

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

**N. 523 DEL 19 APR. 2017**

**Oggetto: Dipendente S.L. – Concessione congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D.Lgs. n. 151/01 – Determinazioni.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione dei Dirigenti dei Servizi Bilancio e del Controllo di Gestione;

**- DETERMINA -**

1. di concedere alla Sig.ra S.L., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 151/01, per un totale di gg. 730 con decorrenza dal 01/05/2017 e sino al 30/04/2019, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge al presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
3. di precisare che durante il periodo suddetto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile e che il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento al Settore Gestione Presenze, al Settore Trattamento Economico, ciascuno per quanto di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente  
Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dr.ssa Lucia Fusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.lgs. 196/03).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 42 del D.Lgs 151/01 e s.m.i.;
- Art. 12 CCNL Integrativo 20.09.2001 del personale del Comparto Sanità

**Motivazione:**

Con nota prot. n. 1682 del 09/01/2017, agli atti di questa U.O.C., la Sig.ra S.L., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3 – Sede di Matelica, ha chiesto la concessione di un periodo di congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/01 e s.m.i. con decorrenza dal 01/05/2017 sino alla concorrenza del termine massimo di due anni previsto dalla norma, per assistere il familiare convivente, soggetto con handicap in situazione di gravità.

Di tale richiesta è stata data adeguata informativa, con nota ID. 848236 del 23/01/2017, al Dirigente Responsabile della Struttura di assegnazione della dipendente e al Dirigente delle Professioni Sanitarie. Quest'ultimo, in data 10.04.2017, ha accordato la fruizione del congedo con la decorrenza richiesta.

Verificata la regolarità dell'istanza e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, considerato che la dipendente in questione non ha mai usufruito del congedo di cui trattasi, si propone di adottare idoneo atto volto alla concessione di un periodo di congedo straordinario a favore della dipendente medesima, così come analiticamente specificato nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Si precisa che il congedo di cui trattasi avrà decorrenza dal 01/05/2017 e proseguirà fino al 30/04/2019 per la durata totale di gg. 730 e che la dipendente, per tale periodo, ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D. Lgs citato.

Il congedo di cui sopra è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione ed è fatto preciso obbligo alla dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Si attesta, infine, che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

**Esito dell'istruttoria:**

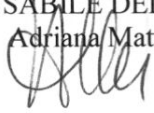
Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente U.O.C. Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di concedere alla Sig.ra S.L., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 151/01, per un totale di gg. 730 con decorrenza dal 01/05/2017 e sino al 30/04/2019, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge al presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
3. di precisare che durante il periodo suddetto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile e che il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta;

4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento al Settore Gestione Presenze, al Settore Trattamento Economico, ciascuno per quanto di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Adriana Mattiacci



- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea che viene sottratto alla pubblicazione per motivi di privacy ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003)



REGIONE MARCHE

Numero 523/AV3

Data 19/04/2017

**DETERMINA N. 523/AV3 DEL 19/04/2017**

**Dipendente S.L. – Concessione congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D.Lgs. n. 151/01 –  
Determinazioni.**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 19/04/2017 al 03/05/2017

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 19/04/2017
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

19/04/2017

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del

**19 APR. 2017**

Atto soggetto al controllo della Regione:

SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_