

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 793 DEL 8 GIU. 2017

**Oggetto: Dr. Di Luca Sante – richiesta permanenza in servizio art. 22 L. 183/2010.
Determinazioni.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

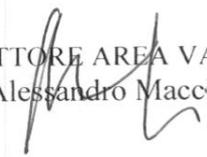
RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prorogare fino al 31/12/2017, per le ragioni esposte nel documento istruttorio, allegato e costituente parte integrante e sostanziale ad ogni effetto di legge, la permanenza in servizio oltre il limite ordinamentale dei 65 anni – già autorizzata, con precedenti determine n. 344/2016 e n. 1496/2016, fino al 30/06/2017 – del Dirigente Medico ex condotto Dr. Di Luca Sante;
2. di dare atto che alla data di collocamento a riposo il predetto avrà maturato un'anzianità contributiva di 44 anni, 11 mesi e 11 giorni, di cui 37 anni, 11 mesi e 26 giorni di servizio effettivo;
3. di dare atto che l'adozione della presente determina non comporta oneri aggiuntivi di spesa;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Alessandro Maccioni



Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che l'adozione della presente determina non comporta oneri aggiuntivi di spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione
Sig. Paolo Grubbelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 15-nonies co. 1 D.Lgs. 502/92, introdotto dal D.Lgs. 229/99, come modificato dall'art. 22 L. 183/2010;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- Art. 2, commi 4 e 5 D.L. 101/2013, convertito in L. 125/2013;
- Art. 1, D.L. 90/2014, convertito con modificazioni nella L. 114/2014;
- CCNL 05/12/1996 Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Nota operativa Inpdap n. 56/2010;
- Nota ASUR n. 11894 del 14/05/2012;
- Circolare Funzione Pubblica n. 2 del 19/02/2015;
- Precedenti determine n. 344 del 31/03/2016 e n. 1496 del 16/12/2016.

▣ **Motivazione:**

Con precedenti determine n. 344/2016 e 1496/2016 è stata autorizzata la permanenza in servizio oltre il compimento del limite di età dei 65 anni, e fino al 30/06/2017, del Dr. DI LUCA Sante – medico ex condotto di cui all'art. 110 D.P.R. 270/87, Area Funzionale Prevenzione e Sanità Pubblica, con svolgimento di prestazioni presso Servizio Medicina Legale – al fine di continuare a garantire le prestazioni medico-legali assicurate dallo stesso, stanti le criticità presenti nel Servizio di appartenenza nell'erogazione di tali prestazioni, conseguenti all'insufficienza del personale assegnato.

L'art. 22 L. 183/2010, di modifica dell'art. 15-nonies co. 1 D.Lgs. n. 502/92 – invocato dal dipendente con nota recepita in data 18/02/2016 al n. 18259 del prot. gen. – consente infatti la permanenza del personale dirigenziale sanitario fino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo, massimo fino al 70° anno di età, a condizione che non si determini un aumento del numero dei dirigenti. Però, come chiarito dalla circolare F.P. n. 2/2015, nel caso di dirigenti responsabili non di struttura complessa, come nel caso *de quo*, l'Amministrazione ha facoltà di valutare l'istanza di permanenza tenendo conto delle proprie esigenze organizzative, potendo anche disporre la risoluzione del rapporto di lavoro ex art. 1, comma 5, D.L. 90/2014.

Perdurando le situazioni di criticità nel Servizio Medicina Legale, si ritiene opportuno variare le predette determine autorizzando il Dr. Di Luca alla permanenza in servizio fino al 31/12/2017. La permanenza fino a tale data – consentita avvalendosi delle disposizioni di cui all'art. 1 comma 5 D.L. 90/2014, convertito con modificazioni in L. 114/2014, come da interpretazione fornita con circolare F.P. n. 2/2015 – è finalizzata all'approntamento delle misure organizzative dirette a fronteggiare le criticità esposte. In particolare trattasi dunque di figura professionale necessaria ed allo stato attuale non sostituibile in quanto le procedure selettive dirette ad acquisire le professionalità richieste nel servizio di afferenza sono ancora in fase di espletamento. La permanenza è perciò funzionale al completamento di tali procedure.

