

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 1003/AV3 DEL 01/08/2018

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, EX LEGE N.68/1999, N.2 OPERATORI TECNICI (CAT.B) A RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME DI 20 ORE SETTIMANALI PARI AL 55,55% DELL'ORARIO CONTRATTUALE.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, allegato e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo indeterminato, mediante stipula del relativo contratto individuale di lavoro, di B.I. e R.M. (si riportano le sole iniziali del nome e cognome, specificando che i dati anagrafici per esteso sono riportati nell'allegato al presente atto, che non viene pubblicato, ai sensi del D. Lgs n. 196/03 e s.m.i.), quali Operatori Tecnici (cat. B), ai sensi della Legge n. 68/1999 e s.m.i., al termine di un periodo di tirocinio pre-lavorativo, con rapporto di lavoro part-time di 20 ore settimanali, pari al 55,55% dell'orario contrattuale;
2. Di stabilire all'01/08/2018 la data di inizio servizio e di individuare come sede di assegnazione quelle presso le quali i predetti hanno effettuato il tirocinio pre-lavorativo, in quanto compatibili con il loro stato di disabilità, ovvero rispettivamente presso la Direzione Amm.va Territoriale (Distretto Amm.vo) di Macerata ed al Distretto Sanitario di Macerata;
3. Di dare atto che la spesa derivante dalla adozione del presente atto sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0514020102 e ss. del Ruolo Tecnico "Competenze personale ruolo tecnico – comparto – tempo indeterminato".

4. Di dare atto, altresì, che le assunzioni di cui sopra rientrano nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017, e sarà effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
5. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Legge n. 68 del 12/03/1999 e s.m.i.;
- Artt. 36 e 39 del D.Lgv. n. 165/2001 e s.m.i.;
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti;
- DGRM n. 1134 del 29/07/2013.

▣ **Motivazione:**

L'art. 3 della Legge n. 68/1999 e s.m.i. dispone, tra l'altro, che i datori di lavoro pubblici sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie previste dall'art. 1 della medesima legge, nella misura del 7% dei lavoratori occupati, esclusa la dirigenza.

Al fine di verificare il rispetto di detta percentuale, annualmente, così come previsto dall'art. 9, comma 6, della citata legge, viene redatto il prospetto finalizzato al computo delle eventuali unità da assumere.

Al 31/12/2017 risultava un obbligo di assunzione a carico dell'Ara Vasta n. 3 di n. 65 lavoratori appartenenti alle categorie di cui al predetto art. 1.

Al fine di assolvere a tale obbligo, l'Area Vasta n. 3 ha in essere con la Regione Marche – Centro Impiego Orientamento e Formazione di Macerata, ai sensi dell'art. 11 della Legge n. 68/1999, una convenzione, sottoscritta in data 14/7/2017, per procedere, in un arco temporale di 36 mesi, all'assunzione di soggetti beneficiari della citata Legge n.68/1999. In tale convenzione è prevista, tra gli altri, l'assunzione di n. 2 Operatori Tecnici mediante assunzione nominativa a seguito di svolgimento di tirocinio.

Per l'effetto, l'Area Vasta n. 3 ha attivato la relativa procedura ammettendo al tirocinio, a decorrere dal 16/06/2017, le seguenti unità B.I. e R.M., assegnate, rispettivamente, alla Direzione Amm.va Territoriale (Distretto Amm.vo) di Macerata ed al Distretto Sanitario di Macerata, in quanto ritenute sedi compatibili con le loro disabilità.

La DGRM n. 1134 del 29/7/2013, con la quale sono stati approvati i principi e criteri applicativi in materia di tirocini, compresi quelli formativi e di orientamento o di inserimento/reinserimento al lavoro destinato ai disabili di cui alla Legge n. 68/1999, prevede che la durata del tirocinio in favore di soggetti disabili non può essere superiore a ventiquattro mesi.

Il bando di avviso, di cui alla determina n.147/AV3 del 6/2/2017, emanato per l'attivazione del tirocinio di cui trattasi, ha individuato la durata massima del tirocinio in un biennio, stabilendo, inoltre,

che in esso siano conteggiati, se ritenuti attinenti al profilo professionale a selezione, anche i periodi effettuati a titoli di tirocinio formativo di borsa lavoro, nonché quelli di frequenza volontaria, previamente autorizzati dall'Ente, effettuati presso l'Area Vasta n. 3. In tal caso la durata biennale sarà conseguentemente ridotta, garantendo comunque una durata del tirocinio di almeno sei mesi.

Nel caso di specie, i tirocinanti B. I. e R.M.. hanno in precedenza effettuato presso l'Area Vasta n. 3, attività ritenute attinenti al profilo a selezione, nei periodi di seguito riportati:

- B. I.: dal 19/05/2008 al 13/09/2008 e dal 03/06/2014 al 1/06/2014;
- R. M.: dal 1991 al 15/6/2018;
-

Come risulta dalle note acquisite agli atti di questo Servizio, trasmesse sia dai tutor interni, che da quelli esterni, i predetti tirocinanti hanno inoltre svolto con esito positivo il tirocinio previsto.

Per quanto sopra, si ritiene di poter procedere alla loro assunzione a tempo indeterminato, con decorrenza 01/08/2018, ai sensi della Legge n. 66/1999, nel profilo di Operatore Tecnico (cat. B), con rapporto di lavoro part-time orizzontale di 20 ore settimanali, pari al 55,55% dell'orario contrattuale:

Tali assunzioni, peraltro, oltre ad ottemperare all'obbligo previsto dal precitato art. 3 della Legge n.68/1999 e dall'art. 39 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rispondono anche al dettato legislativo dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che dispone che, per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo Decreto Legislativo.

Le assunzioni oggetto sono previste nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017, e sarà effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, allegato e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo indeterminato, mediante stipula del relativo contratto individuale di lavoro, di B.I. e R.M. (si riportano le sole iniziali del nome e cognome, specificando che i dati anagrafici per esteso sono riportati nell'allegato al presente atto, che non viene pubblicato, ai sensi del D. Lgs n. 196/03 e s.m.i.), quali Operatori Tecnici (cat. B), ai sensi della Legge n. 68/1999 e s.m.i., al termine di un periodo di tirocinio pre-lavorativo, con rapporto di lavoro part-time di 20 ore settimanali, pari al 55,55% dell'orario contrattuale;

2. Di stabilire all'01/08/2018 la data di inizio servizio e di individuare come sede di assegnazione quelle presso le quali i predetti hanno effettuato il tirocinio pre-lavorativo, in quanto compatibili con il loro stato di disabilità, ovvero rispettivamente presso la Direzione Amm.va Territoriale (Distretto Amm.vo) di Macerata ed al Distretto Sanitario di Macerata;
3. Di dare atto che la spesa derivante dalla adozione del presente atto sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0514020102 e ss. del Ruolo Tecnico "Competenze personale ruolo tecnico – comparto – tempo indeterminato".
4. Di dare atto, altresì, che le assunzioni di cui sopra rientrano nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017, e sarà effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
5. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i.;

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Dr.ssa Mirella Andrenelli

20180801044919

- ALLEGATI -

Allegato:

- N.1 – elenco nominativo