

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N. 644 DEL 16 MAG. 2017**

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO ATTIVITA' POSITIVE (PAP) AREA VASTA 3
TRIENNIO 2017-2018.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio;

- D E T E R M I N A -

1. Di approvare, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio il "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2017-2019" di questa Area Vasta n. 3, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 198/06 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" nel testo che allegato alla presente determina quale parte integrante e sostanziale.
2. Di dare atto che dalla approvazione del citato Piano, non deriva alcun onere aggiuntivo a carico di questa Area Vasta.
3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. Di trasmettere il presente atto alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane; Formazione e Gestione Sistemi Informativi per il seguito di competenza

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa aggiuntivo a carico dell'Area Vasta.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Dott. Gubbinielli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Rosebi

La presente determina consta di n. 9 pagine di cui n. 3 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa ed atti di riferimento:

- Direttiva 4 marzo 2011 - Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e Ministero per le Pari Opportunità - "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 - "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 - "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- Direttiva 23 Maggio 2007 - Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica - "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 - "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" con modifiche come da legge 4 marzo 2010, n. 183 "Collegato Lavoro";
- D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 - "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53";
- D.Lgs. 23 Maggio 2000, n. 196 - "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47 della legge 17 maggio 1999, n.144";
- Legge 10 aprile 1991, n. 125 - "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro".

Motivazione:

Il D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n.246", prevede l'obbligo per le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni e tutti gli Enti Pubblici non economici nazionali, regionali e locali di predisporre il Piano di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne;

La Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche (G.U. n. 173 del 27.07.2007), emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa, evidenziando le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni e specifica le finalità che i Piani triennali di azioni positive devono perseguire;

Il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità il 04.03.2011 hanno emanato congiuntamente la direttiva "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", con la quale invitano le pubbliche amministrazioni a dare attuazione alla previsione normativa e si prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche.

Si è provveduto pertanto a predisporre il Piano delle Azioni Positive della Area Vasta 3 per il periodo 2017-2019, allegato alla presente determina quale parte integrante e sostanziale, e a darne adeguata informativa alle Consigliere di Parità preposte così come alle OO.SS. di tutte le aree negoziali.

Non essendo pervenuti rilievi in merito si ritiene, pertanto, di poter approvare il Piano, in quanto coerente con le indicazioni aziendali e con la normativa vigente in materia. Ci si riserva tuttavia di poter operare delle modifiche, qualora ritenute necessarie del Comitato di Garanzia, che è in fase di nomina.

Si attesta la regolarità del presente atto e che da esso non deriva alcun onere di spesa aggiuntivo a carico dell'Area Vasta.

- Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

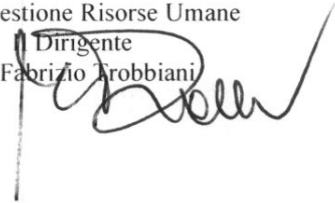
1. Di approvare, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio il "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2017-2019" di questa Area Vasta n. 3, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 198/06 recante "Codice delle pari

opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" nel testo che allegato alla presente determina quale parte integrante e sostanziale.

2. Di dare atto che dalla approvazione del citato Piano, non deriva alcun onere aggiuntivo a carico di questa Area Vasta.
3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. Di trasmettere il presente atto alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane; Formazione e Gestione Sistemi Informativi per il seguito di competenza

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani



- ALLEGATI -

Piano delle Azioni Positive -ASUR AREA VASTA 3 - triennio 2017-2019



REGIONE MARCHE

Numero 644/AV3

Data 16/05/2017

DETERMINA N. 644/AV3 DEL 16/05/2017
APPROVAZIONE PIANO ATTIVITA' POSITIVE (PAP) AREA VASTA 3 TRIENNIO
2017-2018.

PUBBLICAZIONE:

dal 16/05/2017 al 30/05/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 16/05/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Cristiana Menghini

16/05/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del 16/05/2017

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____