

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

N. 1 DEL 11 GEN. 2017

**Oggetto: RISORSE AGGIUNTIVE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE  
SANZIONI D.LGS.VO 758/94 – ART. 42 L.R. N. 11/2011. APPROVAZIONE PIANO DI  
UTILIZZO SOMME PER L'ANNO 2016.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente del Servizio Bilancio e del Servizio Controllo di Gestione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di approvare, in ordine a quanto previsto dall'articolo 42 della L.R. n. 11/2001, il piano di utilizzo, per l'anno 2016, dei fondi derivanti dalle sanzioni elevate dai Servizi PSAL in materia sicurezza del lavoro, ai sensi del Decreto Legislativo n. 758/1994, introitati nel 2015, per le ragioni e secondo le modalità riportate nel documento istruttorio ed ulteriormente dettagliate nell'allegato, parte integrante del presente atto, e in apposite schede-progetto conservate agli atti del fascicolo;
2. di dare atto che la somma degli introiti dell'anno 2015, disponibile per il 2016, è pari a € **97.418,52** e deriva dagli incassi per singola sede dei Servizi PSAL dell'Area Vasta suddivisa come segue:
  - Sede di Civitanova Marche: Somma introitata nel 2015 € 40.657,20
  - Sede di Macerata Somma introitata nel 2015 € 44.412,00
  - Sede di Camerino: Somma introitata nel 2015 € 10.795,50
  - Somma residua non utilizzata nel 2015 pari a 1.553,82;
3. di dare atto che, di tale importo complessivo, la somma di € 18.720,00 e' già stata impegnata con determina n. 1472/AV3 del 23/12/2015, e in parte già spesa, per il conferimento di un incarico a professionista esterno per la prosecuzione del progetto "sviluppo del ReNaTuNS di cui all'art 244 del Dlgs 81/08 de della Matrice Lavoro-Esposizione Car-Map di cui al

Piano Regionale della Prevenzione 2014-2018;

4. di destinare la restante somma, secondo quanto indicato anche con la ID 791725 del 4/10/2016 di questa Direzione, con la quale si dispone di “ *proporre progetti di potenziamento che, orientativamente, prevedano l'utilizzo di circa il 50% delle risorse disponibili per le integrazioni delle attività aggiuntive del personale in servizio e, per il restante 50%, prevedano l'istituzione di contratti di lavoro temporaneo per figure professionali ritenute di maggiori necessità*”, alle seguenti finalità:
- a. € 24.000,00 per un incarico annuale per un Tecnico della Prevenzione da utilizzare per coprire temporaneamente le gravi carenze di personale, fatta salva la possibilità di ricorrere alla graduatoria della mobilità già aperta;
  - b. € 35.027,34, nell'ambito del piano di utilizzo ed in ordine a quanto previsto dall'art. 42 della L.R. n. 11/2001, la progettualità dei Servizi PSAL dell'AV3 per l'anno 2016, come specificato nell'allegato parte integrante del presente atto e nelle relative schede-progetto;
  - c. € 15.466,74 per programmi di formazione relativi alla tutela della Sicurezza e della Salute nei luoghi di lavoro di cui si è rilevata la necessità con particolare riferimento all'identificazione delle patologie respiratorie da lavoro, con particolare riferimento alle malattie da amianto e da silice libera cristallina/quarzo (di cui ai Programmi 6 e 7 del Piano Regionale della Prevenzione 2014-18), dedicati al personale sia dei Servizi PSAL sia dei Servizi di Diagnostica per immagini dell'ASUR AV3;
  - d. € 4.204,44 per attività di Igiene Industriale;
5. di dare atto inoltre che, in ogni caso, la gestione del fondo garantisce le sotto elencate procedure generali di gestione e di rendicontazione:
- a. come previsto dalle Linee Guida ASUR, approvate con nota prot. 0013271 del 16.6.2011, i progetti che hanno incidenza sugli elementi della retribuzione accessoria devono essere oggetto di confronto con la delegazione sindacale di riferimento per ciascuna area contrattuale;
  - b. la progettualità risulta conforme agli obiettivi previsti dalle Linee Guida ASUR di cui sopra, agli obiettivi ed alle finalità individuati nella citata disposizione regionale (Art. 42 L. R. n. 11/2001);
  - c. ogni eventuale variazione dei progetti dovrà essere concordata dai Direttori dei Servizi PSAL con la Direzione di Area Vasta;
  - d. le progettualità strategiche, (con il relativo impegno orario aggiuntivo da registrare con apposito codice identificativo) stante l'attuale situazione del territorio, potranno essere completate entro il 1° semestre 2017;
  - e. qualora uno o più operatori dovessero, per motivi oggettivi, non partecipare in toto o in parte alla progettualità, la quota loro spettante potrà essere ripartita, a cura del Direttore dell'UO competente, tra gli operatori della stessa, con conseguente rimodulazione degli impegni orari individuali;
  - f. qualora altresì le somme introitate non vengano pienamente utilizzate ed impegnate per le progettualità approvate saranno reimpiegate nell'esercizio successivo;