Alla cessazione il sanitario avrà maturato un'anzianità contributiva di 44 anni, 11 mesi e 11 giorni, di cui 37 anni, 11 mesi e 26 giorni di servizio effettivo, calcolati come da disposizioni di cui alla nota operativa INPDAP n. 56/2010.

Relativamente alla prescritta condizione del non aumento del numero dei dirigenti, si rinvia alle considerazioni già espresse nelle precedenti determine n. 344/2016 e 1496/2016 e precisamente al fatto che trattasi di limitazione che all'entrata in vigore della legge era stata interpretata come impossibilità di consentire il rientro di dirigente cessato e già sostituito. Il terzo comma dell'art. 22 L. 183/2010, entrata in

vigore il 24/11/2010, ha permesso infatti la permanenza in servizio oltre i limiti d'età anche di dirigenti già cessati, purchè in servizio al 31/01/2010. La circolare F.P. n. 2/2012 sulla questione – molto importante, costituendo ragione di rigetto dell'istanza – non ha fornito alcuna indicazione. Come evidenziato anche da alcuni commentatori (Stefano Simonetti in un articolo del Sole 24 Ore Sanità del 09/03/2015) non è stato, ad esempio, chiarito se tale aumento sia da correlare al turn-over ed alle nuove assunzioni e se sia riferito al numero complessivo o a quello dello specifico profilo.

Per quanto riguarda il piano strettamente numerico, anche in linea con le indicazioni di cui alla nota ASUR n. 11894 del 14/05/2012, si rinvia a quanto già esposto nel documento istruttorio della determina n. 1496/2016, con particolare riferimento alla cessazione, con decorrenza 01/01/2017, di un'unità svolgente funzioni afferenti al Servizio di appartenenza del Dr. Di Luca. Non si configura dunque, nemmeno sotto tale profilo, un aumento del numero dei dirigenti, tenuto altresì conto che la cessazione del rapporto di lavoro avverrà comunque entro il corrente anno 2017.

Per quanto sopra, non si determinano costi aggiuntivi di spesa.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

□ **Esito dell'istruttoria:**

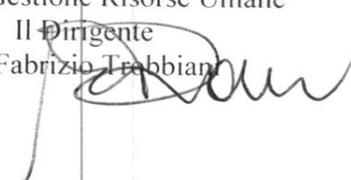
Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. di prorogare fino al 31/12/2017, per le ragioni esposte nel documento istruttorio, allegato e costituente parte integrante e sostanziale ad ogni effetto di legge, la permanenza in servizio oltre il limite ordinamentale dei 65 anni – già autorizzata, con precedenti determinate n. 344/2016 e n. 1496/2016, fino al 30/06/2017 – del Dirigente Medico ex condotto Dr. Di Luca Sante;
2. di dare atto che alla data di collocamento a riposo il predetto avrà maturato un'anzianità contributiva di 44 anni, 11 mesi e 11 giorni, di cui 37 anni, 11 mesi e 26 giorni di servizio effettivo;
3. di dare atto che l'adozione della presente determina non comporta oneri aggiuntivi di spesa;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente

Dr. Fabrizio Trebbiani



Il Responsabile del Procedimento
Dr. Franco Ippoliti



- ALLEGATI -
non sono presenti allegati



REGIONE MARCHE

Numero 793/AV3

Data 08/06/2017

DETERMINA N. 793/AV3 DEL 08/06/2017

**Dr. Di Luca Sante – richiesta permanenza in servizio art. 22 L. 183/2010.
Determinazioni.**

PUBBLICAZIONE:

dal 08/06/2017 al 22/06/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 08/06/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

08/06/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del 8 GIU. 2017

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____