

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 380/AV3 DEL 20/03/2018

**Oggetto: SIG.RA COSTACHE RODICA – COLLOCAMENTO A RIPOSO, PER LIMITI DI
ETA', CON DIRITTO A PENSIONE DI VECCHIAIA.**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di disporre il collocamento a riposo, per limiti di età, della dipendente Sig.ra COSTACHE Rodica con decorrenza 01/01/2019 e il diritto immediato alla pensione di vecchiaia, ai sensi delle disposizioni contenute nel D.L. 201/2011, convertito in Legge n. 214 del 22/12/2011.
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.
3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
4. Di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
5. Di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dott. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente del Servizio Bilancio
Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa ed atti di riferimento:

- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni in Legge 214/2011;
- CCNL 01/09/1995 Comparto Sanità;
- Circolare INPS n. 63/2015.

□ Motivazione:

La dipendente Sig.ra Costache Rodica – Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D) a tempo indeterminato – con nota assunta al Prot. n. 27650 del 12/03/2018 ha chiesto la risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 1° gennaio 2019 avendo maturato i requisiti contributivi e di età richiesti, per il conseguimento del diritto alla pensione di vecchiaia.

Gli art. 37 e 38 del CCNL 01/09/1995 del Comparto Sanità prevedono, fra le cause di cessazione del rapporto di lavoro, il compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente e la risoluzione avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età.

Il limite ordinamentale dei 65 anni per il collocamento a riposo è rimasto invariato anche dopo l'elevazione dei requisiti anagrafici per la pensione di vecchiaia operata ex art. 24, comma 4 D.L. 201/2011, convertito in Legge n. 214 del 22/12/2011 e può essere superato solo al fine di garantire il conseguimento del diritto a pensione.

La vigente normativa – art. 24, commi 3 e 10, del D.L. 201/2011, convertito in Legge 214/2011 e considerati anche gli adeguamenti alla speranza di vita ai sensi della circolare INPS n. 63/2015 – consente al personale di sesso femminile l'accesso a pensione al raggiungimento dei 41 anni e 10 mesi di anzianità contributiva.

Per quanto sopra la Sig.ra Costache Rodica nata nel mese di dicembre 1953 – deve essere collocata a riposo per raggiunti limiti di età (65 anni) a decorrere dal 1° gennaio 2019, avendo a tale data maturato i predetti requisiti per il diritto a pensione come analiticamente indicato nel prospetto allegato, sottratto alla pubblicazione ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

La sottoscritta responsabile del procedimento dichiara la conformità alla normativa in vigore, la legittimità del presente provvedimento nonché la sua regolarità procedurale e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

□ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina

1. Di disporre il collocamento a riposo, per limiti di età, della dipendente Sig.ra Costache Rodica con decorrenza 01/01/2019 e il diritto immediato alla pensione di vecchiaia, ai sensi delle disposizioni contenute nel D.L. 201/2011, convertito nella Legge n. 214 del 22/12/2011.

2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.
3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
4. Di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
5. Di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Stefania Riccobelli

- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.).