

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 501/AV3 DEL 13/04/2018

Oggetto: ANNULLAMENTO ATTO N. 190/2018

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di annullare la determina n. 190/2018, concernente la concessione di un periodo di congedo straordinario ex art. 42 c. 5 del D. Lgs 151/2001 al dipendente G.A. in quanto, alla data del 01.03.2018, non sussistevano più i presupposti che ne avevano determinato la concessione, e comunque per le motivazioni di cui al documento istruttorio allegato e facente parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge;
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Area Vasta;
3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
4. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente UOC Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. 0 pagina di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

☐ Normativa ed atti di riferimento:

- art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/2001 e s.m.i.;

☐ Motivazione:

Con determina n. 190 del 19.02.2018 il dipendente G.A. è stato autorizzato a fruire del congedo ex art. 42 c.5 del D. Lgs 151/2001 a far data dal 01.03.18 al 31.05.18.

Con nota prot. n. 26106 del 07.03.18 il dipendente comunicava il decesso del familiare per il quale aveva richiesto il congedo ex art. 42 c. 5 D.Lgs 151/2001.

Pertanto, visto che l'atto 190/2018 non ha sortito alcun effetto giuridico, in quanto alla data del 01.03.2018 sono venuti meno i presupposti che ne avevano determinato la richiesta, si ritiene di dover annullare l'atto di cui sopra.

Il sottoscritto funzionario proponente dichiara la conformità alle normative e quindi la legittimità del presente provvedimento nonché la sua regolarità procedurale e che dal medesimo non derivano oneri di spesa.

☐ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di annullare la determina n. 190/2018 concernente la concessione di un periodo di congedo straordinario ex art. 42 c. 5 del D. Lgs 151/2001 al dipendente G.A. in quanto, alla data del 01.03.2018, non sussistevano più i presupposti che ne avevano determinato la concessione, e comunque per le motivazioni di cui al documento istruttorio allegato e facente parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge;
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Area Vasta;
3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
4. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento
Collaboratore Amministrativo Prof.le
Antonella Gazzari

- ALLEGATI -

Nessun allegato