

DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3

N. 830 DEL 15 GIU. 2017

Oggetto: SIG. C.R. – ESTINZIONE RAPPORTO DI LAVORO CAUSA DECESSO IN
ATTIVITA' DI SERVIZIO

IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

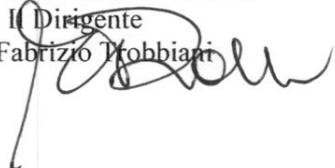
1. Di prendere atto dell'estinzione del rapporto di lavoro del dipendente Sig. C.R., matr. 46038 (ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. sulla tutela dei dati personali, si riportano le sole iniziali del cognome e nome ed il numero di matricola), causa decesso avvenuto in data 01/05/2017.
2. Di corrispondere agli eredi, ai sensi degli art.38 e 39, del CCNL 01/09/1995 del Personale del Comparto, l'indennità di mancato preavviso per n. 4 mensilità pari ad € 6.644,39 lordi, nonché il pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute sino alla data dell' 01/05/2017, pari a n. 8 giorni (€ 471,79) dell'anno 2017.
3. Di dare atto che il costo complessivo derivante dall'adozione del presente atto pari ad € 7.116,18 lordi oltre agli oneri a carico dell'Ente (CPDEL/IRAP) sarà rilevato all'atto dell'effettivo pagamento delle competenze, come segue:
l'importo di € 7.116,18 trova copertura all'interno del budget 2017 provvisoriamente assegnato con determina DGR n. 1640 del 27/12/2016 e recepita con determina ASUR/DG n. 314 del 25/05/2017.
4. Di procedere all'espletamento delle pratiche di quiescenza e previdenza, se ed in quanto dovute, a favore degli eredi.
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

6. Di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
7. Di notificare il presente provvedimento agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente

Dott. Fabrizio Trobbiani

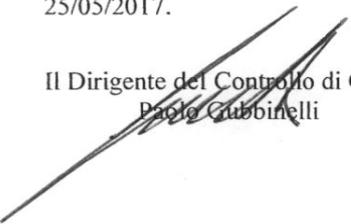


Per il parere infrascritto:

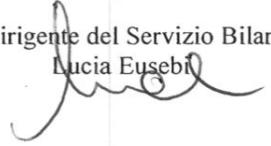
SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio per l'anno 2017 trova copertura all'interno del budget 2017 provvisoriamente assegnato con determina DGR n. 1640 del 27/12/2016 e recepita con determina ASUR/DG n. 314 del 25/05/2017.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
Paolo Gubbinielli



Il Dirigente del Servizio Bilancio
Lucia Eusebi



La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- CCNL 01/09/1995 Comparto Sanità;
- Art. 2122 del Codice Civile;
- Art. 5 comma 8 del D.L. 95/2012, convertito dalla Legge 135/2012.

Motivazione:

In data 01/05/2017 è deceduto il Sig. C.R., matr. 46038 (ai sensi del D.Lgs. 196/2003 sulla tutela dei dati personali, si riportano le sole iniziali del cognome e nome ed il numero di matricola), dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta.

Secondo le norme sulla successione legittima questa Area Vasta è tenuta al pagamento a favore degli eredi, ai sensi degli artt. 38 e 39 del CCNL 01/09/1995, dell'indennità sostitutiva del mancato preavviso (n. 4 mensilità) per un importo di € 6.644,39 lordi.

Ai sensi dell'art. 8 CCNL integrativo del 20/09/2001, si devono inoltre monetizzare i giorni di ferie maturati e non goduti, ancorché l'art. 5 c.8 D.L. 95/2012, convertito in L. 135/2012, nel disporre l'obbligatorietà della fruizione delle ferie, preveda - in via generale - il non luogo alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. Infatti, come chiarito nel parere del Dipartimento Funzione Pubblica n. 40033 dell'08/10/2012 - condiviso dal Ministero Economia e Finanze, Dip. RGS-IGOP, con nota n. 94806 del 09/11/2012 - in caso di decesso la monetizzazione delle ferie non godute rimane consentita.

Poiché alla data del decesso del dipendente risultano ferie maturate e non godute pari a n. 8 giorni dell'anno 2017, agli eredi aventi diritto dovrà essere corrisposto il corrispondente importo di € 471,79.

La sottoscritta responsabile del procedimento dichiara la conformità alla normativa in vigore, la legittimità del presente provvedimento nonché la sua regolarità procedurale.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina

1. Di prendere atto dell'estinzione del rapporto di lavoro del dipendente Sig. C.R., matr. 46038 (ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. sulla tutela dei dati personali, si riportano le sole iniziali del cognome e nome ed il numero di matricola), causa decesso avvenuto in data 01/05/2017.
2. Di corrispondere agli eredi, ai sensi degli artt. 38 e 39, del CCNL 01/09/1995 del Personale del Comparto, l'indennità di mancato preavviso per n. 4 mensilità pari ad € 6.644,39 lordi, nonché il pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute sino alla data dell'01/05/2017, pari a n. 8 giorni (€ 471,79) dell'anno 2017.

3. Di dare atto che il costo complessivo derivante dall'adozione del presente atto pari ad € 7.116,18 lordi oltre agli oneri a carico dell'Ente (CPDEL/IRAP) sarà rilevato all'atto dell'effettivo pagamento delle competenze, come segue:
l'importo di € 7.116,18 trova copertura all'interno del budget 2017 provvisoriamente assegnato con determina DGR n. 1640 del 27/12/2016 e recepita con determina ASUR/DG n. 314 del 25/05/2017.
4. Di procedere all'espletamento delle pratiche di quiescenza e previdenza, se ed in quanto dovute, a favore degli eredi.
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
6. Di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
7. Di notificare il presente provvedimento agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Stefania Riccobelli
Stefania Riccobelli

- ALLEGATI -

N. 1 prospetto individuale, non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.



REGIONE MARCHE

Numero 830/AV3

Data 15/06/2017

DETERMINA N. 830/AV3 DEL 15/06/2017

SIG. C.R. – ESTINZIONE RAPPORTO DI LAVORO CAUSA DECESSO IN ATTIVITA' DI SERVIZIO

PUBBLICAZIONE:

dal 15/06/2017 al 29/06/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 15/06/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

15/06/2017

15 GIU. 2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del _____

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____