

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 1053/AV3 DEL 17/08/2018

**Oggetto: DR.SSA REBELLA VALENTINA: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA EX
ART. 10, COMMA 1, C.C.N.L. INTEGRATIVO 10.02.2004.**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione

- D E T E R M I N A -

1. Di collocare la Dr.ssa REBELLA VALENTINA, Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica a tempo indeterminato, in aspettativa senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del C.C.N.L. Integrativo 10.02.2004, dal 16.09.2018 e per la durata del periodo di prova presso l'A.S.L. Roma 5 di Tivoli, e quindi sino al 15.03.2019.
2. Di stabilire che il rapporto di lavoro tra la Dr.ssa Rebella e questa Area Vasta si considererà definitivamente risolto, senza l'adozione di ulteriori atti, a decorrere dal 16.03.2019 (ultimo giorno di servizio e di aspettativa 15.03.2019), salvo riassunzione del servizio preceduta da comunicazione scritta da effettuarsi almeno 15 gg. prima della scadenza del predetto termine, ovvero individuazione di una diversa scadenza del periodo di prova da rendere nota con le medesime modalità.
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Area Vasta.
4. Di dare atto inoltre che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO CONTABILITA' E BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal responsabile del procedimento, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. /// pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

☐ **Normativa ed atti di riferimento:**

- art. 10, comma 1, C.C.N.L. Integrativo 10.02.2004 della Dirigenza Medica e Veterinaria.

☐ **Motivazione:**

La Dr.ssa REBELLA VALENTINA, dipendente di questa Area Vasta in qualità di Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica a tempo indeterminato, ha chiesto con note dell'11.07.2018 e del 17.07.2018, acquisite rispettivamente al prot. n. 74837|12.07.2018|ASURAV3|AFFGEN|A e al prot. n. 76779|18.07.2018|ASURAV3|AFFGEN|A, di poter usufruire di aspettativa senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità dal 16.09.2018 e per la durata del periodo di prova presso l'A.S.L. Roma 5 di Tivoli, a seguito della nomina comunicata dall'Azienda medesima con nota del 06.07.2018 prodotta unitamente all'istanza.

L'art. 10 del C.C.N.L. Integrativo 10.02.2004 del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, che ha sostituito l'art. 14 del C.C.N.L. 08.06.2000, al comma 1 prevede che al Dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che ne faccia formale e motivata richiesta, compatibilmente con le esigenze di servizio, possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali e di famiglia senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità, per la durata complessiva di 12 mesi nel triennio.

Ciò premesso, accertato che la Dr.ssa Rebella non ha fruito di periodi di aspettativa non retribuita e può pertanto essere autorizzata a fruirne per il periodo richiesto, acquisito il parere favorevole del Dirigente dell'Unità Operativa di appartenenza, si ritiene di poter collocare la dipendente in aspettativa per la durata del periodo di prova, a decorrere dal 16.09.2018 e sino al 15.03.2019.

Si ritiene inoltre di stabilire il rapporto di lavoro tra la dipendente e questa Area Vasta si considererà definitivamente risolto, senza l'adozione di ulteriori atti, a decorrere dal 16.03.2019 (ultimo giorno di servizio e di aspettativa 15.03.2019), salvo riassunzione del servizio preceduta da comunicazione scritta da effettuarsi almeno 15 gg. prima della scadenza del predetto termine, ovvero individuazione di una diversa scadenza del periodo di prova da rendere nota con le medesime modalità.

Il sottoscritto funzionario proponente dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento nonché la sua regolarità procedurale e che dal medesimo non derivano oneri di spesa.

☐ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di collocare la Dr.ssa REBELLA VALENTINA, Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica a tempo indeterminato, in aspettativa senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del C.C.N.L. Integrativo 10.02.2004, dal 16.09.2018 e per la durata del periodo di prova presso l'A.S.L. Roma 5 di Tivoli, e quindi sino al 15.03.2019.
2. Di stabilire che il rapporto di lavoro tra la Dr.ssa Rebella e questa Area Vasta si considererà definitivamente risolto, senza l'adozione di ulteriori atti, a decorrere dal 16.03.2019 (ultimo giorno di servizio e di aspettativa 15.03.2019), salvo riassunzione del servizio preceduta da comunicazione scritta da effettuarsi almeno 15 gg. prima della scadenza del predetto termine, ovvero individuazione di una diversa scadenza del periodo di prova da rendere nota con le medesime modalità.
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Area Vasta.
4. Di dare atto inoltre che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento
Collaboratore Amministrativo Prof.le
Sonia Velluti

- ALLEGATI -

Nessun allegato.