

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

**N. 100/AV3 DEL 25/01/2018**

**Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA UOC DI UROLOGIA STABILIMENTO OSPEDALIERO DI MACERATA, PRESIDIO OSPEDALIERO UNICO DI AREA VASTA 3.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di dare atto - esaminati il verbale, la relazione sintetica e gli altri atti trasmessi dalla Commissione di Valutazione nominata con determina n. 1546/AV3 del 16.11.2017 - della regolarità della procedura di selezione per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina di Urologia, Stabilimento Ospedaliero di Macerata, Presidio Ospedaliero Unico di AV3, indetta con determina n. 1164/AV3 del 10.10.2016;
2. Di prendere atto che la suddetta Commissione, al termine delle operazioni di selezione svoltesi in data 14.12.2017, ha formulato - come previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lett. b), 1° alinea, del D.lgs. 502/1992, novellato dall'art. 4, comma 2, del D.L. 158/2012, convertito in L. 189/2012 - la seguente terna di idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti tenuto conto dell'aderenza tra il fabbisogno predefinito e le esperienze professionali, di formazione, delle capacità professionali nella specifica disciplina nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione dimostrate dai candidati:

N.	Nominativo	Data di Nascita	Punteggio totale
1	Dott. Caraceni Enrico	06.11.1953	<b>73,65</b>
2	Dott.ssa Servi Lucilla	18.04.1965	<b>73,61</b>
3	Dott. Gaffi Marco	28.01.1959	<b>66,92</b>

3. Di dare atto che si è provveduto, in data 15.12.2017, a pubblicare in apposita sezione del sito Internet istituzionale dell'Area Vasta 3 la relazione sintetica, redatta e sottoscritta dalla Commissione di Valutazione, nonché i *curricula* dei candidati presenti alla selezione;

4. Di conferire, per le motivazioni analiticamente riportate nel documento istruttorio e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Urologia, Stabilimento Ospedaliero di Macerata, Presidio Ospedaliero Unico di AV3, alla Dott.ssa Servi Lucilla nata il 18.04.1965, classificatasi al secondo posto della terna sopra riportata, previa stipula del contratto individuale di lavoro secondo le prescrizioni giuridiche ed economiche di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria del S.S.N.;
5. Di dare atto che la data di decorrenza dell'incarico verrà indicata all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro;
6. Di sottoporre la Dott.ssa Servi, ai sensi dell'art. 15 comma 7<sup>ter</sup> del D.lgs 502/92 e s.m.i., al previsto periodo di prova di mesi sei prorogabile, per uguale durata, sulla base della valutazione di cui al comma 5 del medesimo art. 15, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro;
7. Di collocare la Dott.ssa Servi, già dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta in qualità di Dirigente Medico di Urologia, in aspettativa per tutta la durata del periodo di prova, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 8, lett. a) del CCNL 10.2.2004, come integrato dall'art. 24 CCNL 3.11.2005;
8. Di dare atto che il conferimento dell'incarico in questione è stato previsto nella Programmazione Occupazionale per il triennio 2016-2018 approvata con determina n. 506/ASURDG del 05.08.2016 e s.m.i., ed è necessario per garantire i livelli essenziali di assistenza sanitaria;
9. Di dare atto, inoltre, che la Struttura Complessa di che trattasi è prevista, nell'ambito del Dipartimento dei Servizi dell'AV3, dalla determina n. 481/ASURDG del 02.08.2016 avente ad oggetto "*Ridefinizione dell'assetto organizzativo aziendale*" ed è stata confermata nell'organigramma adottato con atto 361 del 23.06.2017;
10. Di dare atto, altresì, che il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010102 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo indeterminato";
11. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
13. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

**IL DIRETTORE dell'AREA VASTA 3**  
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

“Si attesta che la spesa prevista nel presente atto sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l’anno 2018.”

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**

☐ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 15 del D.lgs. n.502 del 30.12.1992 “*Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della L. 23.10.1992 n.421*” novellato dall’art.4 del D.L. 158/2012 comma 7- bis lett.a) – Composizione della Commissione;
- D.P.R. 10.12.1997 n.484 (in G.U. 17.01.1998) concernente il “*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del SSN*”;
- Artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- Art.35 bis comma 1 lett. a) del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (così come introdotto dall’articolo 1 comma 46 della Legge n.190/2012) ed art. 57 comma 1 punto a) del medesimo D.lgs. 165/2001 novellato dall’art. 5 Legge 23.11.2012 n.215);
- D.L. n.158 del 13.09.2012 convertito con Legge n.189 del 08.11.2012 recante “*Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del paese mediante un più alto livello di tutela della salute*” ed in particolare l’art. 4 rubricato: “*Dirigenza sanitaria e governo clinico*” che disapplica la Legge Regionale n.15 del 06.11.2007;
- DGRM n.1503 del 04.11.2013 ad oggetto: “*Indirizzi per gli enti del SSR per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria*”;
- Circolare del Ministero della Sanità 27/4/1998 n. DPS-IV/9/11/749;
- Conferenza Stato-Regioni del 21.03.2002 e del 29.07.2004;
- Art. 10 comma 8, lett. a) del CCNL 10.2.2004, come integrato dall’art. 24 CCNL 3.11.2005;
- determina n. 506/ASURDG del 05.08.2016.