- g. ogni Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro provvederà alla puntuale rendicontazione relativa all'attività svolta e ai risultati conseguiti, anche ai fini della liquidazione delle competenze maturate;
  - h. la verifica delle rendicontazioni è demandata al Direttore del Dipartimento di Prevenzione.
6. di trasmettere la presente Determina alle UU.OO. Area Economico-Finanziaria e Gestione Risorse Umane delle singole sedi dei Servizi PSAL per quanto di rispettiva competenza in ordine alla gestione contabile ed amministrativa del fondo disponibile, nonché alla attuazione dei provvedimenti conseguenti;
  7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s. m. i.;
  8. di trasmettere presente atto al collegio sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i

**IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA 3**  
**Dott. Alessandro Muccioni**

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio, rispetto alla programmazione definita con il budget 2016, mediante le somme introitate nell'anno 2015 e comunque disponibili al 31/12/2015 a seguito di sanzioni amministrative in materia di Prevenzione e Sicurezza del lavoro di cui al D.Lgs.vo 758/94.

Numero	7/AV3	Pag.	4
Data	11 GEN. 2017		

Il Dirigente UOC Controllo di Gestione  
(Paolo Gobbinelli)

Il Dirigente UOC Contabilità e Bilancio  
(Dr.ssa Lucia Fusebi)

La presente determina consta di n. 12 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

**SERVIZIO DI PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO**

**UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE SANZIONI D.LGS. 758 DEL 19.12.94 – ART. 42 L.R. 11 DEL 11.05.2001. APPROVAZIONE PIANO UTILIZZAZIONE SOMME ANNO 2015 PER L'ANNO 2016.**

**Normativa di riferimento:**

- D.Lgs. n. 165/2001 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- L.R. n. 11 del 11/5/2001, art. 42;
- DGRM n. 54 del 28/1/2004;
- DGRM n. 1161 del 01.08.2011;
- DGRM n. 1247 del 19.09.2011;
- DGRM n. 1696 del 03.12.2012;
- DGRM n. 1799 del 28.12.2012;
- Nota ASUR prot. 0013271 del 16.6.2011” ...linee guida di indirizzo per impiego introiti sanzioni dlgs 758/94”
- D. Lgs. N. 758 del 19.12.1994;
- D.Lgs. n. 81 del 09.04.2008, art. 13 comma 6;
- Nota Giunta Regionale Marche del 02.08.2001, prot. n. 10247/SAN1/40;
- Nota del Servizio Salute della Regione Marche n. 161076 del 20/03/2009;
- Nota del Servizio Salute della Regione Marche n. 598290 del 19/10/2009;
- Nota Prot. n. 0001515 del 11.02.2013 della Regione Marche, ARS PF Prevenzione e Promozione della Salute negli Ambienti di Vita e di Lavoro;
- Nota Direzione AV 3 id. 791725 del 4.10.2016

**Presupposti e motivazioni:**

VISTO l'art. 42 della L. R. Marche 07/05/2001 n. 11 (Legge Finanziaria 2001), la quale prevede che gli importi introitati direttamente dalle ex Aziende UUSSLL, derivanti dalle procedure sanzionatorie previste agli artt. da 20 a 24 del D. lgs. 758/1994, siano finalizzati per aumentare il budget economico finanziario assegnato ai Servizi di Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro / S.P.S.A.L.) e destinati alla formazione e aggiornamento degli operatori della vigilanza ed ispezione degli stessi, all'adeguamento e all'acquisto di attrezzature, nonché a progetti obiettivo e al raggiungimento delle finalità dei Servizi medesimi;

