

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N. 1255/AV3 DEL 17/10/2018**

Oggetto: DIPENDENTE V.P. – PROSECUZIONE ORARIO DI LAVORO A IMPEGNO RIDOTTO - PROVVEDIMENTI.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di disporre nei confronti di V.P. (matr. n. 12991), previa stipula di apposito contratto individuale, la proroga del rapporto di lavoro a regime di impegno ridotto al 70% dell'orario complessivo, a decorrere dal 01.11.2018 e fino al 31.10.2019, con articolazione su 5 gg./sett., in orario antimeridiano nei giorni feriali e con turnazione nei giorni festivi e prefestivi;
2. Di dare atto che si riportano le sole iniziali e numero di matricola del soggetto interessato al presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali e sensibili;
3. Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcuna spesa;
4. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni

Numero: 1255/AV3	Pag. 2
Data: 17/10/2018	

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

“Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa”.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 2, commi 1 e 2, art. 3, comma 4, e art. 4 del CCNL 22.02.2001, integrativo del CCNL del 08.06.2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Determina n. 1235/AV3 del 31.10.2014;

▣ **Motivazione:**

Con determina n. 1235/AV3 del 31.10.2014, qui espressamente richiamata con riguardo alle motivazioni, veniva concessa a V.P. (matr. 12991) dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3 – si riportano le sole iniziali e numero di matricola del soggetto interessato al presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali e sensibili – la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno ad impegno ridotto, al 70% dell’orario settimanale, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui al citato CCNL 22.02.2001, integrativo del CCNL del 08.06.2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria.

Con nota assunta al prot. n. 85512 del 09.08.2018, V.P. ha chiesto la proroga dell’orario ad impegno ridotto già concesso, perdurando la situazione personale e familiare che aveva motivato, a suo tempo, la suddetta trasformazione del rapporto di lavoro.

I commi 1 e 2 dell’art. 2, del CCNL 22.02.2001 integrativo del CCNL 08.06.2000 dell’ Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dispone quanto segue:

- comma 1 *“Nei casi in cui risultino comprovate particolari esigenze familiari o sociali il dirigente con rapporto esclusivo può chiedere l’accesso ad un regime di impegno orario ridotto”;*
- comma 2 *“In via indicativa i casi del comma 1 sono tutti riconducibili alle ipotesi di assistenza ai figli sino agli otto anni di età, ai parenti di cui agli artt. 89 e 90, comma 2 del DPR. 384/1990 ed ai gravi motivi individuati dal Regolamento interministeriale del 21.07.2000, n. 278 pubblicato sulla G.U. dell’11.10.2000, serie generale, n. 238, emanato ai sensi dell’art. 4, comma 2 della Legge 53/2000”;*

L’art. 3 commi 1 e 4 del CCNL integrativo del CCNL dell’8.06.2000 dell’ Area della Dirigenza Medica e Veterinaria il quale dispone quanto segue:

- comma 1 *“L’orario di lavoro settimanale del dirigente può essere ridotto da un minimo del 30% ad un massimo del 50% della prestazione lavorativa di cui all’art. 16, comma 2 del CCNL 8.06.2000. In ogni caso, la somma delle frazioni di posti ad impegno ridotto non può superare il numero complessivo dei posti di organico a tempo pieno”;*
- comma 4 *“l’accesso al regime di impegno ridotto non può essere richiesto per periodi inferiori ad un anno; il rientro al regime pieno può essere anticipato – su richiesta del dirigente o dell’azienda - al cessare delle ragioni che lo hanno determinato, con le procedure di cui all’art. 2, comma 3 che devono tener conto delle esigenze organizzative dell’azienda.”*

Quanto sopra premesso, viste le disposizioni contrattuali sopra riportate, verificate le esigenze di servizio anche in relazione all’attuale dotazione di personale presente nell’Unità Operativa di assegnazione, sentiti tutti i soggetti interessati, si dispone nei confronti di V.P. (matr. n. 12991), previa stipula di apposito contratto individuale, la proroga del rapporto di lavoro a regime di impegno ridotto al 70% dell’orario complessivo, a decorrere dal 01.11.2018 e fino al 31.10.2019, con articolazione su 5 gg./sett., in orario antimeridiano nei giorni feriali e con turnazione nei giorni festivi e prefestivi.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto dal quale non deriva alcuna spesa.

▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di disporre nei confronti di V.P. (matr. n. 12991), previa stipula di apposito contratto individuale, la proroga del rapporto di lavoro a regime di impegno ridotto al 70% dell'orario complessivo, a decorrere dal 01.11.2018 e fino al 31.10.2019, con articolazione su 5 gg./sett., in orario antimeridiano nei giorni feriali e con turnazione nei giorni festivi e prefestivi;
2. Di dare atto che si riportano le sole iniziali e numero di matricola del soggetto interessato al presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali e sensibili;
3. Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcuna spesa;
4. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dott. Fabrizio Trobbiani

Settore Giuridico-Reclutamento
Il Dirigente
Dott.ssa Laura Abbruzzese

20181017011423

- ALLEGATI -