

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N. 1130/AV3 DEL 14/09/2018**

Oggetto: UTILIZZAZIONE GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER DIRIGENTE MEDICO DI CARDIOLOGIA. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO N. 2 UNITA'.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo determinato, mediante scorrimento della graduatoria di cui alla lett.B del relativo avviso pubblico, approvata con determina n. 1090/AV3 del 04/09/2018, dei concorrenti classificato al 3° e 4° posto, rispettivamente Dr. Contadini Daniele, n.21/2/1987, e Dr. Maolo Alessandro, n. 19/10/1987, che hanno regolarmente autocertificato l'avvenuto conseguimento della specializzazione nella disciplina in argomento, in qualità di Dirigenti Medici di Cardiologia (Ruolo: Sanitario - Profilo professionale: Medici – Area Medica e delle specialità mediche);
2. Di stabilire che il rapporto di lavoro a tempo determinato e straordinario è conferito, nelle more della rideterminazione della dotazione organica, per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n. 3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali;
3. Di stabilire che la sede di assegnazione e la data di inizio del servizio verranno individuate all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro prevista dal CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
4. Di dare atto, che le assunzioni in oggetto saranno inserite nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n. 606/DGASUR del 12/10/2017 e saranno, comunque, effettuate nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
5. Di dare atto, inoltre, che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget per l'anno 2018, provvisoriamente assegnato con DGR n.1617 del 28/12/2017 e recepita con determina Asur/DG n.460 del 9/8/2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-

veterinaria – tempo determinato”;

6. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell’albo pretorio informatico dell’AV3, a norma dell’art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall’art. 1 della L.R. n. 36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

“Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio all’interno del budget 2018 provvisoriamente assegnato con DGR n.1617 del 28/12/2017 e recepita con determina ASUR/DG n.460 del 9/8/2018”.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.lgs. n.502/92 e s.m.i.;
- D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.lgs. n.15/2015;
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Legge Regionale n.33/2014;
- Determina n. 1090/AV3 del 4/9/2018;

▣ **Motivazione:**

Con determina n. 1090/AV3 del 4/9/2018 sono state approvate le graduatorie dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per Dirigente Medico di Cardiologia, di cui una relativa ai candidati in possesso dei requisiti previsti dal DPR n.483/1987 alla data di scadenza del bando e composta da n.2 candidati (graduatoria A), e l'altra relativa ai candidati iscritti all'ultimo anno della scuola di specializzazione ed in procinto di sostenere l'esame di conseguimento della stessa alla data di scadenza del bando e composta da n. 6 candidati (graduatoria B).

Con la medesima determina è stata disposta l'assunzione a tempo determinato nel profilo in argomento di entrambi i candidati collocati nella graduatoria A nonché dei primi due candidati classificati nella graduatoria B.

Dei quattro operatori assunti, uno di essi è stato assegnato alla UOC dello stabilimento ospedaliero di Macerata. Il Direttore della citata UOC ha rappresentato, per le vie brevi, l'assoluta necessità di assumere a tempo determinato altre due unità, per sopperire alla carenza di personale medico nonché al prossimo collocamento in pensione di un professionista. In difetto non si potrà garantire l'attività ambulatoriale secondo gli standard quali-quantitativi previsti dai LEA ed assicurare i turni di lavoro h24.

L'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. stabilisce *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto.*

Il comma 1 dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 04.12.2014 avente ad oggetto *“Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria”* prevede *“Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza”.*

Ciò premesso, si propone di procedere, nelle more della rideterminazione della dotazione organica, allo scorrimento della graduatoria, individuata con la lett.B, procedendo alla assunzione a tempo determinata e straordinaria del 3° e 4° classificato, rispettivamente Dr. Contadini Daniele, n.21/2/1987, e Dr. Maolo Alessandro, n. 19/10/1987, che hanno regolarmente autocertificato l'avvenuto conseguimento della specializzazione nella disciplina in argomento, in qualità di Dirigenti Medici di Cardiologia per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali.

Le assunzioni in oggetto verranno inserite nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n. 606/DGASUR del 12/10/2017 e saranno, comunque, effettuate nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.) nonché nel rispetto della compatibilità economica complessiva all'interno del Budget del budget 2018 provvisoriamente assegnato con DGR n.1617 del 28/12/2017 e recepita con determina ASUR/DG n.460 del 9/8/2018.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo determinato, mediante scorrimento della graduatoria di cui alla lett.B del relativo avviso pubblico, approvata con determina n. 1090/AV3 del 04/09/2018, dei concorrenti classificato al 3° e 4° posto, rispettivamente Dr. Contadini Daniele, n.21/2/1987, e Dr. Maolo Alessandro, n. 19/10/1987, che hanno regolarmente autocertificato l'avvenuto conseguimento della specializzazione nella disciplina in argomento, in qualità di Dirigenti Medici di Cardiologia (Ruolo: Sanitario - Profilo professionale: Medici – Area Medica e delle specialità mediche);
2. Di stabilire che il rapporto di lavoro a tempo determinato e straordinario è conferito, nelle more della rideterminazione della dotazione organica, per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n. 3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali;
3. Di stabilire che la sede di assegnazione e la data di inizio del servizio verranno individuate all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro prevista dal CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
4. Di dare atto, che le assunzioni in oggetto saranno inserite nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n. 606/DGASUR del 12/10/2017 e saranno, comunque, effettuate nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
5. Di dare atto, inoltre, che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget per l'anno 2018, provvisoriamente assegnato con DGR n.1617 del 28/12/2017 e recepita con determina Asur/DG n.460 del 9/8/2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato";
6. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Dirigente
U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Dr.ssa Mirella Andrenelli

- ALLEGATI -