CONSIDERATO che, nell'attuale quadro organizzativo della Sanità regionale e sempre nell'ottica di operare con procedure omogenee in Area Vasta, risulta necessario procedere all'approvazione di un piano di utilizzo, per l'anno 2016, delle somme disponibili introitate per sanzioni in materia di lavoro di cui al d.lgs.vo 758/94, condiviso e concordato tra i 3 Servizi di Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro AV3;

VISTA la già citata nota ASUR 13271 del 16/06/2011, riportante le linee guida di indirizzo per l'impiego introiti sanzioni D.lgs.vo 756/94 che prevedono la condivisione delle risorse per l'attuazione di progetti trasversali che abbiano come finalità la Prevenzione nei luoghi di lavoro svolti in collaborazione con altri Servizi del Dipartimento di Prevenzione e ne indichino i criteri di utilizzo;

VISTA la nota ID 791725 del 4/10/2016 del Direttore di AV, con la quale si dispone di "*proporre progetti di potenziamento che, orientativamente, prevedano l'utilizzo di circa il 50% delle risorse disponibili per le integrazioni delle attività aggiuntive del personale in servizio e, per il restante 50%, prevedano l'istituzione di contratti di lavoro temporaneo per figure professionali ritenute di maggiori necessità*";

CONSIDERATO che permane la necessità che l'Area Vasta 3 adegui le proprie capacità di risposta ai bisogni espressi dal territorio in tutte le materie di prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro, in conformità con il mandato istituzionale configurato con la legislazione regionale prima citata e che peraltro le attività descritte in allegato potranno essere, di necessità, realizzate solo parzialmente, causa vincoli di tempo e di risorse finanziarie;

PRESO ATTO che la somma degli introiti dell'anno 2015, disponibile per il 2016, è pari a € 97.418,52 e deriva dagli incassi per singola sede dei Servizi PSAL dell'Area Vasta suddivisa come segue:

- Sede di Civitanova Marche: Somma introitata nel 2015 € 40.657,20
- Sede di Macerata Somma introitata nel 2015 € 44.412,00
- Sede di Camerino: Somma introitata nel 2015 € 10.795,50
- Somma residua non utilizzata nel 2015 pari a 1.553,82;

DATO ATTO che, di tale importo complessivo, la somma di € 18.720,00 e' già stata impegnata con determina n. 1472/AV3 del 23.12.2015 per il conferimento di un incarico a professionista esterno per la prosecuzione del progetto "Sviluppo del ReNaTuNS di cui all'art. 244 del dlgs 81/08 e della Matrice Lavoro- Esposizione Car-Map di cui al Piano Regionale della Prevenzione delle Marche 2014-2018";

DATO ATTO altresì che, in ogni caso, la gestione del fondo dovrà garantire le sotto elencate procedure generali di gestione e di rendicontazione:

- a. come previsto dalle Linee Guida ASUR, approvate con nota prot. 0013271 del 16.6.2011, i progetti che hanno incidenza sugli elementi della retribuzione accessoria devono essere oggetto di confronto con la delegazione sindacale di riferimento per ciascuna area contrattuale;

- b. la progettualità risulta conforme agli obiettivi previsti dalle Linee Guida ASUR di cui sopra, agli obiettivi ed alle finalità individuati nella citata disposizione regionale (Art. 42 L. R. n. 11/2001);
- c. ogni eventuale variazione dei progetti dovrà essere concordata dai Direttori dei Servizi PSAL con la Direzione di Area Vasta;
- d. le progettualità strategiche, (con il relativo impegno orario aggiuntivo da registrare con apposito codice identificativo) stante l'attuale situazione del territorio, potranno essere completate entro il 1° semestre 2017;
- e. qualora uno o più operatori dovessero, per motivi oggettivi, non partecipare in toto o in parte alla progettualità, la quota loro spettante potrà essere ripartita, a cura del Direttore dell'UO competente, tra gli operatori della stessa, con conseguente rimodulazione degli impegni orari individuali;
- f. qualora le somme introitate non vengano pienamente utilizzate ed impegnate per le progettualità approvate saranno reimpiegate nell'esercizio successivo;
- g. ogni Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro provvederà alla puntuale rendicontazione relativa all'attività svolta e ai risultati conseguiti, anche ai fini della liquidazione delle competenze maturate;
- h. la verifica delle rendicontazioni è demandata al Direttore del Dipartimento di Prevenzione.

