

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N.661 DEL 18 MAG. 2017**

**Oggetto: PROROGA CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
VARIE FIGURE PROFESSIONALI.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di disporre, per le motivazioni espone nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato come indicato nel sottostante prospetto, con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente i rapporti di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10.01.2011, nonché in caso di copertura a tempo indeterminato del relativo posto in data precedente alla scadenza:

Cognome e Nome	Qualifica	Decorrenza	Scadenza
Dott.ssa DI FEBO Federica	Dirigente Medico di Radioterapia	01/06/2017	Fino alla copertura a tempo indeterminato del relativo posto vacante e comunque per un periodo massimo di mesi 12
MARINELLI Francesca	CPS Ostetrica	01/06/2017	Fino alla copertura a tempo indeterminato del relativo posto vacante e comunque per un periodo massimo di mesi 6
MARINOZZI Federica	CPS Ostetrica	16/06/2017	Fino alla copertura a tempo indeterminato del relativo posto vacante e comunque per un periodo massimo di mesi 6
PETILLO Alessandra	CPS Ostetrica	16/06/2017	Fino alla copertura a tempo indeterminato del relativo posto vacante e comunque per un periodo massimo di mesi 6
PIOLI Fabia	CPS Ostetrica	01/06/2017	Fino alla copertura a tempo indeterminato del relativo posto vacante e comunque per un periodo massimo di mesi 6
PISTILLI Francesca	CPS Ostetrica	01/06/2017	Fino alla copertura a tempo indeterminato del relativo posto vacante e comunque per un periodo massimo di mesi 6
ASCANI Sonia	OSS	16/06/2017	Per la durata di mesi 6

2. Di dare atto che le proroghe in argomento, previste nella programmazione occupazionale triennale 2016-2018 approvata con determina n. 506/ASURDG del 05/08/2016, sono disposte per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare il regolare svolgimento dei turni di lavoro nonché la piena operatività dei servizi nelle situazioni di emergenza e urgenza;
3. Di dare, inoltre, atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma, tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n.33/2014;
4. Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.), che la spesa derivante dal medesimo sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2017 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui seguenti conti economici:
 - n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo determinato";
 - n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Comparto – tempo determinato";
 - n. 0514020103 e ss. del Ruolo Tecnico "Competenze personale Ruolo Tecnico – Comparto – tempo determinato";
5. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

“Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2017.”

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Fusebi

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010;
- D.L. n.158/2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012;
- CC.CC.NN.L Area Dirigenza Medica e Veterinari;
- CC.CC.NN.L Area Comparto;
- L.R. n. 33/2014;
- Nota Direzione Generale Asur n.801 del 10.01.2011;
- D.L. n.101/2013 convertito in L.125/2013;
- D.lgs. n.81 del 15.06.2015;

▣ **Motivazione:**

Nelle seguenti date giungeranno a scadenza i contratti di lavoro con i sotto indicati dipendenti a tempo determinato:

Nome e Cognome	Qualifica	Scadenza incarico
Dott.ssa DI FEBO Federica	Dirigente Medico di Radioterapia	31/05/2017
MARINELLI Francesca	CPS Ostetrica	31/05/2017
MARINOZZI Federica	CPS Ostetrica	15/06/2017
PETILLO Alessandra	CPS Ostetrica	15/06/2017
PIOLI Fabia	CPS Ostetrica	31/05/2017
PISTILLI Francesca	CPS Ostetrica	31/05/2017
ASCANI Sonia	OSS	15/06/2017

I Responsabili delle rispettive Unità Operative di assegnazione hanno rappresentato la necessità di prorogare detti incarichi garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare il regolare svolgimento dei turni di lavoro nonché la piena operatività dei servizi nelle situazioni di emergenza e urgenza.

L'art.36 comma 2 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i. dispone, tra l'altro, quanto segue "Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinata nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la P.A. vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato la cui disciplina, dettata dal D.lgs. n.81 del 15.06.2001, che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.lgs. n. 368/2001, ai sensi dell'art. 29 del citato D.lgs. N.81/2001, non è applicabile al personale sanitario, anche dirigente, del Servizio Sanitario Nazionale.

Con nota n. 26706 del 13.12.2013 la Direzione Generale ASUR ha dettato alcune linee comuni da applicare presso tutte le Aree Vaste in merito all'utilizzo dei rapporti di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

= la proroga, così, come ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della Direzione Generale prot. n. 801 del 10.01.2011;

= in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.lgs. n.165/2001 e per gli effetto del comma 5 *ter* introdotto con la Legge n.125/2013.

Inoltre il comma 1 dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 04.12.2014 avente ad oggetto "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede: "Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza".