☐ **Motivazione:**

Con determina n. 1164/AV3 del 10.10.2016 è stato emesso un avviso pubblico, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina di Urologia (Area Chirurgica e delle Specialità chirurgiche) per lo stabilimento Ospedaliero di Macerata del Presidio Ospedaliero Unico dell’Area Vasta 3.

Il relativo bando è stato pubblicato sul BUR Marche n. 131 del 01.12.2016 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 10, 4<sup>a</sup> Serie Speciale — Concorsi ed Esami — del 07.02.2017, così come previsto dall’art. 15 del D.lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i., con scadenza del termine di presentazione delle domande il 09.03.2017.

Con determina n. 1444/DAV3 del 25.10.2017 è stata disposta l’ammissione di n. 5 candidati risultanti in possesso dei requisiti generali e specifici nonché delle prescrizioni previste dall’avviso pubblico e dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997.

La Commissione di valutazione, nominata con determina n. 1546/AV3 del 16.11.2017, si è riunita presso la sede ASUR Marche, in unica sessione il giorno 14.12.2017, per l’espletamento degli adempimenti preliminari alle operazioni di selezione, per la valutazione dei titoli e per effettuare i colloqui con i candidati presenti e regolarmente convocati.

Terminate le sopra descritte operazioni, la Commissione ha redatto l’apposito verbale nonché la relazione sintetica illustrativa contenente altresì la terna dei migliori candidati tra gli idonei, ordinati sulla base dei punteggi attribuiti, ottenuti dalla sommatoria del punteggio della valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio da parte dei presenti. I relativi atti sono stati trasmessi al Direttore dell’Area Vasta n. 3 e successivamente acquisiti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane.

In data 15.12.2017 sono stati pubblicati, in apposita sezione del sito Internet istituzionale dell’Area Vasta 3, i *curricula* dei candidati presenti alla selezione e la relazione sintetica, redatta e sottoscritta dalla Commissione di valutazione.

Dal verbale e dalla relazione sintetica risulta che la Commissione, tenuto conto dell'aderenza tra il fabbisogno predefinito e le esperienze professionali e di formazione, delle capacità professionali nella specifica disciplina nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione dimostrate dai candidati, ha formulato la seguente terna di idonei:

N.	Nominativo	Data di Nascita	Punteggio totale
1	Dott. Caraceni Enrico	06.11.1953	<b>73,65</b>
2	Dott.ssa Servi Lucilla	18.04.1965	<b>73,61</b>
3	Dott. Gaffi Marco	28.01.1959	<b>66,92</b>

La DGRM 1503 del 04.11.2013, avente ad oggetto "Indirizzi per gli enti del SSR per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria", prevede testualmente che "Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve analiticamente motivare la scelta."

Quanto sopra premesso, il Direttore dell'Area Vasta n. 3, ha dato mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di porre in essere gli atti necessari per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa in oggetto alla concorrente classificatasi al secondo posto della sopra riportata terna, Dott.ssa Servi Lucilla, nata il 18.04.1965 per le seguenti motivazioni:

- il punteggio totale conseguito dai primi due candidati evidenzia una situazione di merito pressoché paritaria, discostandosi di pochi centesimi di punto;
- il Dott. Enrico Caraceni, candidato classificatosi al primo posto della terna, è già dipendente di questa Area Vasta 3, a tempo indeterminato e sin dal 1999 è titolare di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa della U.O.C. di Urologia dello Stabilimento Ospedaliero di Civitanova Marche;
- nell'espletamento delle funzioni apicali sopra indicate, il Dott. Caraceni ha costantemente dispiegato impegno, professionalità e orientamento alla crescita qualitativa e quantitativa sia in termini di prestazioni erogate sia in termini di formazione e aggiornamento del suo staff, come ampiamente dimostrato dal trend costantemente positivo della U.O.C. e dalle valutazioni riportate;
- non si ritiene pertanto opportuno operare una scelta di cambiamento che, comprensibilmente, darebbe origine nella struttura di Civitanova Marche ad una fase di precarietà, anche in considerazione che si sta svolgendo, in questo periodo, una importante fase di riorganizzazione funzionale dei servizi come delineata dalle determinazioni ASURDG n. 481/2016 e n. 361/2017;
- non si ritiene, inoltre, che tale scelta possa danneggiare il Dott. Caraceni, né dal punto di vista professionale, essendo la portata delle due U.O.C. del tutto sovrapponibile, né dal punto di vista economico in quanto la graduazione delle funzioni corrispondente all'incarico di cui è titolare è, sia pur di poco, superiore a quella corrispondente all'incarico da conferire;
- per contro la Dott.ssa Servi è titolare da diverso tempo dell'incarico di facente funzioni del Direttore della UOC di Urologia di Macerata, con buoni risultati, e quindi la sua nomina consentirebbe di dare continuità nell'espletamento delle funzioni apicali e organizzative del Servizio.