VERIFICATO che le aree progettuali sopra indicate sono pienamente compatibili con i criteri indicati nelle Linee Guida ASUR approvate con nota prot. 0013271 del 16.6.2011, di seguito descritti, e con la nota ID 791725 del 4/10/2016 del Direttore di AV:

- utilizzo dei fondi privilegiando livelli di integrazione per la creazione delle eccellenze di cui alla DGRM n. 17/2011;
- messa a regime degli sportelli informativi
- sostegno ai progetti regionali promossi all'interno dei Protocollo di Intesa già stipulato tra INAIL e Regione Marche nonché previsti in sede di programmazione nazionale e regionale, purché rientranti fra le attività previste dall'art. 42 della LR n. 11/2001 e che non abbiano altre fonti di finanziamento adeguate;
- progetti di formazione per il personale operante in tutti quei settori ritenuti a maggior rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori, per attività integrativa a quella obbligatoria prevista dalla normativa a carico delle imprese, gestita in collaborazione con le Associazioni di Categoria, Camere di Commercio e l'INAIL, quali lavoratori, datori di lavoro e soggetti di rappresentanza previsti dal Dlgs 81/08 e s.m.i.;
- progetti trasversali che abbiano come finalità la prevenzione nei luoghi di lavoro svolti in collaborazione con altri Servizi del Dipartimento;
- progetti di aggiornamento formazione del personale sulla base della ricognizione dei bisogni formativi;
- adeguamento ed acquisizione delle attrezzature sulla base dell'analisi e verifica e fabbisogno dei servizi;
- finanziamento di prestazioni aggiuntive e contratti ove ciò necessario a garantire la gestione ottimale dei Servizi nonché dei progetti sopra richiamati.

- attività e interventi che si rendessero necessari nel corso dell'anno per la tutela della Sicurezza e della salute dei lavoratori ASUR.

VISTO che gli obiettivi previsti sono altresì pienamente compatibili con quelli stabiliti dalla Regione Marche, ARS PF Prevenzione e Promozione della Salute negli Ambienti di Vita e di Lavoro di cui alla nota Prot. n. 0001515 del 11.02.2013 (trasmessa dal Direttore Generale dell'ASUR ai Direttori di Area Vasta con nota Prot. n. 0003776 del 20.02.2013 "indicazioni per l'utilizzo nell'anno 2013 dei fondi derivanti dalle sanzioni in materia di prevenzione nei luoghi di lavoro";

TENUTO CONTO delle priorità stabilite dal Piano regionale della Prevenzione adottato dalla Regione Marche per il quadriennio 2014-2018;

Tanto premesso, **si propone** al Direttore dell'Area Vasta 3, ai fini della relativa approvazione, il seguente schema di determina:

1) Di approvare, in ordine a quanto previsto dall'articolo 42 della L.R. n. 11/2001, il piano di utilizzo, per l'anno 2016, dei fondi derivanti dalle sanzioni elevate dai Servizi PSAL in materia sicurezza del lavoro, ai sensi del Decreto Legislativo n. 758/1994, introitati nel 2015, per le ragioni e secondo le modalità riportate nel documento istruttorio ed ulteriormente dettagliate nell'allegato, parte integrante del presente atto, e in apposite schede-progetto conservate agli atti del fascicolo;

2) di dare atto che la somma degli introiti dell'anno 2015, disponibile per il 2016, è pari a € **97.418,52** e deriva dagli incassi per singola sede dei Servizi PSAL dell'Area Vasta suddivisa come segue:

