

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

**N. 211/AV3 DEL 14/02/2018**

**Oggetto: DIPENDENTE C.A.: RICONOSCIMENTO BENEFICI ART. 33 LEGGE 104/92 E S.M.I. – DETERMINAZIONI.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

- . - . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione dei Dirigenti dei Servizi Bilancio e del Controllo di Gestione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di riconoscere alla Sig.ra C.A. dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, il diritto a fruire, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e s.m.i., di n. 3 giorni di permesso mensili retribuiti, fruibili anche ad ore per un massimo di 18, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge del presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.;
2. di precisare che tali benefici decorrono dalla data di pubblicazione del presente atto sino al 31/12/2018 e comunque fino all'acquisizione da parte di questa UOC del relativo verbale di accertamento, così come previsto dalla Legge 144/14, dando atto che la conferma della gravità dell'handicap a seguito della visita di revisione determinerà l'automatica prosecuzione nella fruizione dei predetti benefici senza l'adozione di ulteriori atti;
3. di precisare, altresì, che i tre giorni di permesso retribuito non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dall'art. 21 del CCNL del 01.09.1995, non sono assoggettati alla disciplina del recupero, né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. di stabilire che la fruizione dei predetti permessi è subordinata alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato la concessione;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
6. di dichiarare che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**Normativa ed atti di riferimento:**

- Legge n. 104 del 5 febbraio 1992 e s.m.i;
- Art. 21 CCNL dell'01.09.1995 del personale del Comparto Sanità
- Art. 22 del Regolamento AV3 in materia di "Orario di servizio ed orario di lavoro"

**Motivazione:**

Con nota prot. n. 12294 del 31/01/2018, agli atti di questa U.O.C., la Sig.ra C.A., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, ha chiesto la concessione dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104 del 05.02.1992 e s.m.i per assistere un familiare di 1° grado, soggetto con handicap in situazione di gravità.

Verificata la regolarità dell'istanza e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, così come analiticamente specificato nell'allegato non soggetto a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/2003, si ritiene di poter accordare alla richiedente i permessi in questione a far data dalla pubblicazione del presente atto fino al 31/12/2018 (termine fissato per la visita di revisione) e comunque fino all'acquisizione da parte di questa UOC del relativo verbale di accertamento, così come previsto dalla Legge 144/14. L'accertamento positivo della gravità dell'handicap determinerà l'automatica prosecuzione nella fruizione dei predetti benefici senza l'adozione di ulteriori atti.

Si precisa che i tre giorni di permesso mensili retribuiti, fruibili anche in maniera continuativa ovvero ad ore per un massimo di 18, non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato per la concessione degli altri permessi retribuiti disciplinati all'art. 21 del CCNL/95, non sono assoggettati alla disciplina del recupero, né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti e sono, invece, computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie.

Si fa presente, inoltre, che i benefici di cui sopra sono subordinati alla permanenza dei requisiti che ne determinano la concessione ed è fatto preciso obbligo alla dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Si attesta, infine, che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

**Esito dell'istruttoria:**

1. di riconoscere alla Sig.ra C.A. dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, il diritto a fruire, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e s.m.i., di n. 3 giorni di permesso mensili retribuiti, fruibili anche ad ore per un massimo di 18, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge del presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.;

2. di precisare che tali benefici decorrono dalla data di pubblicazione del presente atto sino al 31/12/2018 e comunque fino all'acquisizione da parte di questa UOC del relativo verbale di accertamento, così come previsto dalla Legge 144/14, dando atto che la conferma della gravità dell'handicap a seguito della visita di revisione determinerà l'automatica prosecuzione nella fruizione dei predetti benefici senza l'adozione di ulteriori atti;

3. di precisare, altresì, che i tre giorni di permesso retribuito non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dall'art. 21 del CCNL del 01.09.1995, non sono assoggettati alla disciplina del recupero, né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;

4. di stabilire che la fruizione dei predetti permessi è subordinata alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato la concessione;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
6. di dichiarare che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Responsabile del procedimento  
Antonella Squadroni

**- ALLEGATI -**

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea che viene sottratto alla pubblicazione per motivi di privacy ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003)