

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

**N. 18/AV3 DEL 10/01/2018**

**Oggetto: PROROGA CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO VARIE  
FIGURE PROFESSIONALI.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato come indicato nel sottostante prospetto, con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente i rapporti di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali:

Cognome e Nome	Qualifica	Decorrenza	Scadenza
BATTISTONI Serena	Dirigente Farmacista	10/01/2018	Incarico su posto straordinario per un periodo massimo di mesi dodici
TITTINI Francesco	Dirigente Farmacista	10/01/2018	Incarico su posto straordinario per un periodo massimo di mesi dodici
MONTECCHIA Jenny	Dirigente Farmacista	16/01/2018	Fino alla copertura a tempo indeterminato del posto e comunque per un periodo massimo di mesi dodici
DI MASSIMO Giorgia	Dirigente Medico di Psichiatria	16/01/2018	Fino alla copertura a tempo indeterminato del posto e comunque per un periodo massimo di mesi dodici

2. Di dare atto che le proroghe in argomento, previste nella programmazione occupazionale triennale 2017-2019 approvata con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017, sono disposte per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare il regolare svolgimento dei turni di lavoro nonché la piena operatività dei servizi nelle situazioni di emergenza e urgenza;
3. Di dare atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma, tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n.33/2014;
4. Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dei vincoli sulla spesa del

personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.);

5. Di dare atto che la spesa derivante dalla adozione del presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 ed il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui seguenti conti economici :
  - n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo determinato",
  - n. 0512020103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA – tempo determinato";
6. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n. 36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRETTORE AREA VASTA 3**  
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

☐ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010;
- CC.CC.NN.L Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- D.L. n.101/2013 convertito in L.125/2013;
- L.R. n. 33/2014;
- D.Lgs. n.81 del 15/6/2015;
- D.Lgs. n.75/2017;
- Det. n. 606/ASURDG del 12/10/2017

☐ **Motivazione:**

Nelle seguenti date giungeranno a scadenza gli incarichi a tempo determinato conferiti ai sottoindicati dipendenti:

**Dirigente Medico Psichiatria:**

Dr.ssa DI MASSIMO Giorgia – 15/01/2018

**Dirigenti Farmacisti (Area Ospedaliera):**

Dr.ssa BATTISTONI Serena – 09/1/2018

Dr. ITTINI Francesco – 09/01/2018

Dr.ssa MONTECCHIA Jenny - 15/01/2018

I Responsabili delle rispettive UU.OO.CC. di assegnazione hanno rappresentato la necessità di prorogare detti incarichi al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare il regolare svolgimento dei turni di lavoro nonché la piena operatività dei servizi nelle situazioni di emergenza e urgenza.

L'art. 36 del D.lgs. n.165/2001, così come da ultimo novellato dal D.Lgs. n.75 del 7/6/2017 stabilisce “Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto”.

Inoltre il comma 1 dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 04.12.2014 avente ad oggetto “Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria” prevede: “Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di

*rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza”.*

Ciò premesso, si rende quindi possibile procedere alla proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato come di seguito indicato nel seguente prospetto, dando atto che i soggetti interessati, interpellati per le vie brevi, hanno espresso l'assenso a beneficiare di detto istituto:

Cognome e Nome	Qualifica	Decorrenza	Scadenza
BATTISTONI Serena	Dirigente Farmacista	10/01/2018	Incarico su posto straordinario per un periodo massimo di mesi dodici
TITTINI Francesco	Dirigente Farmacista	10/01/2018	Incarico su posto straordinario per un periodo massimo di mesi dodici
MONTECCHIA Jenny	Dirigente Farmacista	16/01/2018	Fino alla copertura a tempo indeterminato del posto e comunque per un periodo massimo di mesi dodici
DI MASSIMO Giorgia	Dirigente Medico di Psichiatria	16/01/2018	Fino alla copertura a tempo indeterminato del posto e comunque per un periodo massimo di mesi dodici

Resta salva la possibilità per l'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente i rapporti di lavoro a tempo determinato per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali.

Le proroghe di cui si tratta, previste nella programmazione occupazionale triennale 2017-2019 approvata con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017, sono effettuate nel rispetto degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc) nonché nel rispetto della compatibilità economica complessiva all'interno del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

#### ▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

- 1 Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato come indicato nel sottostante prospetto, con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente i rapporti di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali:

Cognome e Nome	Qualifica	Decorrenza	Scadenza
BATTISTONI Serena	Dirigente Farmacista	10/01/2018	Incarico su posto straordinario per un periodo massimo di mesi dodici
TITTINI Francesco	Dirigente Farmacista	10/01/2018	Incarico su posto straordinario per un periodo massimo di mesi dodici
MONTECCHIA Jenny	Dirigente Farmacista	16/01/2018	Fino alla copertura a tempo indeterminato del posto e comunque per un periodo massimo di mesi dodici
DI MASSIMO Giorgia	Dirigente Medico di Psichiatria	16/01/2018	Fino alla copertura a tempo indeterminato del posto e comunque per un periodo massimo di mesi dodici

- 2 Di dare atto che le proroghe in argomento, previste nella programmazione occupazionale triennale 2017-2019 approvata con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017, sono disposte per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare il regolare svolgimento dei turni di lavoro nonché la piena operatività dei servizi nelle situazioni di emergenza e urgenza;
- 3 Di dare atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma, tali proroghe non rientrano nel computo

dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n.33/2014;

- 4 Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.);
- 5 Di dare atto che la spesa derivante dalla adozione del presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 ed il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui seguenti conti economici :
  - n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo determinato",
  - n. 0512020103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza SPTA – tempo determinato";
- 6 Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n. 36/2013;
- 7 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
**Il Dirigente**  
Dott. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Mirella Andrenelli

**- ALLEGATI -**