

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

N. 1041/AV3 DEL 10/08/2018

Oggetto: Dipendente S.A. – Concessione congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D.Lgs. n. 151/01 – Determinazioni.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

-. . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti dei Servizi Bilancio e del Controllo di Gestione;

- D E T E R M I N A -

1. di concedere alla Sig.ra S.A., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 151/01, dal 05/09/2018 al 04/07/2019, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge al presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
3. di precisare che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fino ad un importo complessivo massimo di € 47.968,00 annui, comprensivo della relativa retribuzione figurativa; il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 – lettera b) del D.Lgs. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto; detto periodo, infine è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e dell'Amministrazione;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che formano parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.lgs. 196/03).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- Art. 42 del D.Lgs 151/01 e s.m.i.;
- Art. 12 CCNL Integrativo 20.09.2001 del personale del Comparto Sanità

Motivazione:

Con nota prot. n. 72577 del 06/07/2018, agli atti di questa U.O.C., la Sig.ra S.A., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3 in qualità di CPS Infermiera, ha chiesto la concessione di un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 c. 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., dal 10/07/2018 al 10/10/2018, per assistere il familiare convivente, soggetto con handicap in situazione di gravità.

Il Direttore dell'Unità Operativa di appartenenza ed il Dirigente delle Professioni Sanitarie hanno autorizzato la fruizione del congedo a decorrere dal 05/09/2018 e la dipendente, portata a conoscenza di tale differimento, ha comunque confermato la scadenza del 10/10/2018.

Con successiva nota giunta al protocollo dell'Ente in data 31/07/2018, prot. n. 81626, la medesima dipendente ha inoltrato richiesta di prosecuzione del predetto congedo sino alla data del 04/07/2019.

Verificata la regolarità dell'istanza e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, considerato che la dipendente in questione non ha mai usufruito del congedo di cui trattasi, si propone di adottare idoneo atto volto alla concessione del congedo straordinario a favore della dipendente medesima, così come analiticamente specificato nell'allegato non soggetto a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i..

Si precisa che il congedo di cui trattasi avrà decorrenza il 05/09/2018 e proseguirà fino al 04/07/2019 e che la dipendente, per tale periodo, ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D.Lgs citato.

Il congedo di cui sopra è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione ed è fatto preciso obbligo alla dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente U.O.C. Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di concedere alla Sig.ra S.A., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 151/01, dal 05/09/2018 al 04/07/2019, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge al presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
3. di precisare che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fino ad un importo

complessivo massimo di € 47.968,00 annui, comprensivo della relativa retribuzione figurativa; il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 – lettera b) del D.Lgs. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto; detto periodo, infine è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e dell'Amministrazione;

4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;

5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr.ssa Stefania Cicconi

- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea che viene sottratto alla pubblicazione per motivi di privacy ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003)