Ciò premesso, si rende quindi possibile procedere alla proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato come indicato nel seguente prospetto, dando atto che i soggetti interessati, interpellati per le vie brevi, hanno espresso l'assenso a beneficiare di detto istituto:

Cognome e Nome	Qualifica	Decorrenza	Scadenza
Dott.ssa DI FEBO Federica	Dirigente Medico di Radioterapia	01/06/2017	Fino alla copertura a tempo indeterminato del relativo posto vacante e comunque per un periodo massimo di mesi 12
MARINELLI Francesca	CPS Ostetrica	01/06/2017	Fino alla copertura a tempo indeterminato del relativo posto vacante e comunque per un periodo massimo di mesi 6
MARINOZZI Federica	CPS Ostetrica	16/06/2017	Fino alla copertura a tempo indeterminato del relativo posto vacante e comunque per un periodo massimo di mesi 6
PETILLO Alessandra	CPS Ostetrica	16/06/2017	Fino alla copertura a tempo indeterminato del relativo posto vacante e comunque per un periodo massimo di mesi 6
PIOLI Fabia	CPS Ostetrica	01/06/2017	Fino alla copertura a tempo indeterminato del relativo posto vacante e comunque per un periodo massimo di mesi 6
PISTILLI Francesca	CPS Ostetrica	01/06/2017	Fino alla copertura a tempo indeterminato del relativo posto vacante e comunque per un periodo massimo di mesi 6
ASCANI Sonia	OSS	16/06/2017	Per la durata di mesi 6

Resta salva la possibilità per l'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente i rapporti di lavoro a tempo determinato per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10/1/2011 nonché in caso di copertura a tempo indeterminato del relativo posto.

Le proroghe di cui si tratta, previste nella programmazione occupazionale triennale 2016-2018 approvato con determina n.506/ASURDG del 05/08/2016, sono effettuate nel rispetto degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc) e la spesa derivante dalle stesse sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2017.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

- Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato come indicato nel sottostante prospetto, con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente i rapporti di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10.01.2011, nonché in caso di copertura a tempo indeterminato del relativo posto in data precedente alla scadenza:

Cognome e Nome	Qualifica	Decorrenza	Scadenza
Dott.ssa DI FEBO Federica	Dirigente Medico di Radioterapia	01/06/2017	Fino alla copertura a tempo indeterminato del relativo posto vacante e comunque per un periodo massimo di mesi 12
MARINELLI Francesca	CPS Ostetrica	01/06/2017	Fino alla copertura a tempo indeterminato del relativo posto vacante e comunque per un periodo massimo di mesi 6
MARINOZZI Federica	CPS Ostetrica	16/06/2017	Fino alla copertura a tempo indeterminato del relativo posto vacante e comunque per un periodo massimo di mesi 6
PETILLO Alessandra	CPS Ostetrica	16/06/2017	Fino alla copertura a tempo indeterminato del relativo posto vacante e comunque per un periodo massimo di mesi 6
PIOLI Fabia	CPS Ostetrica	01/06/2017	Fino alla copertura a tempo indeterminato del relativo posto vacante e comunque per un periodo massimo di mesi 6
PISTILLI Francesca	CPS Ostetrica	01/06/2017	Fino alla copertura a tempo indeterminato del relativo posto vacante e comunque per un periodo massimo di mesi 6
ASCANI Sonia	OSS	16/06/2017	Per la durata di mesi 6

- Di dare atto che le proroghe in argomento, previste nella programmazione occupazionale triennale 2016-2018 approvata con determina n. 506/ASURDG del 05/08/2016, sono disposte per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare il regolare svolgimento dei turni di lavoro nonché la piena operatività dei servizi nelle situazioni di emergenza e urgenza;
- Di dare, inoltre, atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma, tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n.33/2014;
- Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.), che la spesa derivante dal medesimo sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2017 e che il corrispondente

costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui seguenti conti economici:

- n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo determinato”;
 - n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Comparto – tempo determinato”;
 - n. 0514020103 e ss. del Ruolo Tecnico "Competenze personale Ruolo Tecnico – Comparto – tempo determinato”;
5. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..


U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente

Dott. Fabrizio Trobbiani



Il Responsabile del Procedimento
Marina Moscatelli



20170515013600

- ALLEGATI -



REGIONE MARCHE

Numero 661/AV3

Data 18/05/2017

DETERMINA N. 661/AV3 DEL 18/05/2017
PROROGA CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO VARIE FIGURE
PROFESSIONALI.

PUBBLICAZIONE:

dal 18/05/2017 al 01/06/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 18/05/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

18/05/2017

Silvia Cioccarelli

Collegio Sindacale: inviata con nota del 18 MAG. 2017

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____