- Sede di Civitanova Marche: Somma introitata nel 2015 € 40.657,20
- Sede di Macerata Somma introitata nel 2015 € 44.412,00
- Sede di Camerino: Somma introitata nel 2015 € 10.795,50
- Somma residua non utilizzata nel 2015 pari a 1.553,82;

3) di dare atto che, di tale importo complessivo, la somma di € 18.720,00 e' già stata impegnata con determina n. 1472/AV3 del 23/12/2015, e in parte già spesa, per il conferimento di un incarico a professionista esterno per la prosecuzione del progetto "sviluppo del ReNaTuNS di cui all'art 244 del Dlgs 81/08 de della Matrice Lavoro-Esposizione Car-Map di cui al Piano Regionale della Prevenzione 2014-2018;

4) di destinare la restante somma, secondo quanto indicato anche con la ID 791725 del 4/10/2016 di questa Direzione, con la quale si dispone di "*proporre progetti di potenziamento che, orientativamente, prevedano l'utilizzo di circa il 50% delle risorse disponibili per le integrazioni delle attività aggiuntive del personale in servizio e, per il restante 50%, prevedano l'istituzione di contratti di lavoro temporaneo per figure professionali ritenute di maggiori necessità*", alle seguenti finalità:



- a. € 24.000,00 per un incarico annuale per un Tecnico della Prevenzione da utilizzare per coprire temporaneamente le gravi carenze di personale, fatta salva la possibilità di ricorrere alla graduatoria della mobilità già aperta;
- b. € 35.027,34, nell'ambito del piano di utilizzo ed in ordine a quanto previsto dall'art. 42 della L.R. n. 11/2001, la progettualità dei Servizi PSAL dell'AV3 per l'anno 2016, come specificato nell'allegato parte integrante del presente atto e nelle relative schede-progetto;
- c. € 15.466,74 per programmi di formazione relativi alla tutela della Sicurezza e della Salute nei luoghi di lavoro di cui si è rilevata la necessità con particolare riferimento all'identificazione delle patologie respiratorie da lavoro, con particolare riferimento alle malattie da amianto e da silice libera cristallina/quarzo (di cui ai Programmi 6 e 7 del Piano Regionale della Prevenzione 2014-18), dedicati al personale sia dei Servizi PSAL sia dei Servizi di Diagnostica per immagini dell'ASUR AV3;
- d. € 4.204,44 per attività di Igiene Industriale;

5) di dare atto inoltre che, in ogni caso, la gestione del fondo garantisce le sotto elencate procedure generali di gestione e di rendicontazione:

- a. come previsto dalle Linee Guida ASUR, approvate con nota prot. 0013271 del 16.6.2011, i progetti che hanno incidenza sugli elementi della retribuzione accessoria devono essere oggetto di confronto con la delegazione sindacale di riferimento per ciascuna area contrattuale;
- b. la progettualità risulta conforme agli obiettivi previsti dalle Linee Guida ASUR di cui sopra, agli obiettivi ed alle finalità individuati nella citata disposizione regionale (Art. 42 L. R. n. 11/2001);
- c. ogni eventuale variazione dei progetti dovrà essere concordata dai Direttori dei Servizi PSAL con la Direzione di Area Vasta;
- d. le progettualità strategiche, (con il relativo impegno orario aggiuntivo da registrare con apposito codice identificativo) stante l'attuale situazione del territorio, potranno essere completate entro il 1° semestre 2017;
- e. qualora uno o più operatori dovessero, per motivi oggettivi, non partecipare in toto o in parte alla progettualità, la quota loro spettante potrà essere ripartita, a cura del Direttore dell'UO competente, tra gli operatori della stessa, con conseguente rimodulazione degli impegni orari individuali;
- f. qualora altresì le somme introitate non vengano pienamente utilizzate ed impegnate per le progettualità approvate saranno reimpiegate nell'esercizio successivo;
- g. ogni Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro provvederà alla puntuale rendicontazione relativa all'attività svolta e ai risultati conseguiti, anche ai fini della liquidazione delle competenze maturate;
- h. la verifica delle rendicontazioni è demandata al Direttore del Dipartimento di Prevenzione.

