

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

**N. 3/AV3 DEL 03/01/2018**

**Oggetto: PRESA D'ATTO DELLE OPZIONI PER IL PASSAGGIO A RAPPORTO NON ESCLUSIVO E/O ESCLUSIVO DEI DIRIGENTI DEL RUOLO SANITARIO – DECORRENZA 1/01/2018**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . - . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- di prendere atto, per i motivi di cui al documento istruttorio quale parte integrante del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 septies del decreto legge n.81/2004 convertito in Legge 138/2004, delle seguenti opzioni a valere dall' 1/01/2018:
  - Dr.ssa Serena Ferrara Dir. Medico di Psichiatria, passaggio a **rapporto esclusivo**
  - Dr.ssa Daniela Vincitorio, Dir.Medico di Igiene e medicina Preventiva, passaggio a **rapporto esclusivo**
  - Dr. Michele Fiore Dirigente Medico, da rapporto esclusivo a **rapporto non esclusivo**
- di applicare, con decorrenza 1/01/2018, le disposizioni previste per i dirigenti con rapporto di lavoro esclusivo, regolate dall'art. 12 del CCNL/2005 della Dirigenza Medica/Veterinaria;
- di dare atto che il maggior costo derivante dall'indennità di esclusività, con decorrenza 1/01/2018, verrà imputato al Bilancio di previsione dell'esercizio 2018 che sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:
  - Conto 0512010101 Competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza Medica/Veterinaria € 5.038,28
  - Conto 0512010201 Oneri sociali personale ruolo sanitario – Dirigenza Medica/Veterinaria € 1.344,21
  - Conto 0512010301 IRAP personale ruolo sanitario – Dirigenza Medica/Veterinaria € 428,25
- di dare atto altresì che il maggior costo derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione, nella misura contrattuale prevista, venga fronteggiato mediante il relativo fondo contrattuale, che presenta la necessaria disponibilità;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. N. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere altresì copia del presente provvedimento al Servizio Risorse Umane, alla Direzione Medica di Presidio e all'Ufficio Libera professione, per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3  
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che sarà assegnato per il 2018".

Il Dirigente del Controllo di Gestione

Il Dirigente del Servizio Bilancio

Paolo Gubbinelli

Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

## - DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

### SERVIZIO GIURIDICO RISORSE UMANE

Normative di riferimento:

- ◆ Legge 138 del 26/05/2004 art. 2 septies comma 1e 2;
- ◆ Art.li 10 e 12 del CCNL 3/11/2005 della Dirigenza Medica/Veterinaria.
- ◆ Art. 48 del CCNL 8/6/00 (integrato dall'art. 10 c.3 e art. 58 del CCNL 3/11/05)

#### **Motivazione**

La disciplina contrattuale vigente prevede che i dirigenti medici, già a rapporto esclusivo, (in applicazione dell'art. 2-septies del decreto legge 81/2004, convertito in legge 138/2004) possono optare per il passaggio dal rapporto esclusivo al rapporto non esclusivo, entro il 30 novembre di ciascun anno.

Il rapporto di lavoro esclusivo può essere ripristinato secondo le modalità di cui al comma 2 dell'art. 10.

Lo stesso art. 12 prevede tra l'altro che "il ritorno dei Dirigenti all'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, per quanto attiene la retribuzione di posizione e di risultato, è regolato dall'art. 48 del CCNL 8/6/00 (integrato dall'art. 10 c.3 nonché dall'art. 58 del CCNL 3/11/05). L'indennità di esclusività è corrisposta dal 1° gennaio dell'anno successivo nella medesima misura già percepita all'atto dell'opzione per il passaggio a rapporto non esclusivo, con oneri a carico del bilancio.

E' in proposito opportuno evidenziare che, ai sensi della citata normativa, l'opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo comporta, nell'ambito del trattamento economico, l'attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata nei termini di cui all'art. 43 del CCNL 03/11/05, la riduzione al 50% della retribuzione di posizione variabile aziendale, qualora attribuita, e la perdita dell'intera retribuzione di risultato nonché dell'indennità di esclusività.