Nel suo complesso, la decisione assunta, salvaguarda sia la continuità ed il buon andamento delle due U.O.C. e dell'intera rete clinica urologica, sia la dovuta valorizzazione professionale dei Dirigenti in questione.

La Dott.ssa Servi, sarà sottoposta al periodo di prova previsto dall'art. 15 comma 7<sup>ter</sup> del D.lgs 502/92 e s.m.i., di mesi sei prorogabile di altri sei sulla base della valutazione di cui al comma 5 del medesimo art. 15, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro; la stessa, in quanto già dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta in qualità di Dirigente Medico di Urologia, viene collocata in aspettativa per tutta la durata del suddetto periodo di prova, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 8, lett. a) del CCNL 10.2.2004, come integrato dall'art. 24 CCNL 3.11.2005.

Il conferimento dell'incarico quinquennale di cui al presente provvedimento, è previsto nella Programmazione Occupazionale per il triennio 2016-2018, approvata con determina n. 506/ASURDG del 05.08.2016, ed è disposto per le specifiche esigenze della U.O.C. di assegnazione al fine di garantire il regolare espletamento delle attività di servizio e l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza.

La Struttura Complessa di che trattasi è stata altresì prevista, nell'ambito del Dipartimento dei Servizi di questa Area Vasta, dalla determina n. 481/ASURDG del 02.08.2016 avente ad oggetto "Ridefinizione dell'assetto organizzativo aziendale" e confermata con atto n. 361/ASURDG del 23.06.2017

Il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010102 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo indeterminato".

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

#### ▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di dare atto - esaminati il verbale, la relazione sintetica e gli altri atti trasmessi dalla Commissione di Valutazione nominata con determina n. 1546/AV3 del 16.11.2017 - della regolarità della procedura di selezione per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina di Urologia, Stabilimento Ospedaliero di Macerata, Presidio Ospedaliero Unico di AV3, indetta con determina n. 1164/AV3 del 10.10.2016;
2. Di prendere atto che la suddetta Commissione, al termine delle operazioni di selezione svoltesi in data 14.12.2017, ha formulato - come previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lett. b), 1° alinea, del D.lgs. 502/1992, novellato dall'art. 4, comma 2, del D.L. 158/2012, convertito in L. 189/2012 - la seguente terna di idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti tenuto conto dell'aderenza tra il fabbisogno predefinito e le esperienze professionali, di formazione, delle capacità professionali nella specifica disciplina nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione dimostrate dai candidati:

N.	Nominativo	Data di Nascita	Punteggio totale
1	Dott. Caraceni Enrico	06.11.1953	<b>73,65</b>
2	Dott.ssa Servi Lucilla	18.04.1965	<b>73,61</b>
3	Dott. Gaffi Marco	28.01.1959	<b>66,92</b>

3. Di dare atto che si è provveduto, in data 15.12.2017, a pubblicare in apposita sezione del sito Internet istituzionale dell'Area Vasta 3 la relazione sintetica, redatta e sottoscritta dalla Commissione di Valutazione, nonché i *curricula* dei candidati presenti alla selezione;
4. Di conferire, per le motivazioni analiticamente riportate nel documento istruttorio e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Urologia, Stabilimento Ospedaliero di Macerata, Presidio Ospedaliero Unico di AV3, alla Dott.ssa Servi Lucilla nata il 18.04.1965, classificatasi al secondo posto della terna sopra riportata, previa stipula del contratto individuale di lavoro secondo le prescrizioni giuridiche ed economiche di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria del S.S.N.;
5. Di dare atto che la data di decorrenza dell'incarico verrà indicata all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro;

6. Di sottoporre la Dott.ssa Servi, ai sensi dell'art. 15 comma 7<sup>ter</sup> del D.lgs 502/92 e s.m.i., al previsto periodo di prova di mesi sei prorogabile, per uguale durata, sulla base della valutazione di cui al comma 5 del medesimo art. 15, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro;
7. Di collocare la Dott.ssa Servi, già dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta in qualità di Dirigente Medico di Urologia, in aspettativa per tutta la durata del periodo di prova, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 8, lett. a) del CCNL 10.2.2004, come integrato dall'art. 24 CCNL 3.11.2005;
8. Di dare atto che il conferimento dell'incarico in questione è stato previsto nella Programmazione Occupazionale per il triennio 2016-2018 approvata con determina n. 506/ASURDG del 05.08.2016 e s.m.i., ed è necessario per garantire i livelli essenziali di assistenza sanitaria;
9. Di dare atto, inoltre, che la Struttura Complessa di che trattasi è prevista, nell'ambito del Dipartimento dei Servizi dell'AV3, dalla determina n. 481/ASURDG del 02.08.2016 avente ad oggetto "*Ridefinizione dell'assetto organizzativo aziendale*" ed è stata confermata nell'organigramma adottato con atto 361 del 23.06.2017;
10. Di dare atto, altresì, che il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010102 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo indeterminato";
11. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
13. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

**U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
Il Dirigente  
Dott. Fabrizio Trobbiani

Il Dirigente  
Settore Giuridico-Reclutamento  
Dott.ssa Laura Abbruzzese

20180710051552

**- ALLEGATI -**