

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3
N. 1027/AV3 DEL 08/08/2018**

Oggetto: Dimissioni volontarie Sig.ra T.A. – CPS Infermiera Cat. “D” a tempo determinato – Presa d’atto.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l’attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del recesso della Sig.ra Taticchi Arianna dal rapporto di lavoro a tempo determinato intercorrente con questa Area Vasta in qualità di C.P.S. Infermiera Cat. “D” con decorrenza 16.08.2018 (ultimo giorno di servizio 15.08.2018);
2. di trattenere alla predetta, ai sensi dell’art. 72 del CCNL/2018, sui compensi dovuti, un importo corrispondente alla retribuzione di n. 15 giorni di mancato preavviso;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
4. di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell’albo pretorio informatico dell’AV3, a norma dell’art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall’art. 1 della L.R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente UOC Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente UOC Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. _//_ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Gestione Risorse Umane

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 72 CCNL 21.05.2018 del personale del Comparto Sanità;
- Contratto individuale di lavoro a tempo determinato prot. n. 122/2016 del 14.06.2016 e successive proroghe

□ **Motivazione:**

Con nota del 31.07.2018 acquisita al protocollo dell'Ente n. 82438 del 01.08.2018, la Sig.ra Taticchi Arianna dipendente di questa Area Vasta in qualità di C.P.S. Infermiera a tempo determinato in servizio presso l'U.O.C. di Medicina Interna del presidio ospedaliero di Camerino, ha comunicato di voler recedere dal rapporto di lavoro a far data dal 16.08.2018 (ultimo giorno lavorativo 15.08.2018).

Il contratto individuale di lavoro a tempo determinato sottoscritto dalla Sig.ra Taticchi con questa Area Vasta 3 e repertoriato al n. 122/2016 e successive proroghe, prevede per la stessa la facoltà di recedere anticipatamente dal rapporto di lavoro con obbligo di preavviso di almeno 30 giorni.

L'art. 72 del CCNL 21.05.2018 stabilisce, al comma 4, che: *“La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda e Ente ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito”*

Ciò premesso, tenuto conto che la decorrenza di risoluzione del rapporto individuata dalla Sig.ra Taticchi Arianna non rispetta i termini di preavviso suddetti, si ritiene di applicare sui compensi alla stessa dovuti la riduzione di un importo corrispondente alla retribuzione di n. 15 giorni di mancato preavviso.

Si dichiara che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di prendere atto del recesso della Sig.ra Taticchi Arianna dal rapporto di lavoro a tempo determinato intercorrente con questa Area Vasta in qualità di C.P.S. Infermiera Cat. “D” con decorrenza 16.08.2018 (ultimo giorno di servizio 15.08.2018);
2. di trattenere alla predetta, ai sensi dell'art. 72 del CCNL/2018, sui compensi dovuti, un importo corrispondente alla retribuzione di n. 15 giorni di mancato preavviso;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
4. di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento
Dr.ssa Stefania Cicconi

- ALLEGATI -

//