

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N. 490/AV3 DEL 10/04/2018**

**Oggetto: PROROGA CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO VARIE
FIGURE PROFESSIONALI.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato come indicato nel sottostante prospetto, con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente i rapporti di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali:

Cognome e Nome	Qualifica	Decorrenza	Scadenza
MAZZAFERRO DANIELE	Dirigente Medico Urologia	01/05/2018	Fino alla copertura a tempo indeterminato del posto e comunque per un periodo massimo di mesi dodici
ORICI FRANCESCA	Dirigente Medico Ostetricia Ginecologia	01/05/2018	Fino alla copertura a tempo indeterminato del posto e comunque per un periodo massimo di mesi dodici
NARDI KATIUSCIA	Dirigente Medico Neurologia (In possesso dei requisiti previsti dal D.Lgs. n.75/2017)	16/04/2018	Fino all'espletamento della procedura selettiva prevista dal D.Lgs. n.75/2017 e comunque per un periodo massimo di mesi dodici.
DI NICOLA EMILIA	Dirigente Fisico (In possesso dei requisiti previsti dal DPCM 6/3/2015 e dei requisiti del D.Lgs. .75/2017)	16/04/2018	Fino all'espletamento della procedura selettiva prevista dal D.Lgs. n.75/2017 e comunque per un periodo massimo di mesi dodici

BELA' DANIELE	CPS Tecnico Sanitario Perfusionista	15/04/2018	Incarico su posto straordinario per un periodo massimo di mesi dodici In contemporanea alla proroga viene effettuata un incremento dell'orario lavorativo da 24 a 30 ore settimanali con decorrenza 01/05/20018
---------------	--	------------	--

2. Di dare atto inoltre che le proroghe in argomento, previste nella programmazione occupazionale triennale 2017-2019 approvata con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017, sono disposte per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare il regolare svolgimento dei turni di lavoro nonché la piena operatività dei servizi nelle situazioni di emergenza e urgenza;
3. Di dare atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma, tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n.33/2014;
4. Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.);
5. Di dare atto che la spesa derivante dalla adozione del presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 ed il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui seguenti conti economici :
 - n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo determinato",
 - n. 0512020103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza Sanitaria – tempo determinato "
 - n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Comparto – tempo determinato";
6. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n. 36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

☐ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010;
- CC.CC.NN.L Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- CC.CC.NN.L Area Dirigenza SPTA;
- CC.CC.NN.L Area Comparto Sanità;
- D.L. n.101/2013 convertito in L.125/2013;
- L.R. n. 33/2014;
- D.Lgs. n.81 del 15/6/2015;
- D.Lgs. n.75/2017;
- Circolari PCM n.3/2017 e n.1/2018
- Det. n. 606/ASURDG del 12/10/2017

☐ **Motivazione:**

Nelle seguenti date giungeranno a scadenza gli incarichi a tempo determinato conferiti ai sottoindicati dipendenti:

Dr. MAZZAFERRO DANIELE - Dirigente Medico Urologia – 30/04/2018
Dr.ssa ORICI FRANCESCA – Dirigente Medico Ginecologia ed Ostetricia - 30/04/2018
Dr.ssa NARDI KATIUSCIA – Dirigente Medico Neurologia - 15/04/2018
Dr.ssa DI NICOLA EMILIA – Dirigente Fisico - 15/04/2018
BELA' DANIELE – CPS Tecnico Perfusionista – 15/4/2018

I Responsabili delle UU.OO.CC. di assegnazione dei predetti hanno rappresentato la necessità di prorogare gli incarichi al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare il regolare svolgimento dei turni di lavoro nonché la piena operatività dei servizi nelle situazioni di emergenza e urgenza. Inoltre il Dirigente della UOC Cardiologia dello stabilimento ospedaliero di Macerata ha chiesto anche di aumentare l'orario settimanale prestato dal CPS Tecnico Perfusionista, Belà Daniele, attualmente fissato in 24 ore, per garantire, in tempi brevi, l'attività assistenziale nei confronti di soggetti affetti da patologie cardiologiche per le quali il professionista specificatamente addestrato è, per l'appunto, il Tecnico Perfusionista.

L'art. 36 del D.lgs. n.165/2001, così come da ultimo novellato dal D.Lgs. n.75 del 7/6/2017 stabilisce “Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto”.

Inoltre il comma 1 dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 04.12.2014 avente ad oggetto “Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria” prevede: “Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di

rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza”.

