

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3  
N. 364/AV3 DEL 17/03/2018**

**Oggetto: DOTT.SSA BENTIVOGLIO TIZIANA – COLLOCAMENTO A RIPOSO, PER LIMITI DI ETÀ, CON DIRITTO A PENSIONE DI VECCHIAIA.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di disporre il collocamento a riposo - per limiti di età - della dipendente Dott.ssa Bentivoglio Tiziana con decorrenza 01/12/2018 e il diritto immediato alla pensione di vecchiaia, ai sensi delle disposizioni contenute nel D.L. 201/2011, convertito in Legge n. 214 del 22/12/2011.
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.
3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
4. Di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
5. Di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
Dott. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente del Controllo di Gestione  
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente del Servizio Bilancio  
Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.).

## - DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

### U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni in Legge 214/2011;
- CCNL 05/12/1996 della Dirigenza Medico-Veterinaria;
- Circolare INPS n. 63/2015.

□ **Motivazione:**

L'art. 34, comma 1, lettera a) del CCNL 05/12/1996 della Dirigenza Medica e Veterinaria individua quale causa di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato "il compimento del limite massimo di età nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge". Il successivo art. 35 comma 1 del citato CCNL precisa che la risoluzione del rapporto di lavoro opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età.

Il limite ordinamentale dei 65 anni per il collocamento a riposo è rimasto invariato anche dopo l'elevazione dei requisiti anagrafici per la pensione di vecchiaia operata ex art. 24, comma 4 D.L. 201/2011, convertito in Legge n. 214 del 22/12/2011 e può essere superato solo al fine di garantire il conseguimento del diritto a pensione.

Il requisito per l'accesso alla pensione anticipata secondo le disposizioni in vigore dal 1° gennaio 2012, ai sensi della Legge n. 214/2011, considerati anche gli adeguamenti alla speranza di vita - circolare INPS n. 63/2015 - è previsto al raggiungimento dei 41 anni e 10 mesi di anzianità contributiva.

Per quanto sopra la Dott.ssa Bentivoglio Tiziana – Direttore Medico dell'U.O.C. ISP, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nata nel mese di novembre 1953 – deve essere collocata a riposo per raggiunti limiti di età (65 anni) a decorrere dal 1° dicembre 2018, avendo a tale data maturato i predetti requisiti per il diritto a pensione come analiticamente esposto nel prospetto allegato, sottratto alla pubblicazione ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

All'interessata è stata data comunicazione dell'avvio al procedimento di collocamento a riposo d'ufficio con nota Prot.n. 15183/AV3 del 07/02/2018; la Dr.ssa Bentivoglio ha trasmesso in data 07/03/2018 copia della ricevuta della domanda di pensionamento, a decorrere dall'01/12/2018, inoltrata all'INPS - Sede di Macerata.

La sottoscritta responsabile del procedimento dichiara la conformità alla normativa in vigore, la legittimità del presente provvedimento nonché la sua regolarità procedurale e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina

1. Di disporre il collocamento a riposo - per limiti di età - della dipendente Dott.ssa Bentivoglio Tiziana con decorrenza 01/12/2018 e il diritto immediato alla pensione di vecchiaia, ai sensi delle disposizioni contenute nel D.L. 201/2011, convertito in Legge n. 214 del 22/12/2011.

2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.
3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
4. Di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
5. Di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**Il Collaboratore Amm.vo Prof.le**  
**Sig.ra Stefania Riccobelli**

**- ALLEGATI -**

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.).