

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3
N. 736 DEL 30 MAG. 2017**

Oggetto: SIG.RA C.C. – DISPENSA DAL SERVIZIO PER INABILITA' ASSOLUTA E PERMANENTE –

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto dell' esito degli accertamenti sanitari effettuati dalla Commissione Medica di Verifica di Ancona in data 22/04/2017 nei confronti della dipendente Sig.ra C.C. – le cui generalità sono precisate nel documento allegato in forma cartacea, che viene sottratto alla pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., – da cui risulta che la stessa è “inabile ai sensi dell'art. 2, comma 12 legge 335/95, per infermità non dipendenti da causa di servizio”.
2. Di provvedere, conseguentemente, alla risoluzione del rapporto di lavoro con la dipendente Sig.ra C.C. ed al collocamento a riposo della stessa con diritto a pensione per inabilità assoluta e permanente a decorrere dall'11/05/2017 (ultimo giorno di lavoro 10/05/2017).
3. Di corrispondere alla Sig.ra C.C., ai sensi dell'art. 39, del CCNL 01/09/1995 del Personale del Comparto l'indennità di mancato preavviso per n. 4 mensilità pari ad € 8.757,67 lordi, nonché il pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute sino alla data del 10/05/2017, pari a n. 19 giorni (€ 1.476,88) dell'anno 2016, giorni 11 (€ 855,04) dell'anno 2017 e giorni 1 (€ 4,39) di festività soppresse.
4. Di dare atto che il costo complessivo derivante dall'adozione del presente atto pari ad € 11.093,98 lordi oltre agli oneri a carico dell'Ente (CPDEL/IRAP) sarà rilevato all'atto dell'effettivo pagamento delle competenze, nei rispettivi conti economici, come segue:
l'importo di € 1.476,88 trova copertura negli accantonamenti registrati nel bilancio di esercizio 2016;
l'importo di € 859,43 sarà reso coerentemente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che sarà assegnato per il 2017.

5. Di inviare alla Sede Prov.le INPS – Gestione Dipendenti Pubblici di Macerata - tutta la documentazione per il conferimento del trattamento di quiescenza e liquidazione del trattamento di fine rapporto.
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
7. Di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
8. Di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente

Dott. Fabrizio Trabbiani



Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio per l'anno 2017 sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che sarà assegnato per il 2017; per l'anno 2016 trova copertura negli accantonamenti registrati nel bilancio di esercizio 2016.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
Paolo Cubbicelli



Il Dirigente del Servizio Bilancio
Lucia Eusebi



La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- CCNL 01/09/1995 Comparto Sanità;
- Art. 2, comma 12 – Legge n. 335 del 08/08/1995.

Motivazione:

La dipendente di questa Area Vasta, Sig.ra C.C. - le cui generalità sono precisate nel documento allegato al presente atto come parte integrante dello stesso, che viene sottratto alla pubblicazione ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 - con nota assunta al prot. n. 12897 del 03/02/2017 ha chiesto di essere sottoposta a visita dalla Commissione Medica di Verifica di Ancona, per l'accertamento dell'inidoneità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa, ai sensi dell'art. 2 comma 12 della legge 335/95.

Verificata la sussistenza in capo alla dipendente dei requisiti per il diritto a pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2 del D.M. n. 187 dell'08/05/1997, questa Area Vasta ha provveduto a trasmettere, con nota prot. 18503 del 16/02/2017, l'istanza della stessa, corredata da certificato medico, alla Commissione Medica citata che, eseguiti gli accertamenti di rito, ha formulato con verbale n. 3745 del 09/05/2017, pervenuto in data 10/05/2017, il seguente giudizio medico-legale *"Inabile ai sensi dell'art. 2 comma 12 legge 335/95 per infermità non dipendenti da causa di servizio Tabella A I^ Categoria"*.

Preso atto di quanto sopra, considerata l'assenza dal servizio della dipendente dovuta all'infermità oggetto di accertamento, si ritiene di risolvere il rapporto con l'interessata a decorrere dall'11/05/2017 e dalla medesima data si dispone pertanto il collocamento a riposo con diritto a pensione di inabilità ai sensi della Legge 335/95.

