

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

**N. 280/AV3 DEL 26/02/2018**

**Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO N.3 CPS TECNICI PREVENZIONE  
MEDIANTE UTILIZZO GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO AREA VASTA N.2  
FABRIANO, APPROVATA CON DETERMINA N.947/AV2 DEL 22/07/2016.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo indeterminato dei sottonotati, quali CPS Tecnici della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico approvata dall'Area Vasta n.2 con determina n.947/AV2 del 22/07/2016 ed in forza di specifico protocollo d'intesa stipulato con detta Area Vasta:  
SIGRISI LUCIA  
MARCHEGIANI MARCO  
APOLLONIO LORENZO
2. Di stabilire che l'effettiva data di inizio del servizio e la sede di assegnazione verranno individuate all'atto di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità;
3. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane, in caso di rinuncia o decadenza degli aventi titolo, all'immediato scorrimento della graduatoria, procedendo alla assunzione dei concorrenti che seguono, secondo l'ordine della stessa;
4. Di dare atto che la spesa derivante dalla adozione del presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 ed il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici "n. 0512030102 e ss del ruolo Sanitario – Competenze personale ruolo sanitario comparto – tempo indeterminato"

5. Di dare atto, altresì, che le assunzioni in oggetto rientrano nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n.606 del 12/10/2017, e saranno effettuate nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
6. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**IL DIRETTORE AREA VASTA 3**  
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n.0\_ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**□ Normativa ed atti di riferimento:**

- Art.36 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- DGRM n. 977 del 7/8/2014
- Determina AV2 n.947/2016
- Determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017

**□ Motivazione:**

Nell'organico dell'Area Vasta 3 risultano ancora vacanti, dopo l'espletamento della procedura di mobilità volontaria, alcuni posti di Collaboratore Professionale – CPS Tecnici della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro.

Nell'ambito della programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017, è prevista, tra gli altri, la copertura di n.3 posti in tale profilo professionale.

In mancanza di proprie graduatorie, si è provveduto a stipulare, con determina n.1361/AV3 del 9/10/2017, un protocollo d'intesa con l'Area Vasta n.2 di Fabriano, che dispone di graduatoria concorsuale in tale profilo professionale, approvata con determina n.947/AV2 del 22/7/2016, per lo scorrimento della stessa, secondo le disposizioni della Direzione ASUR a suo tempo diramate con nota prot. n. 32405/ASURDG del 24/9/2015 in materia di utilizzo delle graduatorie nell'ambito delle Aree Vaste dell'ASUR.

Detto protocollo, debitamente sottoscritto sia dal Direttore dell'Area Vasta n.3 di Macerata che dal Direttore dell'Area Vasta n.2 di Fabriano, è depositato agli atti di questo ufficio.

L'Area Vasta n.2, con nota prot. n.5974 del 12/1/2018, ha comunicato che la suddetta graduatoria è stata utilizzata fino alla 32<sup>a</sup> posizione ed ha contestualmente inviato, sia all'AV3 che all'AV1, al fine di un possibile utilizzo congiunto della stessa, i nominativi dei candidati classificati nelle posizioni successive.

A seguito di interpello congiunto, in base alle disponibilità espresse dai candidati e di concerto con l'Area Vasta n.1, si procederà alla assunzione a tempo indeterminato dei candidati classificati al 33° ed al 35° posto della graduatoria, da parte dell'AV n.1, e dei candidati classificati dal 38° al 40° posto della graduatoria, da parte dell'AV3.

L'art.36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo Decreto Legislativo.

Inoltre la DGRM n. 977 del 07.08.2014 stabilisce che i piani occupazionali devono privilegiare dette forme di reclutamento in applicazione, altresì, degli accordi di cui alle DDGR n.149/2014 e n.423/2014.

Ciò premesso, si può pertanto procedere alla assunzione a tempo indeterminato nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat. D), mediante stipula del contratto individuale di lavoro, con i seguenti candidati classificati, rispettivamente, dal 38° al 40° posto della graduatoria, approvata con determina n.947/AV2 del 22/7/2016:

SIGRISI LUCIA  
MARCHEGIANI MARCO  
APOLLONIO LORENZO

Le assunzioni in oggetto rientrano nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n.606 del 12/10/2017 e saranno effettuate nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);

Si dà atto che in caso di rinuncia o decadenza dei predetti, si procederà all'immediato scorrimento della graduatoria, assumendo i concorrenti che seguono, secondo l'ordine della stessa.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

#### □ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di procedere, per le motivazioni espone nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo indeterminato dei sottototati, quali CPS Tecnici della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico approvata dall'Area Vasta n.2 con determina n.947/AV2 del 22/07/2016 ed in forza di specifico protocollo d'intesa stipulato con detta Area Vasta:  
SIGRISI LUCIA  
MARCHEGIANI MARCO  
APOLLONIO LORENZO
2. Di stabilire che l'effettiva data di inizio del servizio e la sede di assegnazione verranno individuate all'atto di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità;
3. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane, in caso di rinuncia o decadenza degli aventi titolo, all'immediato scorrimento della graduatoria, procedendo alla assunzione dei concorrenti che seguono, secondo l'ordine della stessa;
4. Di dare atto che la spesa derivante dalla adozione del presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 ed il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici "n. 0512030102 e ss del ruolo Sanitario – Competenze personale ruolo sanitario comparto – tempo indeterminato"

5. Di dare atto, altresì, che le assunzioni in oggetto rientrano nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n.606 del 12/10/2017, e saranno effettuate nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
6. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
Il Dirigente  
Dr. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento  
Dr.ssa Mirella Andrenelli

20180704034705

**- ALLEGATI -**