

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 174/AV3 DEL 07/02/2018

**Oggetto: UTILIZZAZIONE GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO CPS INFERMIERI.
ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO N.10 UNITA'.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale del presente atto ad ogni effetto di legge, all'utilizzo della graduatoria del relativo avviso pubblico, per titoli e colloquio, approvata con determina n.191/AV3 del 14/2/2017, per procedere all'assunzione a tempo determinato dei sottototati candidati, classificati dalla 166[^] alla 175[^] posizione, nel profilo di CPS Infermiere (Cat. D), di cui n.6 in sostituzione di personale assente a vario titolo, per tutta la durata della loro assenza, salvo rientro anticipato in servizio, e n.4 a cui conferire incarichi straordinari, per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali:

Posiz.	Cognome	Nome	data nascita
166	DAZIANI	ALESSIO	05-set-89
167	FIDANI	MARCO GIORGIO	24-gen-67
168	PAOLUCCI	CHIARA	04-lug-92
169	MICONI	VALENTINA	15-feb-91
170	BARTOLI	VALENTINA	05-mar-88
171	ZECCHINI	MARIA	08-nov-81
172	MIAFIOD	DARYA ULADZIMIRAUNA	08-apr-87
173	VALERI	NICOLETTA	11-dic-93
174	COZZOLINO	GIORGIA	30-nov-93
175	MARCHIONNI	DANIELE	25-nov-93

2. Di stabilire che la data di inizio del servizio, la tipologia dell'incarico e la sua durata, nonché la sede di assegnazione verranno definite all'atto di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, previsto dal

vigente CCNL Comparto Sanità;

3. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane, in caso di rinuncia o decadenza degli aventi titolo, all'immediato scorrimento della graduatoria, procedendo alla assunzione dei concorrenti che seguono, secondo l'ordine della stessa;
4. Di dare atto che le presenti assunzioni sono necessario per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e il regolare espletamento delle attività di servizio e che pertanto non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014;
5. Di atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 ed il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici sui conti economici n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";
6. Di dare atto, altresì, che le assunzioni di cui sopra saranno inserite nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019 approvata con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017 e saranno effettuate nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.);
7. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE AREA VASTA 3

Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

☐ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.lgs. n.15/2015;
- CCNL Area Comparto;
- D.lgs 66/2010;
- Legge Regionale n.33/2014;
- Determina Asur n.606/2017;

☐ **Motivazione:**

Con determina n.191/AV3 del 14/2/2017 è stata approvata la graduatoria dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per CPS Infermieri, ad oggi utilizzata per le assunzioni a tempo determinato fino alla 165[^] posizione.

Il Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie ha fatto presente che a seguito dell'assenza dal servizio, a vario titolo, dei sottotitoli CPS Infermieri nonché la cessazione dall'incarico di altre quattro unità assunte a tempo determinato, si rende necessaria ed urgente l'assunzione provvisoria di altrettanti CPS Infermieri al fine di assicurare, stante la carenza di personale, i turni di lavoro e garantire l'attività assistenziale prevista dai LEA, che altrimenti verrebbero compromessi

- BUCCELLA PATRIZIA, in aspettativa senza assegni per incarico presso altra Azienda Sanitaria, dal 1/3/2018 al 31/12/2018;
- COCCIA VANESSA, assegnazione temporanea presso altra Azienda Sanitaria ex art.42-bis D.Lgs n.151/2001 e s.m.i., per un periodo di anni uno;
- MACCARI CORRADO, incaricato quale tutor presso UNIVPM Ancona, dal 1/11/2017, per la durata di anni tre;
- TOLFA NICOLA RAFFAELE, in aspettativa senza assegni per incarico presso altra Azienda Sanitaria, dal 1/2/2018 al 30/9/2018
- PERRI LAURA in aspettativa senza assegni per incarico presso altra Azienda Sanitaria, dal 1/3/2018 al 31/12/2018
- DI LORETO ISABEL in aspettativa senza assegni per incarico presso altra Azienda Sanitaria, dal 1/3/2018 al 31/12/2018

L'art.36 del D.lgs. n.165/2001, così come da ultimo novellato dal D.Lgs. n.75 del 7/6/2017 stabilisce “*Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto*”.

