenza medica e veterinaria"

Motivazione

L'art. 25 del CCNL 3/11/2005 - Area della Dirigenza Medica/Veterinaria - stabilisce che la valutazione dei Dirigenti, diretta alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle professionalità espresse, è caratteristica essenziale e ordinaria del rapporto di lavoro.

Organi preposti alla verifica e valutazione dei Dirigenti sono il Nucleo di Valutazione ed il Collegio Tecnico. Quest'ultimo, ai sensi dell'art. 26 comma 2 del predetto C.C.N.L. 03/11/2005, procede alla verifica e valutazione:

- a. di tutti i Dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti;
- b. dei Dirigenti di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio;
- c. dei Dirigenti che raggiungono l'esperienza professionale ultraquinquennale in relazione all' indennità di esclusività.

Con riferimento alla valutazione dei Dirigenti di cui al predetto punto b), l'art. 42, comma 4, del CCNL 3/11/2005 dell' Area della Dirigenza Medica/Veterinaria prevede che ai dirigenti con meno di cinque anni, al compimento del quinquennio ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL 8/6/2000 2° biennio economico, si attribuisca, previa verifica positiva da parte del Collegio Tecnico, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista per il dirigente equiparato di cui all'art. 3, comma 1.

In esecuzione di quanto sopra, con determina n. 56/AV3 del 17/01/2018 si è provveduto alla formazione ed approvazione degli appositi Collegi Tecnici preposti alla valutazione di seconda istanza dei Dirigenti di questa Area Vasta n. 3 che, negli anni 2016 e 2017, hanno maturato i cinque anni di attività di cui all'art. 4 del CCNL 08/06/2000 2° biennio, ovvero un'anzianità di servizio maturata in qualità di Dirigente del SSN a tempo indeterminato, senza soluzione di continuità, anche se prestato in Aziende o Enti diversi del comparto.

Le verifiche e valutazioni effettuate, in seconda istanza, dai suddetti Collegi Tecnici, riunitisi nelle date del 15 e 22/02/2018, hanno avuto tutte esito positivo, come risulta dai verbali sottoscritti e depositati agli atti di questa Unità Operativa.

Per quanto sopra esposto, si ritiene di poter prendere atto delle valutazioni positive dei dirigenti indicati nell'**allegato A**, contenute nei verbali redatti dai componenti dei richiamati Collegi Tecnici e per l'effetto, sussistendone i presupposti ed i requisiti di legge e contrattuali, di poter procedere alla corresponsione, nelle misure previste dall'art. 5, comma 1 del CCNL 6/5/2010 (II biennio economico 2008/2009), della retribuzione minima unificata dal giorno successivo alla data di maturazione del quinquennio di attività prestato a tempo indeterminato.

Si dichiara, infine, che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti e che la spesa trova copertura economica all'interno del costo del personale dipendente iscritto nel bilancio di esercizio 2016 e 2017.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005, dai relativi Collegi Tecnici, riguardo all'attività professionale svolta dai dirigenti Medici e Veterinari, dipendenti a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo, indicati **nell'allegato A**, che hanno maturato i cinque anni di attività di cui all'art. 4 del CCNL 08.06.2000 II biennio, ossia anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente del SSN, a tempo indeterminato, senza soluzione di continuità;
2. di procedere, per l'effetto, alla corresponsione economica della posizione minima unificata prevista per il dirigente equiparato dall'art. 5 c. 1 del CCNL 06/05/2010 (II biennio economico 2008/2009) con decorrenza dal primo giorno successivo alla data di maturazione del quinquennio di attività prestato a tempo indeterminato, indicata a fianco di ciascun nominativo;
3. di dare atto che la spesa conseguente alla corresponsione della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata trova copertura economica all'interno del costo del personale dipendente iscritto nel bilancio di esercizio 2016 e 2017;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i.;

Il Responsabile del Procedimento
Dr.ssa Stefania Cicconi

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani

- ALLEGATI -

Allegato A "Dirigenti equiparati"

Allegato A

DIRIGENTE	UNITA' OPERATIVA	EQUIPARAZIONE (data scadenza del quinquennio di attività di ruolo)
CARTECHINI ELISABETTA	NEUROLOGIA	31/12/2016
CATALANI ALESSANDRO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	30/09/2016
CESCHINI ROSSELLA	DERMATOLOGIA	30/11/2017
DE PASQUALE TIZIANA MARIA A.	ALLERGOLOGIA	31/10/2016
PAMBIANCHI MIRIAM	PEDIATRIA	30/11/2017
ORAZI NICOLETTA	PSAL	31/01/2016