

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3 18 APR. 2017  
N. 510 DEL

Oggetto: UTILIZZAZIONE GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO PER DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA NUCLEARE. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO N. 1 UNITA'.

IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico di Medicina Nucleare (Ruolo Sanitario – Profilo Professionale: Medico – Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi), mediante scorrimento della graduatoria del relativo avviso pubblico approvata con determina n.84/AV3 del 28/1/2016, della 3^ classificata, Dott.ssa MATTOLI MARIA VITTORIA, nata il 21/2/1984;
2. Di dare atto che l'assunzione a tempo determinato oggetto del presente atto, disposta per il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, è finalizzata alla sostituzione di personale assente a vario titolo, per tutta la durata dell'assenza e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011;
3. Di stabilire che la sede di assegnazione e la data di inizio del servizio verranno individuate all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro prevista dal CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
4. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane a procedere all'immediata utilizzazione della graduatoria in caso di rinuncia o decadenza della unità assunta, procedendo alla assunzione di coloro che seguono, secondo l'ordine di graduatoria
5. Di dare atto, altresì, che l'assunzione in oggetto rientra nella programmazione del fabbisogno triennale 2016-2018, approvata con determina n. 506/DGASUR del 05.08.2016 e sarà effettuata nel rispetto dei

vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);

6. Di dare, inoltre, atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma 2, tale assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014;
7. Di dare atto che il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2017 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo determinato";
8. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRETTORE AREA VASTA 3  
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Si attesta la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che sarà assegnato per il 2017.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
D.ssa Lucia Busebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.Lgv. n.502/92 e s.m.i.;
- D.Lgv. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs. n.15/2015;
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Legge Regionale n.33/2014;
- Nota Direzione Generale ASUR n. 801 del 10/1/2011;
- Determina Asur n.506/DG del 5/8/2016;

□ **Motivazione:**

Il Responsabile della U.O di Medicina Nucleare presso lo stabilimento di Macerata ha fatto presente che la carenza di personale medico, recentemente acuitasi a seguito del pensionamento del Direttore di S.C., del prossimo collocamento a riposo di un dirigente medico nonché dell'imminente assenza per maternità di altra unità, rende necessaria ed indilazionabile l'assunzione a tempo determinato di n.1 Dirigente Medico nella disciplina di cui si tratta, al fine di assicurare le prestazioni sanitarie in tale settore.

Con determina n.84/AV3 del 28/1/2016 è stata approvata la graduatoria di un avviso pubblico per Dirigente Medico di Medicina Nucleare, tutt'ora valida, ad oggi utilizzata fino al 2° classificato.

L'art.36 del D.Lgv. n.165/2001, così come novellato dal D.L. n.101/2013 convertito con modificazioni in Legge n.125/2012, stabilisce *“Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale, le Amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previsto dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti”*.

Il comma 1 dell'art.27 della L.R. n.33 del 4/12/2014 avente ad oggetto *“Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria”* prevede *“Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza”*.

Ciò premesso, si ritiene necessario procedere alla scorrimento della sopramenzionata graduatoria, assumendo a tempo determinato la 3<sup>a</sup> classificata, Dr.ssa MATTOLI MARIA VITTORIA, quale Dirigente Medico di Medicina Nucleare, in sostituzione di personale assente a vario titolo, per tutta la durata dell'assenza, e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011,

L'assunzione in argomento, prevista nella programmazione del fabbisogno triennale 2016-2018, approvata con determina n.506 del 5/8/2016, è coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2017 ed è effettuata nel rispetto degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc).

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico di Medicina Nucleare (Ruolo Sanitario – Profilo Professionale: Medico – Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi), mediante scorrimento della graduatoria del relativo avviso pubblico approvata con determina n.84/AV3 del 28/1/2016, della 3<sup>a</sup> classificata, Dott.ssa MATTOLI MARIA VITTORIA, nata il 21/2/1984;
2. Di dare atto che l'assunzione a tempo determinato oggetto del presente atto, disposta per il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, è finalizzata alla sostituzione di personale assente a vario titolo, per tutta la durata dell'assenza e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011;
3. Di stabilire che la sede di assegnazione e la data di inizio del servizio verranno individuate all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro prevista dal CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
4. Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane a procedere all'immediata utilizzazione della graduatoria in caso di rinuncia o decadenza della unità assunta, procedendo alla assunzione di coloro che seguono, secondo l'ordine di graduatoria
5. Di dare atto, altresì, che l'assunzione in oggetto rientra nella programmazione del fabbisogno triennale 2016-2018, approvata con determina n. 506/DGASUR del 05.08.2016 e sarà effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);

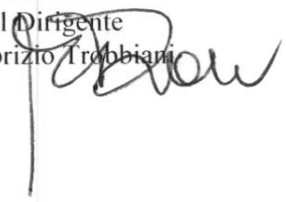
Numero	510/AV3	Pag.	5
Data	18 APR. 2017		

6. Di dare, inoltre, atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma 2, tale assunzione non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014;
7. Di dare atto che il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2017 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo determinato";
8. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

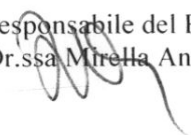
U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente

Dr. Fabrizio Trobbiani



Il Responsabile del Procedimento  
Dr.ssa Mirella Andrenelli



20170412013033

- ALLEGATI -



REGIONE MARCHE

Numero 510/AV3

Data 18/04/2017

**DETERMINA N. 510/AV3 DEL 18/04/2017**

**UTILIZZAZIONE GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO PER DIRIGENTE MEDICO DI  
MEDICINA NUCLEARE. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO N. 1 UNITA'.**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 18/04/2017 al 02/05/2017

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 18/04/2017
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Stefania Scarponi

18/04/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del 18 APR. 2017

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_