Inoltre gli effetti del passaggio al rapporto non esclusivo per tutta la Dirigenza, ai sensi del contratto vigente, non preclude il mantenimento o il conferimento di incarico di strutture semplici e complesse.

Tutto ciò premesso si propone pertanto, ai sensi dell'art. 10 del CCNL della Dirigenza Medico/Veterinaria 3.11.05, I Biennio Economico, di prendere atto della richiesta di opzione per il passaggio al rapporto non esclusivo e esclusivo avanzata dai sottoelencati Dirigenti Medici:

- Dr.ssa Serena Ferrara Dir. Medico di Psichiatria, passaggio a **rapporto esclusivo**.
- Dr.ssa Daniela Vincitorio, Dir.Medico di Igiene e medicina Preventiva, passaggio a **rapporto esclusivo**
- Dr. Michele Fiore Dirigente Medico, passaggio a **rapporto non esclusivo**.

Gli effetti del passaggio decorrono dall'1/01/2018 e conseguentemente viene rideterminato il trattamento giuridico economico previsto dalla vigente normativa contrattuale e disciplinati dall'art. 12 del CCNL 3/11/05.

In relazione a quanto sopra, occorre procedere alla variazione di tipologia del rapporto di lavoro nei termini sopradescritti e di precisare che tale variazione rende necessaria, per gli stessi, la sottoscrizione di un contratto individuale integrativo, del contratto principale in essere.

Occorre inoltre provvedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2018, nei termini previsti dall'art. 12 del CCNL 3/11/05.

#### **Esito dell'istruttoria:**

1. di prendere atto, per i motivi di cui al documento istruttorio quale parte integrante del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 septies del decreto legge n.81/2004 convertito in Legge 138/2004, delle seguenti opzioni a valere dall' 1/01/2018:

- Dr.ssa Serena Ferrara Dir. Medico di Psichiatria, passaggio a **rapporto esclusivo**
  - Dr.ssa Daniela Vincitorio, Dir. Medico di Igiene e medicina Preventiva, passaggio a **rapporto esclusivo**
  - Dr. Michele Fiore Dirigente Medico, da rapporto esclusivo a **rapporto non esclusivo**.
2. di applicare, con decorrenza 1/01/2018, le disposizioni previste per i dirigenti con rapporto di lavoro esclusivo, regolate dall'art. 12 del CCNL/2005 della Dirigenza Medica/Veterinaria;
3. di dare atto che il maggior costo derivante dall'indennità di esclusività, con decorrenza 1/01/2018, verrà imputato al Bilancio di previsione dell'esercizio 2018 che sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:
- Conto 0512010101 Competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza Medica/Veterinaria € 5.038,28
  - Conto 0512010201 Oneri sociali personale ruolo sanitario – Dirigenza Medica/Veterinaria € 1.344,21
  - Conto 0512010301 IRAP personale ruolo sanitario – Dirigenza Medica/Veterinaria € 428,25
4. di dare atto altresì che il maggior costo derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione, nella misura contrattuale prevista, venga fronteggiato mediante il relativo fondo contrattuale, che presenta la necessaria disponibilità;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. N. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento al Servizio Risorse Umane, alla Direzione Medica di Presidio e all'Ufficio Libera professione, per il seguito di competenza.
4. di dare atto altresì che il maggior costo derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione, nella misura contrattuale prevista, venga fronteggiato mediante il relativo fondo contrattuale, che presenta la necessaria disponibilità;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. N. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento al Servizio Risorse Umane, alla Direzione Medica di Presidio e all'Ufficio Libera professione, per il seguito di competenza.

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
Il Dirigente  
Dr. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento  
Pietroni M. Cristina

- ALLEGATI -