Alla Sig.ra C.C., ai sensi dell'art. 39 del CCNL 01/09/1995 Comparto Sanità, deve essere liquidata l'indennità sostitutiva del mancato preavviso che, nel caso di che trattasi, è pari a 4 mensilità per un importo di € 8.757,67 lordi.

Ai sensi dell'art. 19 del CCNL 01/09/1995, la dipendente ha inoltre diritto alla monetizzazione dei giorni di ferie maturati e non goduti, ancorché l'art. 5 c.8 D.L. 95/2012, convertito in L. 135/2012, nel disporre l'obbligatorietà della fruizione delle ferie, preveda - in via generale - il non luogo alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. Infatti, come chiarito nel parere del Dipartimento Funzione Pubblica n. 40033 dell'08/10/2012 - condiviso dal Ministero Economia e Finanze, Dip. RGS-IGOP, con nota n. 94806 del 09/11/2012 - in caso di inabilità assoluta e permanente all'esercizio dell'attività, la monetizzazione delle ferie non godute rimane consentita.

Poiché alla data di cessazione (10/05/2017) alla dipendente risultano ferie maturate e non godute, pari a n. 19 giorni (€ 1.476,88) dell'anno 2016, giorni 11 (€ 855,04) dell'anno 2017 e giorni 1 (€ 4,39) di festività soppresse, alla stessa dovrà essere corrisposto l'importo di € 2.336,31 a titolo di indennità sostitutiva delle ferie non godute.

La sottoscritta responsabile del procedimento dichiara la conformità alla normativa in vigore, la legittimità del presente provvedimento nonché la sua regolarità procedurale.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina

1. Di prendere atto dell' esito degli accertamenti sanitari effettuati dalla Commissione Medica di Verifica di Ancona in data 22/04/2017 nei confronti della dipendente Sig.ra C.C. – le cui generalità sono precisate nel documento allegato in forma cartacea, che viene sottratto alla pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. – da cui risulta che la stessa è “inabile ai sensi dell'art. 2, comma 12 legge 335/95 per infermità non dipendenti da causa di servizio”.
2. Di provvedere, conseguentemente, alla risoluzione del rapporto di lavoro con la dipendente Sig.ra C.C. ed al collocamento a riposo della stessa con diritto a pensione per inabilità assoluta e permanente a decorrere dall'11/05/2017 (ultimo giorno di lavoro 10/05/2017).
3. Di corrispondere alla Sig.ra C.C., ai sensi dell'art. 39, del CCNL 01/09/1995 del Personale del Comparto l'indennità di mancato preavviso per n. 4 mensilità pari ad € 8.757,67 lordi, nonché il pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute sino alla data del 10/05/2017, pari a n. 19 giorni (€ 1.476,88) dell'anno 2016, giorni 11 (€ 855,04) dell'anno 2017 e giorni 1 (€ 4,39) di festività soppresse.
4. Di dare atto che il costo complessivo derivante dall'adozione del presente atto pari ad € 11.093,98 lordi oltre agli oneri a carico dell'Ente (CPDEL/IRAP) sarà rilevato all'atto dell'effettivo pagamento delle competenze, nei rispettivi conti economici, come segue:
l'importo di € 1.476,88 trova copertura negli accantonamenti registrati nel bilancio di esercizio 2016;
l'importo di € 859,43 sarà reso coerentemente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che sarà assegnato per il 2017.
5. Di inviare alla Sede Prov.le INPS – Gestione Dipendenti Pubblici di Macerata - tutta la documentazione per il conferimento del trattamento di quiescenza e la liquidazione del trattamento di fine rapporto.
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
7. Di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
8. Di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le

Sig.ra Stefania Riccobelli

Stefania Riccobelli

- ALLEGATI -

N. 1 prospetto individuale, non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.



REGIONE MARCHE

Numero 736/AV3

Data 30/05/2017

DETERMINA N. 736/AV3 DEL 30/05/2017

SIG.RA C.C. – DISPENSA DAL SERVIZIO PER INABILITA' ASSOLUTA E PERMANENTE

PUBBLICAZIONE:

dal 30/05/2017 al 13/06/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 30/05/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

30/05/2017

30 MAG. 2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del _____

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____