

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 145/AV3 DEL 05/02/2018

Oggetto: UTILIZZAZIONE GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO PER DIRIGENTE MEDICO DI EMATOLOGIA. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO N. 1 UNITA'.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo determinato, mediante scorrimento della graduatoria del relativo avviso pubblico approvata con determina n. 1658/AV3 del 05/12/2017, della Dott.ssa Elena INGLESE n. 23/05/1984, 2^a classificata, nel profilo di Dirigente Medico di Ematologia (Ruolo: Sanitario - Profilo Professionale: Medici -Area Medica e delle Specialità mediche);
2. Di dare atto che l'incarico di cui sopra viene conferito, su posto vacante di organico, fino alla copertura a tempo indeterminato dello stesso e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali;
3. Di stabilire che la data di inizio del servizio e la sede di assegnazione verrà individuata all'atto di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, previsto dal vigente CCNL Area Dirigente Medico-Veterinaria;
4. Di dare atto che l'assunzione in argomento è strettamente necessaria per assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e garantire le attività di emergenza-urgenza e che, pertanto, non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n.33/2014;
5. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane, in caso di rinuncia o decadenza dell'avente titolo, all'immediato scorrimento della graduatoria, procedendo alla assunzione dei concorrenti che seguono, secondo l'ordine della stessa;
6. Di dare atto, altresì, che l'assunzione di cui sopra verrà inserita nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019 approvata con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017 e sarà effettuata nel rispetto

dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);

7. Di dare, inoltre, atto che il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato";
8. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.lgs. n.502/92 e s.m.i.;
- D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.lgs. n.15/2015;
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Legge Regionale n.33/2014;
- Nota Direzione Generale ASUR n. 801 del 10.01.2011;
- Determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017;

▣ **Motivazione:**

A breve cesserà dal servizio, per raggiunti limiti di età, il Dr. Italiano Maccaroni, Dirigente Medico di Patologia Clinica a tempo indeterminato, in servizio presso l'U.O.S.D. TAO.

Per quanto sopra, il Responsabile del Dipartimento "Area Medica AV3" ha rappresentato alla Direzione di Area Vasta che tale carenza di personale medico rende necessaria ed indilazionabile l'assunzione a tempo determinato di un Dirigente Medico nella disciplina di cui si tratta, al fine di assicurare l'attività assistenziale prevista dai LEA nonché tutta l'attività ad essa correlata, che altrimenti verrebbe seriamente compromessa.

L'art. 36 del D.lgs. n.165/2001, così come da ultimo novellato dal D.Lgs. n.75 del 7/6/2017 stabilisce "*Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto*".

Inoltre il comma 1 dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede: "*Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza*".

Dato atto che non esistono ad oggi graduatorie valide nella disciplina di Patologia Clinica, vista la necessità e l'urgenza rappresentata dal Direttore del Dipartimento "Area Medica AV3" di procedere entro brevissimo tempo all'assunzione di un' unità in sostituzione del titolare, il Direttore di Area Vasta ha dato mandato alla scrivente U.O.C. di provvedere a reclutare tale unità mediante l'utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per Dirigente Medico di Ematologia, disciplina equipollente a Patologia Clinica, approvata con determina n. 1658/AV3 del 05/12/2017.

Ciò premesso si può procedere allo scorrimento della citata graduatoria, assumendo a tempo determinato nel profilo di Dirigente Medico di Ematologia (Ruolo: Sanitario - Profilo Professionale: Medici - Area Medica e delle Specialità Mediche) la 2^a classificata, Dr.ssa Elena INGLESE n. 23/05/1984, per la durata di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali.

Tale assunzione, necessaria per garantire il mantenimento dei LEA e le attività del Centro TAO e connesse, afferenti ai disturbi della coagulazione, rientra nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n.606 del 12/10/2017 e sarà effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);

Il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato"

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo determinato, mediante scorrimento della graduatoria del relativo avviso pubblico approvata con determina n. 1658/AV3 del 05/12/2017, della Dott.ssa Elena INGLESE n. 23/05/1984, 2^a classificata, nel profilo di Dirigente Medico di Ematologia (Ruolo: Sanitario - Profilo Professionale: Medici -Area Medica e delle Specialità mediche);
2. Di dare atto che l'incarico di cui sopra viene conferito, su posto vacante di organico, fino alla copertura a tempo indeterminato dello stesso e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali;
3. Di stabilire che la data di inizio del servizio e la sede di assegnazione verrà individuata all'atto di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, previsto dal vigente CCNL Area Dirigente Medico-Veterinaria;
4. Di dare atto che l'assunzione in argomento è strettamente necessaria per assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e garantire le attività di emergenza-urgenza e che, pertanto, non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n.33/2014;
5. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane, in caso di rinuncia o decadenza dell'avente titolo, all'immediato scorrimento della graduatoria, procedendo alla assunzione dei concorrenti che seguono, secondo l'ordine della stessa;
6. Di dare atto, altresì, che l'assunzione di cui sopra verrà inserita nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019 approvata con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017 e sarà effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
7. Di dare, inoltre, atto che il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato";

8. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dott. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Stefano Roberto Cavagliano

- ALLEGATI -