La Circolare n.3/2017 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che fornisce indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel D.Lgs. n.75/2017 (c.d. decreto Madia), prevede, in merito alla valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato, che le PP.AA. possono procedere al rinnovo o alla proroga dei contratti di lavoro con i soggetti che sono destinatari di misure volte al superamento del precariato, in deroga alla disciplina del D.Ls. n.81/2014.

Ciò premesso, si rende quindi possibile procedere alla proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato come di seguito indicato nel seguente prospetto, dando atto che i soggetti interessati, interpellati per le vie brevi, hanno espresso l'assenso a beneficiare di detto istituto:

Cognome e Nome	Qualifica	Decorrenza	Scadenza
MAZZAFERRO DANIELE	Dirigente Medico Urologia	01/05/2018	Fino alla copertura a tempo indeterminato del posto e comunque per un periodo massimo di mesi dodici
ORICI FRANCESCA	Dirigente Medico Ostetricia Ginecologia	01/05/2018	Fino alla copertura a tempo indeterminato del posto e comunque per un periodo massimo di mesi dodici
NARDI KATIUSCIA	Dirigente Medico Neurologia (In possesso dei requisiti previsti dal D.Lgs. n.75/2017)	16/04/2018	Fino all'espletamento della procedura selettiva prevista dal D.Lgs. n.75/2017 e comunque per un periodo massimo di mesi dodici.
DI NICOLA EMILIA	Dirigente Fisico (In possesso dei requisiti previsti dal DPCM 6/3/2015 e dei requisiti del D.Lgs. .75/2017)	16/04/2018	Fino all'espletamento della procedura selettiva prevista dal D.Lgs. n.75/2017 e comunque per un periodo massimo di mesi dodici
BELA' DANIELE	CPS Tecnico Sanitario Perfusionista	15/04/2018	Incarico su posto straordinario per un periodo massimo di mesi dodici In contemporanea alla proroga viene effettuata un incremento dell'orario lavorativo da 24 a 30 ore settimanali con decorrenza 01/05/20018

Resta salva la possibilità per l'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente i rapporti di lavoro a tempo determinato per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali.

Le proroghe di cui si tratta, previste nella programmazione occupazionale triennale 2017-2019 approvata con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017, sono effettuate nel rispetto degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc) nonché nel rispetto della compatibilità economica complessiva all'interno del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato come indicato nel sottostante prospetto, con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente i rapporti di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali:

Cognome e Nome	Qualifica	Decorrenza	Scadenza
MAZZAFERRO DANIELE	Dirigente Medico Urologia	01/05/2018	Fino alla copertura a tempo indeterminato del posto e comunque per un periodo massimo di mesi dodici
ORICI FRANCESCA	Dirigente Medico Ostetricia Ginecologia	01/05/2018	Fino alla copertura a tempo indeterminato del posto e comunque per un periodo massimo di mesi dodici
NARDI KATIUSCIA	Dirigente Medico Neurologia (In possesso dei requisiti previsti dal D.Lgs. n.75/2017)	16/04/2018	Fino all'espletamento della procedura selettiva prevista dal D.Lgs. n.75/2017 e comunque per un periodo massimo di mesi dodici.
DI NICOLA EMILIA	Dirigente Fisico (In possesso dei requisiti previsti dal DPCM 6/3/2015 e dei requisiti del D.Lgs. .75/2017)	16/04/2018	Fino all'espletamento della procedura selettiva prevista dal D.Lgs. n.75/2017 e comunque per un periodo massimo di mesi dodici
BELA' DANIELE	CPS Tecnico Sanitario Perfusionista	15/04/2018	Incarico su posto straordinario per un periodo massimo di mesi dodici La proroga viene effettuata con incremento dell'orario lavorativo da 24 a 30 ore settimanali

2. Di dare atto inoltre che le proroghe in argomento, previste nella programmazione occupazionale triennale 2017-2019 approvata con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017, sono disposte per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare il regolare svolgimento dei turni di lavoro nonché la piena operatività dei servizi nelle situazioni di emergenza e urgenza;
3. Di dare atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma, tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n.33/2014;
4. Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.);
5. Di dare atto che la spesa derivante dalla adozione del presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 ed il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui seguenti conti economici :
- n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo determinato",
 - n. 0512020103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza Sanitaria – tempo determinato "
 - n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Comparto – tempo determinato";
6. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal

giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n. 36/2013;

7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente

Dott. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Marina Moscatelli

- ALLEGATI -