

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3
N. 1350/AV3 DEL 14/11/2018**

**Oggetto: DIPENDENTE S. M. F.: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO EX
ART. 42 COMMA 5 D.LGS. N. 151/2001 E S.M.I. – DETERMINAZIONI.**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione

- D E T E R M I N A -

1. Di concedere a S. M. F., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., dall'01.01.2019 al 28.02.2019, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge del presente atto, che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016.
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta.
3. Di precisare che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fino ad un importo complessivo massimo di € 47.968,00 annui, comprensivo della relativa contribuzione figurativa, che potrà essere rideterminato qualora tale limite venga diversamente definito per l'anno 2019; il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 – lettera b) del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto; detto periodo, infine, è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e dell'Amministrazione.
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO CONTABILITA' E BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal responsabile del procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i.;
- art. 12 C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001 del personale del comparto sanità.

▣ **Motivazione:**

Con nota del 22.10.2018, acquisita al prot. n. 115616|05.11.2018|ASURAV3|AFFGEN|A, S. M. F., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3 – sede di Civitanova Marche, ha chiesto la concessione del congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., dall'01.01.2019 al 28.02.2019, per assistere il congiunto C. A., portatore di handicap in situazione di gravità in relazione al quale già fruisce dei benefici previsti dalla Legge n. 104/1992.

Verificato il rispetto dei termini previsti dalla citata normativa, la regolarità dell'istanza e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, considerato che il dipendente in questione non ha mai fruito del congedo di cui trattasi, si propone di adottare idoneo atto volto alla concessione di un periodo di congedo straordinario a favore del dipendente medesimo, così come analiticamente specificato nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016.

Si precisa che il congedo di cui trattasi ha decorrenza dall'01.01.2019 e proseguirà fino al 28.02.2019, e che il dipendente, per tale periodo, ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D.Lgs. citato.

Il congedo di cui sopra è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione ed è fatto preciso obbligo al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale, e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di concedere a S. M. F., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., dall'01.01.2019 al 28.02.2019, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge del presente atto, che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016.
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta.

3. Di precisare che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fino ad un importo complessivo massimo di € 47.968,00 annui, comprensivo della relativa contribuzione figurativa, che potrà essere rideterminato qualora tale limite venga diversamente definito per l'anno 2019; il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 – lettera b) del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto; detto periodo, infine, è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e dell'Amministrazione.
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

Il responsabile del procedimento
Collaboratore Amministrativo Prof.le
Sonia Velluti

- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016).