

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 265/AV3 DEL 22/02/2018

**Oggetto: Distacco sindacale retribuito al 100% dipendente Piccioni Maurizio –
Determinazioni.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti dei Servizi Bilancio e Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di disporre, a far data dal 20.02.18 e sino a revoca formale, il distacco sindacale retribuito al 100% in favore del Sig. Piccioni Maurizio, dipendente a tempo indeterminato di questa AV3, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, come richiesto dalla Segreteria Nazionale UILFPL con nota del 19.02.18, assunta al n. 20106 del protocollo generale;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
3. di precisare, altresì, che il periodo del distacco sindacale è equiparato, a tutti gli effetti, al servizio prestato presso l'Amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico;
4. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento sarà comunicato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 54, c. 6 del D.Lgs 29/93 e succ. mod. e integr., anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti (cfr. art. 14 c. 1 del CCNQ 7.08.1998) ed alla Conferenza dei Presidenti delle Regioni per consentire i relativi adempimenti in ordine ai distacchi sindacali utilizzati nel Comparto "Regioni – Autonomie Locali" (cfr. art 14 del citato CCNQ)
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.;
6. di trasmettere presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente UOC Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- CCNQ 7.08.1998 e s.m.i.
- CCNQ 27.01.1999

▣ **Motivazione:**

Con nota del 19.02.2018, recepita in pari data al n. 20106 del protocollo generale, il Sindacato UILFPL ha richiesto per il Sig. Piccioni Maurizio, dipendente a tempo indeterminato di questa ASUR Marche AV3, già in distacco sindacale al 50%, l'applicazione del distacco sindacale retribuito al 100% a far data dal 20.02.2018.

L'art. 5 del CCNQ 7.08.1998, come modificato dall'art. 2, comma 1 e 5 del CCNQ 27.01.1999, riguardante le "Modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali", stabilisce, tra l'altro, che "I dipendenti a tempo pieno o parziale, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle Amministrazioni dei Comparti ed Aree, che siano componenti degli organismi statutari delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative, hanno diritto al distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 17 dello stesso CCNQ per tutto il periodo di durata del mandato sindacale" ed inoltre tutto il periodo del distacco è equiparato, a tutti gli effetti, al servizio pieno prestato presso l'Amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico.

Ciò premesso, verificate la regolarità dell'istanza e la sua conformità alle disposizioni in materia, si propone di adottare idoneo provvedimento volto alla concessione del distacco sindacale retribuito al 100% in favore del Sig. Piccioni Maurizio a far data dal 20.02.2018 fino a revoca formale.

Il proponendo atto sarà comunicato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri / Dipartimento Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 54, c. 6 del D. Lgs. 29/93 anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti (cfr. art. 14 del CCNQ 7.08.1998) ed alla Conferenza dei Presidenti delle Regioni per consentire i relativi adempimenti in ordine alle aspettative utilizzate nel Comparto "Regioni – Autonomie Locali (cfr. art. 14 c. 2 del citato CCNQ).

Si dichiara, infine, che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti e che dall'adozione dello stesso non derivano oneri aggiuntivi a carico di questa Amministrazione.

▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di disporre, a far data dal 20.02.18 e sino a revoca formale, il distacco sindacale retribuito al 100% in favore del Sig. Piccioni Maurizio, dipendente a tempo indeterminato di questa AV3, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, come richiesto dalla Segreteria Nazionale UILFPL con nota del 19.02.18, assunta al n. 20106 del protocollo generale;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
3. di precisare, altresì, che il periodo del distacco sindacale è equiparato, a tutti gli effetti, al servizio prestato presso l'Amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico;
4. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento sarà comunicato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 54, c. 6 del D.Lgs 29/93 e succ. mod. e integr., anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti (cfr. art. 14 c. 1 del CCNQ 7.08.1998) ed alla Conferenza dei Presidenti delle Regioni per consentire i relativi adempimenti in ordine ai distacchi sindacali utilizzati nel Comparto "Regioni – Autonomie Locali" (cfr, art 14 del citato CCNQ)

5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.;
6. di trasmettere presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Collaboratore Amministrativo Prof.le
Antonella Gazzari

- ALLEGATI -

Nessun allegato