

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 256/AV3 DEL 20/02/2018

**Oggetto: SIG. PENNESI FRANCO – COLLOCAMENTO A RIPOSO, PER LIMITI DI ETÀ,
CON DIRITTO A PENSIONE DI VECCHIAIA.**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di disporre il collocamento a riposo, per limiti di età, del dipendente Sig. PENNESI Franco con decorrenza 01/08/2018 e il diritto immediato alla pensione di vecchiaia, ai sensi delle disposizioni contenute nel D.L. 201/2011, convertito in Legge n. 214 del 22/12/2011.
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.
3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
4. Di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
5. Di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dott. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente del Servizio Bilancio
Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa ed atti di riferimento:

- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni in Legge 214/2011;
- CCNL 01/09/1995 Comparto Sanità;
- Circolare INPS n. 63/2015.

□ Motivazione:

Il dipendente Sig. Pennesi Franco – Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro (Cat. Ds) a tempo indeterminato – con nota assunta al Prot. n. 17934 del 14/02/2018 – ha chiesto la risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 1° agosto 2018 avendo maturato i requisiti contributivi e di età richiesti, per il conseguimento del diritto alla pensione di vecchiaia.

Gli art. 37 e 38 del CCNL 01/09/1995 del Comparto Sanità prevedono, fra le cause di cessazione del rapporto di lavoro, il compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente e la risoluzione avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età.

Il limite ordinamentale dei 65 anni per il collocamento a riposo è rimasto invariato anche dopo l'elevazione dei requisiti anagrafici per la pensione di vecchiaia operata ex art. 24, comma 4 D.L. 201/2011, convertito in Legge n. 214 del 22/12/2011 e può essere superato solo al fine di garantire il conseguimento del diritto a pensione.

Il requisito per l'accesso alla pensione anticipata secondo le disposizioni in vigore dal 1° gennaio 2012, ai sensi della Legge n. 214/2011, considerati anche gli adeguamenti alla speranza di vita - circolare INPS n. 63/2015 - è previsto al raggiungimento dei 42 anni e 10 mesi di anzianità contributiva.

Per quanto sopra il Sig. Pennesi Franco – Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat.Ds), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nato nel mese di luglio 1953 – deve essere collocato a riposo per raggiunti limiti di età (65 anni) a decorrere dal 1° agosto 2018, avendo a tale data maturato i predetti requisiti per il diritto a pensione come analiticamente esposto nel prospetto allegato, sottratto alla pubblicazione ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

La sottoscritta responsabile del procedimento dichiara la conformità alla normativa in vigore, la legittimità del presente provvedimento nonché la sua regolarità procedurale e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

□ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina

1. Di disporre il collocamento a riposo, per limiti di età, del dipendente Sig. Pennesi Franco con decorrenza 01/08/2018 e il diritto immediato alla pensione di vecchiaia, ai sensi delle disposizioni contenute nel D.L. 201/2011, convertito nella Legge n. 214 del 22/12/2011.

2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.
3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
4. Di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
5. Di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Stefania Riccobelli

- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.).