

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

**N. 78 DEL 24 GEN. 2017**

**Oggetto: DIPENDENTE M. P.: RICONOSCIMENTO BENEFICI ART. 33 LEGGE 104/92  
E S.M.I. - DETERMINAZIONI.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

-. - . - .

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;  
**VISTA** l'attestazione dei Dirigenti dei Servizi Bilancio e del Controllo di Gestione

**- D E T E R M I N A -**

1. Di riconoscere a M. P., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta n. 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, il diritto a fruire, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e s.m.i., di n. 3 giorni di permesso mensili retribuiti, fruibili anche ad ore per un massimo di n. 18, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i..
2. Di precisare che i tre giorni di permesso retribuito di cui al punto che precede non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dall'art. 21 del C.C.N.L. 01.09.1995, non sono assoggettati alla disciplina del recupero, né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie.
3. Di dare atto che, in considerazione della distanza superiore ai 150 km tra la residenza del dipendente e quella del familiare, M. P. dovrà provare di essersi effettivamente recato, nei giorni di fruizione dei permessi in argomento, presso la residenza del familiare da assistere mediante l'esibizione di un titolo di viaggio, o altra documentazione idonea (es. pedaggio autostradale, dichiarazione del medico o della struttura sanitaria, biglietto del mezzo pubblico, ecc.).
4. Di stabilire che la fruizione dei predetti permessi è subordinata alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato la concessione.
5. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta.
6. Di dichiarare che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Paolo Cabbignelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**Normativa ed atti di riferimento:**

- Legge n. 104 del 05.02.1992 e s.m.i;
- Art. 21 CCNL dell'01.09.1995 del personale del comparto Sanità;
- Art. 22 del Regolamento AV3 in materia di "Orario di servizio ed orario di lavoro".

**Motivazione:**

Con nota acquisita al prot. n. 4823|ASURAV3|AFFGEN|A del 16.01.2017, agli atti di questa U.O.C., M. P., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta n. 3, ha chiesto la concessione dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge n. 104 del 05.02.1992 e s.m.i., per assistere un familiare di 1° grado, soggetto con handicap in situazione di gravità.

Verificata la regolarità dell'istanza e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, così come analiticamente specificato nell'allegato che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/2003, si ritiene di poter accordare alla richiedente i permessi in questione.

Si precisa che i tre giorni di permesso mensili retribuiti, fruibili anche in maniera continuativa ovvero ad ore per un massimo di 18, non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato per la concessione degli altri permessi retribuiti disciplinati all'art. 21 del C.C.N.L. 01.09.1995, non sono assoggettati alla disciplina del recupero, né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti e sono, invece, computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie.

Ai sensi della vigente normativa, in considerazione della distanza superiore ai 150 km. tra la residenza del dipendente e quella materna, M. P. dovrà provare di essersi effettivamente recato, nei giorni di fruizione dei permessi in argomento, presso la residenza del familiare da assistere mediante l'esibizione di un titolo di viaggio, o altra documentazione idonea (es. pedaggio autostradale, dichiarazione del medico o della struttura sanitaria, biglietto del mezzo pubblico, ecc.).

Si fa presente, inoltre, che i benefici di cui sopra sono subordinati alla permanenza dei requisiti che ne determinano la concessione ed è fatto preciso obbligo alla dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale, e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

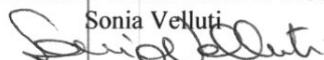
**Esito dell'istruttoria:**

1. Di riconoscere a M. P., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta n. 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, il diritto a fruire, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e s.m.i., di n. 3 giorni di permesso mensili retribuiti, fruibili anche ad ore per un massimo di n. 18, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i..

2. Di precisare che i tre giorni di permesso retribuito di cui al punto che precede non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dall'art. 21 del C.C.N.L. 01.09.1995, non sono assoggettati alla disciplina del recupero, né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie.
3. Di dare atto che, in considerazione della distanza superiore ai 150 km tra la residenza del dipendente e quella del familiare, M. P. dovrà provare di essersi effettivamente recato, nei giorni di fruizione dei permessi in argomento, presso la residenza del familiare da assistere mediante l'esibizione di un titolo di viaggio, o altra documentazione idonea (es. pedaggio autostradale, dichiarazione del medico o della struttura sanitaria, biglietto del mezzo pubblico, ecc.).
4. Di stabilire che la fruizione dei predetti permessi è subordinata alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato la concessione.
5. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta.
6. Di dichiarare che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il responsabile del procedimento  
Collaboratore Amministrativo Prof.le

Sonia Velluti



**- ALLEGATI -**

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003).



REGIONE MARCHE

Numero 78/AV3

Data 24/01/2017

**DETERMINA N. 78/AV3 DEL 24/01/2017**

**DIPENDENTE M. P.: RICONOSCIMENTO BENEFICI ART. 33 LEGGE 104/92 E S.M.I. –  
DETERMINAZIONI.**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 24/01/2017 al 07/02/2017

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 24/01/2017
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Stefania Scarponi

24/01/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del 24 GEN. 2017

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_