

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

**N. 430/AV3 DEL 30/03/2018**

**Oggetto: DIPENDENTE L. L.: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO EX ART. 42 COMMA 5 D.LGS. N. 151/2001 E S.M.I. – DETERMINAZIONI.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

-. - . - .

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione

**- D E T E R M I N A -**

1. Di concedere a L. L., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., per i giorni di venerdì, sabato, domenica, lunedì e martedì del periodo dal 19.03.2018 al 19.07.2018, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge.
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta.
3. Di precisare che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fino ad un importo complessivo massimo di € 47.968,00 annui, comprensivo della relativa contribuzione figurativa; il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 – lettera b) del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto; detto periodo, infine, è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e dell'Amministrazione.
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Direttore  
Area Vasta n. 3  
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Dirigente proponente, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03).

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**▣ Normativa ed atti di riferimento:**

- art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i.;
- art. 12 C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001 del personale del comparto sanità.

**▣ Motivazione:**

Con nota del 06.03.2018, acquisita in data 07.03.2018 al prot. n. 26189|ASURAV3|AFFGEN|A, L. L., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3 – sede di Civitanova Marche, ha chiesto la concessione del congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., per i giorni di venerdì, sabato, domenica, lunedì e martedì del periodo dal 19.03.2018 al 19.07.2018, prestando attività lavorativa nei giorni di mercoledì e giovedì del medesimo periodo, per assistere il congiunto F. C., portatore di handicap in situazione di gravità.

Il Dirigente dell'U.O.C. di assegnazione con nota del 14.03.2018 è espresso parere favorevole sia in relazione alla decorrenza del congedo che all'articolazione dello stesso.

Verificato il rispetto dei termini previsti dalla citata normativa, la regolarità dell'istanza e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, considerato che il dipendente in questione non ha mai fruito del congedo di cui trattasi e che il periodo in argomento rientra nel limite dei due anni previsto dalla normativa vigente, si propone di adottare idoneo atto volto alla concessione di un periodo di congedo straordinario a favore del dipendente medesimo, così come analiticamente specificato nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003.

Si precisa che il congedo verrà fruito si articolerà nel periodo dal 19.03.2018 al 19.07.2018 come sopra specificato, e che il dipendente, per tale periodo, ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D.Lgs. citato.

Il congedo di cui sopra è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione ed è fatto preciso obbligo al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Il sottoscritto Dirigente proponente dichiara la conformità alle normative in vigore e, quindi, la legittimità del presente atto, nonché la sua regolarità procedurale e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

☐ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di concedere a L. L., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., per i giorni di venerdì, sabato, domenica, lunedì e martedì del periodo dal 19.03.2018 al 19.07.2018, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge.
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta.
3. Di precisare che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fino ad un importo complessivo massimo di € 47.968,00 annui, comprensivo della relativa contribuzione figurativa; il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 – lettera b) del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto; detto periodo, infine, è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e dell'Amministrazione.
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il responsabile del procedimento  
Coll. Amm.vo Prof.le Sonia Velluti

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente Settore Giuridico - Reclutamento  
(Dr.ssa Laura Abbruzzese)

**- ALLEGATI -**

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003).