6) di trasmettere la presente Determina alle UU.OO. Area Economico-Finanziaria e Gestione Risorse Umane delle singole sedi dei Servizi PSAL per quanto di rispettiva competenza in ordine alla gestione contabile ed amministrativa del fondo disponibile, nonché alla attuazione dei provvedimenti conseguenti;

7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s. m. i.;

8) di trasmettere il presente atto al collegio sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del procedimento amm.vo  
Dr. Gianni Mercuri



Il Dirigente Amministrativo del  
Dipartimento di Prevenzione  
Alberto Cacciamani



#### I Dirigenti Responsabili del Procedimento



Il Dirigente Responsabile SPSAL sede Civitanova M.  
(Dott. Roberto Calisti)

Il Dirigente Responsabile SPSAL sede Camerino  
(Dott. Antonio Barboni)

Il Dirigente Responsabile F.E. SPSAL sede Macerata  
(Dott. Francesco Migliozi)

- ALLEGATI -

*Allegato*

**Piano utilizzo – anno 2016 – SPSAL ASUR AV3**

risorse disponibili derivanti dall'applicazione delle sanzioni previste dal Decreto legislativo 19 dicembre 1994 n. 758 del 19.12.94, ai sensi dell'articolo 42 della Legge Regionale 7 maggio 2001 n. 11.

- 1) **Linee di intervento applicative del Piano Regionale della Prevenzione 2014-2018 Programma regionale n.6 "Lavorare per vivere"**
  - Ridefinizione dei criteri per la redazione del report regionale in funzione degli obiettivi strategici art.7 D.Lgs 81/2008 smi
  - Cancerogeni occupazionali e tumori professionali
  - Sorveglianza sanitaria ex lavoratori esposti ad amianto e controllo qualità sorveglianza sanitaria lavoratori esposti
  - Aggiornamento ed implementazione del programma regionale sul rischio da sovraccarico biomeccanico
  - Prevenzione del rischio Stress lavoro correlato
  - Sicuri di essere sicuri Attuazione del piano nazionale di prevenzione in edilizia
  - Prevenzione in agricoltura
  - Sostenere la rete RLS/RLST
  -
- 2) **Progetti e obiettivi nati dalle diverse esigenze territoriali dei singoli Servizi PSAL dell'area Vasta 3**
  - a) **Progetto speciale di supporto alle attività istituzionali di vigilanza e prevenzione, mediante la messa a disposizione di un pacchetto orario da utilizzare da parte di un secondo operatore (tdp) per supportare il tecnico della prevenzione chiamato in pronta disponibilità ad intervenire in situazioni di infortunistica di livello "codice rosso" o situazioni che comunque prevedano un intervento immediato, anche in ordine all'applicazione del protocollo d'intesa adottato in data 20.12.2013 tra ASUR – area vasta n. 3, Procura della Repubblica presso il Tribunale di Macerata e INAIL per l'ambito territoriale della Provincia di Macerata**
  - b) **Acquisti di beni**
    - Adeguamento delle postazioni di lavoro d'ufficio
    - Acquisizione di attrezzature sanitarie, di igiene industriale e varie e correlato addestramento al loro uso per gli operatori
  - c) **Acquisto di servizi**
    - Addestramento degli operatori SPreSAL all'uso delle nuove attrezzature sanitarie e di igiene industriale mediante acquisizione di *service* in sede e a distanza
    - Campionamento ed analisi di igiene industriale
    - Miglioramento dei software dedicati alle attività di ricerca e sviluppo del Servizio

Numero	PLAV3	Pag. 12
Data	1.1 GEN. 2017	

d) Partecipazione del personale SPSAL a iniziative di formazione e aggiornamento.



REGIONE MARCHE

Numero 7/AV3

Data 11/01/2017

**DETERMINA N. 7/AV3 DEL 11/01/2017**

**RISORSE AGGIUNTIVE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE SANZIONI D.LGS.VO 758/94 – ART. 42 L.R. N. 11/2011. APPROVAZIONE PIANO DI UTILIZZO SOMME PER L'ANNO 2016.**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 11/01/2017 al 25/01/2017

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 11/01/2017
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Stefania Scarponi

11/01/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del 11 GEN. 2017,

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_