

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

N. 690 DEL 22 MAG. 2017

Oggetto: DIPENDENTE C.R.: RICONOSCIMENTO BENEFICI ART. 33 LEGGE 104/92 E S.M.I. – DETERMINAZIONI.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

1. Di riconoscere al Sig. C.R., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta n. 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, il diritto a fruire, a far data dal mese di Maggio 2017, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 6, della Legge 104/92 e s.m.i., di n. 2 ore di permesso giornaliero o, in alternativa, di n. 3 giorni di permesso mensile retribuito, fruibili anche ad ore per un massimo di n. 18, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i..
2. Di precisare che i permessi retribuiti di cui al punto che precede non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dall'art. 21 del C.C.N.L. 01.09.1995, non sono assoggettati alla disciplina del recupero, né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie.
3. Di stabilire che la fruizione dei predetti permessi è subordinata alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato la concessione ed hanno validità fino ad Aprile 2018, termine fissato per la revisione, e comunque, fino all'acquisizione da parte di questa UOC del relativo verbale.
4. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta.
5. Di dichiarare che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Fucsi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- Legge n. 104 del 05.02.1992 e s.m.i;
- Art. 21 CCNL dell'01.09.1995 del personale del comparto Sanità;
- Art. 22 del Regolamento AV3 in materia di "Orario di servizio ed orario di lavoro".

Motivazione:

Con nota del 10.04.17, recepita in pari data al n. 41199 del protocollo generale, agli atti di questa U.O.C., il Sig. C.R., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta n. 3, ha chiesto la concessione dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge n. 104 del 05.02.1992 e s.m.i., allegando copia del verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap relativo alla visita medico-collegiale effettuata in data 07.04.2017.

Verificata la regolarità dell'istanza e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, così come analiticamente specificato nell'allegato che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/2003, si ritiene di poter accordare alla richiedente i permessi in questione.

Si precisa che le due ore di permesso retribuito, ovvero i tre giorni di permesso mensili fruibili in alternativa, non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato per la concessione degli altri permessi retribuiti disciplinati all'art. 21 del C.C.N.L. 01.09.1995, non sono assoggettati alla disciplina del recupero, né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti e sono, invece, computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie.

Si fa presente, inoltre, che i benefici di cui sopra sono subordinati alla permanenza dei requisiti che ne determinano la concessione e, pertanto, hanno validità fino al 30.04.2018 (termine fissato per la revisione) e comunque fino all'acquisizione da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane del relativo verbale della Commissione. E' fatto preciso obbligo al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale, e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Esito dell'istruttoria:

1. Di riconoscere al Sig. C.R., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta n. 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, il diritto a fruire, a far data dal mese di Maggio, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 6, della Legge 104/92 e s.m.i., di n. 2 ore di permesso giornaliero o, in alternativa, di n. 3 giorni di permesso mensile retribuito, fruibili anche ad ore per un massimo di n. 18, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i..

2. Di precisare che i permessi retribuiti di cui al punto che precede non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dall'art. 21 del C.C.N.L. 01.09.1995, non sono assoggettati alla disciplina del recupero, né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie.
3. Di stabilire che la fruizione dei predetti permessi è subordinata alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato la concessione ed hanno validità fino ad Aprile 2018, termine fissato per la revisione, e comunque, fino all'acquisizione da parte di questa UOC del relativo verbale.
4. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta.
5. Di dichiarare che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il responsabile del procedimento
Collaboratore Amministrativo Prof.le

Antonella Gazzari



- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003).



REGIONE MARCHE

Numero	690/AV3
Data	22/05/2017

DETERMINA N. 690/AV3 DEL 22/05/2017
DIPENDENTE C.R.: RICONOSCIMENTO BENEFICI ART. 33 LEGGE 104/92 E S.M.I. –
DETERMINAZIONI.

PUBBLICAZIONE:

dal 22/05/2017 al 05/06/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 22/05/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

22/05/2017

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del

22 MAG 2017

Atto soggetto al controllo della Regione:

SI NO

Inviato con nota n. _____

del _____