Inoltre il comma 1 dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto “Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria” prevede: “*Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e*

di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza”.

Ciò premesso, si ritiene necessario utilizzare la graduatoria dell'avviso pubblico per CPS Infermiere, approvata con la citata determina n.191/AV del 14/2/2017, procedendo alla assunzione a tempo determinato dei seguenti 8 candidati, classificati dalla 166^ alla 175^ posizione, nel profilo di CPS Infermiere (Cat. D), di cui n.6 da assumere in sostituzione dei titolari sopramenzionati, assenti dal servizio, per tutta la durata dell'assenza, salvo rientro anticipato degli stessi, e n.4 ai quali conferire, a compensazione degli Infermieri provvisori che sono cessati dal servizio, un incarico della durata di anni uno per esigenze straordinarie, nelle more del completamento del processo riorganizzativo aziendale:

Posiz.	Cognome	Nome	data nascita
166	DAZIANI	ALESSIO	05-set-89
167	FIDANI	MARCO GIORGIO	24-gen-67
168	PAOLUCCI	CHIARA	04-lug-92
169	MICONI	VALENTINA	15-feb-91
170	BARTOLI	VALENTINA	05-mar-88
171	ZECCHINI	MARIA	08-nov-81
172	MIAFIOD	DARYA ULADZIMIRAUNA	08-apr-87
173	VALERI	NICOLETTA	11-dic-93
174	COZZOLINO	GIORGIA	30-nov-93
175	MARCHIONNI	DANIELE	25-nov-93

Gli incarichi in argomento verranno attribuiti al momento della comunicazione di assunzione tenendo conto, per quanto possibile, della posizione occupata in graduatoria e della durata dell'incarico da conferire.

Resta salva la possibilità da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro con i predetti, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali.

Le assunzioni in oggetto saranno inserite nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n.606 del 12/10/2017 e saranno effettuate nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

▣ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale del presente atto ad ogni effetto di legge, all'utilizzo della graduatoria del relativo avviso pubblico, per titoli e colloquio, approvata con determina n.191/AV3 del 14/2/2017, per procedere all'assunzione a tempo determinato dei sottoannotati candidati, classificati dalla 166^ alla 175^ posizione, nel profilo di CPS Infermiere (Cat. D), di cui n.6 in sostituzione di personale assente a vario titolo, per tutta la durata della loro assenza, salvo rientro anticipato in servizio, e n.4 a cui conferire incarichi straordinari, per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali:

Posiz.	Cognome	Nome	data nascita
166	DAZIANI	ALESSIO	05-set-89

167	FIDANI	MARCO GIORGIO	24-gen-67
168	PAOLUCCI	CHIARA	04-lug-92
169	MICONI	VALENTINA	15-feb-91
170	BARTOLI	VALENTINA	05-mar-88
171	ZECCHINI	MARIA	08-nov-81
172	MIAFIOD	DARYA ULADZIMIRAUNA	08-apr-87
173	VALERI	NICOLETTA	11-dic-93
174	COZZOLINO	GIORGIA	30-nov-93
175	MARCHIONNI	DANIELE	25-nov-93

2. Di stabilire che la data di inizio del servizio, la tipologia dell'incarico e la sua durata, nonché la sede di assegnazione verranno definite all'atto di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità;
3. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane, in caso di rinuncia o decadenza degli aventi titolo, all'immediato scorrimento della graduatoria, procedendo alla assunzione dei concorrenti che seguono, secondo l'ordine della stessa;
4. Di dare atto che le presenti assunzioni sono necessario per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e il regolare espletamento delle attività di servizio e che pertanto non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014;
5. Di atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 ed il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici sui conti economici n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";
6. Di dare atto, altresì, che le assunzioni di cui sopra saranno inserite nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019 approvata con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017 e saranno effettuate nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.);
7. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Dr.ssa Mirella Andrenelli

20180207113953

- ALLEGATI -