

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 3  
N. 1073/AV3 DEL 30/08/2018**

**Oggetto: DIPENDENTE TICANI PAOLA: CONCESSIONE DISTACCO SINDACALE AL 25 % DELL'ORARIO.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di revocare, con effetto dal 01.09.2018 e per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che costituisce parte integrante del presente atto, l'aspettativa sindacale, non retribuita, al 25% dell'orario lavorativo, concessa alla dipendente Ticani Paola con atto n. 982/AV3 del 29/08/2014;
2. Di attivare a favore della predetta dipendente il distacco sindacale retribuito, al 25% dell'orario lavorativo, con la medesima decorrenza di cui al precedente punto 1., e sino a revoca, trasformazione o altra formale comunicazione da parte del sindacato di appartenenza;
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
4. Di precisare che il periodo di distacco sindacale è equiparato a tutti gli effetti al servizio prestatato presso l'Amministrazione, anche ai fini del trattamento pensionistico;
5. Di trasmettere il presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti;
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRETTORE AREA VASTA 3  
Dr. Alessandro Maccioni

*Per il parere infrascritto:*

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente UOC Controllo di Gestione  
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente UOC Contabilità e Bilancio  
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. // pagine di allegato che forma parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. Gestione Risorse Umane**

**Normativa di riferimento**

- ✓ Legge n. 300 del 25.05.1970 e s.m.i.
- ✓ Artt. 7, 8, 19, 21 e 27 del CCNQ 4.12.17

**Motivazione:**

Con nota prot. n. 79526 del 25.07.2018 la Segreteria Nazionale della CISL FP ha chiesto, ai sensi dell'art. 8 del CCNQ 04.12.2017, l'attivazione del distacco sindacale part-time al 25%, con decorrenza 01.09.2018, per la Sig.ra Ticani Paola, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda in qualità di CPS Infermiera.

Il Capo II del CCNQ del 04.12.2017 riguardante i "Distacchi, Permessi e Aspettative sindacali" stabilisce, all'art. 7 "Distacchi sindacali": *"i dipendenti ed i dirigenti indicati nell'art. 1 comma 1 (Campo di applicazione), in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, nelle amministrazioni ricomprese nei comparti e nelle aree, che siano componenti degli organismi direttivi statuari delle proprie associazioni sindacali rappresentative, hanno diritto – nei limiti numerici previsti dagli art. 27 (Ripartizione dei distacchi sindacali nei comparti di contrattazione) e 32 (Ripartizione dei distacchi sindacali nelle aree dirigenziali) – ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 19 (Trattamento economico) per tutto il periodo di durata del mandato sindacale"*. Tale periodo di distacco, utilizzato con articolazione della prestazione lavorativa ridotta, è equiparato a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'Amministrazione, anche ai fini del trattamento pensionistico.

In merito a ciò, la Segreteria Nazionale sopra menzionata ha certificato che la dipendente in questione possiede il requisito soggettivo di dirigente sindacale in quanto componente del direttivo CISL FP Marche e che la richiesta di distacco rientra nel rispetto del contingente numerico complessivo assegnato alla CISL FP per il comparto Sanità.

Ciò premesso, verificate la regolarità dell'istanza e la sua conformità alle disposizioni in materia, considerato altresì che attualmente la dipendente Sig.ra Ticani Paola risulta collocata, giusto provvedimento n. 982/AV3 del 29.08.2014, in aspettativa sindacale non retribuita al 25%, ai sensi dell'art. 31 Legge n. 300 del 25.05.1970 e s.m.i., si propone l'adozione di idoneo atto volto alla revoca della predetta aspettativa sindacale con effetto dal 01.09.2018 ed all'attivazione, con la medesima decorrenza, del distacco sindacale retribuito al 25% sino a revoca, trasformazione o altra formale comunicazione da parte del sindacato di riferimento.

Il proponendo atto sarà comunicato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D.Lgs 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti (cfr. art. 21 CCNQ 4.12.2017).

Si dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale e che dalla presente non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

**Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di revocare, con effetto dal 01.09.2018 e per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che costituisce parte integrante del presente atto, l'aspettativa sindacale, non retribuita, al 25% dell'orario lavorativo, concessa alla dipendente Ticani Paola con atto n. 982/AV3 del 29/08/2014;
2. Di attivare a favore della predetta dipendente il distacco sindacale retribuito, al 25% dell'orario lavorativo, con la medesima decorrenza di cui al precedente punto 1., e sino a revoca, trasformazione o altra formale comunicazione da parte del sindacato di appartenenza;
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
4. Di precisare che il periodo di distacco sindacale è equiparato a tutti gli effetti al servizio prestato presso l'Amministrazione, anche ai fini del trattamento pensionistico;
5. Di trasmettere il presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti;
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i.;

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
(Dr. Fabrizio Trobbiani)

Il Responsabile del Procedimento  
Dr.ssa Stefania Cicconi

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato