

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3  
N. 967 DEL 12 LUG. 2017**

**Oggetto: Dipendente Q.F. – estinzione rapporto di lavoro causa decesso.  
Determinazioni.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di prendere atto dell'estinzione del rapporto di lavoro del dipendente Q.F., matr. 25460 (ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. sulla tutela dei dati personali, si riportano le sole iniziali del cognome e nome ed il numero di matricola: i dati anagrafici completi sono indicati nel prospetto allegato, non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. 69/2009), causa decesso avvenuto in data 27/06/2017;
2. di procedere, per quanto precisato nel documento istruttorio allegato e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, alla monetizzazione a favore degli aventi diritto di n. 3 giorni di congedo ordinario relativi all'anno 2016, pari ad €. 702,01; di n. 16 giorni di congedo ordinario 2017, pari ad €. 3.744,07 e di n. 2 giorni di festività sopresse 2017, pari ad €. 8,78 - importi al lordo degli oneri fiscali e contributivi - da erogare agli aventi diritto previa cancellazione del rispettivo credito-ferie tramite l'Ufficio Gestione Presenze, nonchè al pagamento dell'indennità sostitutiva del mancato preavviso per un importo lordo di €. 79,093,43 oltre ai ratei stipendiali spettanti contrattualmente, provvedendo al contestuale recupero di eventuali somme a qualsiasi titolo dovute;
3. di fronteggiare la spesa derivante dal presente atto come di seguito specificato:
  - ferie non godute anno 2016 - pari ad €. 702,01 - da imputare al N.d.C. 02.02.01.01.01 "Fondo oneri da liquidare al personale";
  - ferie non godute anno 2017, pari ad €. 3.744,07, festività sopresse 2017, pari ad €. 8,78, indennità sostitutiva mancato preavviso, pari ad €. 79,093,43 e ratei stipendiali spettanti - con riferimento a competenze, oneri ed IRAP - con Aut. di spesa AV3PERS/1/sub 1 - trovano copertura

nel budget provvisoriamente assegnato con DGR n. 1640 del 27/12/2016 e recepita con determina ASUR/DG n. 314 del 25.05.2017;

4. di dare atto della decadenza degli effetti della precedente determina n. 886 del 27/06/2017;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
6. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di notificare il presente provvedimento agli aventi diritto ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente  
Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio per l'anno 2016 negli accantonamenti registrati nel bilancio d'esercizio, per l'anno 2017 all'interno del budget provvisoriamente assegnato con DGR n. 1640 del 27/12/2016 e recepita con determina ASUR/DG n. 314 del 25.05.2017.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione  
Paolo Gubbinielli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
D.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa .

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- art. 36 comma 3 Costituzione;
- libro II (delle successioni), nonché artt. 2118, 2121 e 2122 del Codice Civile;
- D.Lgs. 196/2003 e s.m.i;
- L. 69/2009;
- art. 5 comma 8 del D.L. 95/2012, convertito dalla L. 135/2012;
- CCNL dirigenza medica e veterinaria del 05/12/1996 e s.m.i
- parere Dip. Funzione Pubblica n. 40.033 dell'8/10/2012, condiviso da M.E.F. – Dip. RGS-IGOP;
- deliberazione n. 84/2012, dalla Corte dei Conti, sezioni riunite per la Regione Siciliana.

□ **Motivazione:**

In data 27/06/2017 è deceduto il dipendente Q.F., matr. 25460 (ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. sulla tutela dei dati personali, si riportano le sole iniziali del cognome e nome ed il numero di matricola: i dati anagrafici completi sono indicati nel prospetto allegato, non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. 69/2009), avente anzianità di servizio superiore a 10 anni, come dettagliato nel predetto prospetto.

Si deve pertanto prendere atto dell'estinzione del rapporto di lavoro, ex art. 34, comma 1 lettera d) del CCNL dirigenza medica e veterinaria del 05/12/1996.

Ai sensi dei successivi artt. 39 commi 1, 8 e 9 – si deve quindi disporre il pagamento dell'indennità sostitutiva del mancato preavviso (n. 12 mensilità), per un importo pari ad €. 79,093,43 al lordo degli oneri fiscali e contributivi, calcolato come da tabella 4 allegata allo stesso CCNL.

Inoltre, ai sensi dell'art. 21 comma 13 del CCNL, si devono monetizzare anche i giorni di ferie maturati e non goduti, ancorché l'art. 5 c. 8 D.L. 95/2012, convertito in L. 135/2012, nel disporre l'obbligatorietà della fruizione delle ferie, preveda - in via generale - il non luogo alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. Infatti, come chiarito nel parere del Dipartimento Funzione Pubblica n. 40033 dell'8/10/2012 - condiviso dal Ministero Economia e Finanze, Dip. RGS-IGOP, con nota n. 94806 del 09/11/2012 - in caso di decesso (ipotesi peraltro non espressamente richiamata dal suddetto art. 5 D.L. 95/2012 come causa di esclusione dal pagamento), la monetizzazione delle ferie non godute rimane consentita.

Come evidenziato in detti pareri, la ratio della disposizione di Legge, inserita in un testo normativo recante misure di riduzione e razionalizzazione della spesa pubblica, consiste nel colpire gli abusi nella monetizzazione delle ferie derivanti dall'assenza di programmazione e controlli da parte della dirigenza sulle ferie dei dipendenti. Anche dopo le limitazioni introdotte dal più volte citato art. 5 D.L. 95/2012, il pagamento delle ferie non godute resta pertanto doveroso nel caso in cui la mancata fruizione non sia riferibile alla capacità organizzativa del datore di lavoro e sia la conseguenza di eventi estintivi del rapporto di lavoro non imputabili alla volontà del lavoratore. In senso conforme a tali conclusioni anche

il parere espresso, con deliberazione n. 84/2012, dalla Corte dei Conti, sezioni riunite per la Regione Siciliana, riguardante proprio la monetizzazione delle ferie in caso di decesso.

Tale soluzione è peraltro in linea con la disciplina comunitaria ed il costante orientamento della giurisprudenza, tenuto altresì conto della tutela costituzionale garantita dall'art. 36, c. 3 (*il lavoratore ha diritto...a ferie annuali retribuite, e non può rinunciarvi*).

Il dipendente all'atto del decesso – causa malattia – non aveva usufruito di n. 3 giorni di congedo ordinario 2016; nonché di 16 giorni di congedo ordinario 2017 e n. 2 festività soppresse anno 2017. Gli importi da monetizzare – al lordo degli oneri fiscali e contributivi – sono i seguenti:

- 3 giorni di congedo ordinario relativi all'anno 2016, pari ad €. 702,01;
- 16 giorni di congedo ordinario 2017, pari ad €. 3.744,07;
- 2 giorni di festività soppresse 2017, pari ad €. 8,78.

Tutti i predetti pagamenti verranno disposti a favore degli aventi diritto – nel rispetto delle disposizioni del libro II (delle successioni), nonché dell'art. 2122 del Codice Civile – previa cancellazione del rispettivo credito-ferie tramite l'Ufficio Gestione Presenze, unitamente ai ratei stipendiali spettanti contrattualmente, provvedendo al contestuale recupero di eventuali somme a qualsiasi titolo dovute.

La spesa derivante dal presente atto - con riferimento a competenze, oneri ed IRAP - viene fronteggiata come segue:

- ferie non godute anno 2016 - pari ad €. 702,01 - da imputare al N.d.C. 02.02.01.01.01 "Fondo oneri da liquidare al personale";
- ferie non godute anno 2017, pari ad €. 3.744,07, festività soppresse 2017, pari ad €. 8,78, indennità sostitutiva mancato preavviso, pari ad €. 79,093,43 e ratei stipendiali spettanti – con riferimento a competenze, oneri ed IRAP – con Aut. di spesa AV3PERS/1/sub 1 – trovano copertura nel budget provvisoriamente assegnato con DGR n. 1640 del 27/12/2016 e recepita con determina ASUR/DG n. 314 del 25.05.2017;

Contestualmente all'adozione del provvedimento si dovrà dare atto della decadenza degli effetti della precedente determina n. 886 del 27/06/2017 – riguardante collocamento a riposo, per inabilità, del dipendente ed i provvedimenti connessi.

Si dichiara che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di prendere atto dell'estinzione del rapporto di lavoro del dipendente Q.F., matr. 25460 (ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. sulla tutela dei dati personali, si riportano le sole iniziali del cognome e nome ed il numero di matricola: i dati anagrafici completi sono indicati nel prospetto allegato, non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. 69/2009), causa decesso avvenuto in data 27/06/2017;
2. di procedere, per quanto precisato nel documento istruttorio allegato e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, alla monetizzazione a favore degli aventi diritto di n. 3 giorni di congedo ordinario relativi all'anno 2016, pari ad €. 702,01; di n. 16 giorni di congedo ordinario 2017, pari ad €. 3.744,07 e di n. 2 giorni di festività soppresse 2017, pari ad €. 8,78 - importi al lordo

degli oneri fiscali e contributivi - da erogare agli aventi diritto previa cancellazione del rispettivo credito-ferie tramite l'Ufficio Gestione Presenze, nonchè al pagamento dell'indennità sostitutiva del mancato preavviso per un importo lordo di €. 79,093,43 oltre ai ratei stipendiali spettanti contrattualmente, provvedendo al contestuale recupero di eventuali somme a qualsiasi titolo dovute;

3. di fronteggiare la spesa derivante dal presente atto come di seguito specificato:
  - ferie non godute anno 2016 - pari ad €. 702,01 - da imputare al N.d.C. 02.02.01.01.01 "Fondo oneri da liquidare al personale";
  - ferie non godute anno 2017, pari ad €. 3.744,07, festività soppresse 2017, pari ad €. 8,78, indennità sostitutiva mancato preavviso, pari ad €. 79,093,43 e ratei stipendiali spettanti - con riferimento a competenze, oneri ed IRAP - con Aut. di spesa AV3PERS/1/sub 1 - trovano copertura nel budget provvisoriamente assegnato con DGR n. 1640 del 27/12/2016 e recepita con determina ASUR/DG n. 314 del 25.05.2017;
4. di dare atto della decadenza degli effetti della precedente determina n. 886 del 27/06/2017;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
6. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di notificare il presente provvedimento agli aventi diritto ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento  
Dr. Franco Ippoliti



- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.)



REGIONE MARCHE

Numero 967/AV3

Data 12/07/2017

**DETERMINA N. 967/AV3 DEL 12/07/2017**

**Dipendente Q.F. – estinzione rapporto di lavoro causa decesso. Determinazioni.**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 12/07/2017 al 26/07/2017

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 12/07/2017
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Stefania Scarponi

12/07/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del 12 LUG. 2017

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_