

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3  
N. 487 DEL**

12 APR. 2017

**Oggetto: DOTT. SSA SPURIO MARIA GABRIELLA - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER LIMITI DI ETA', CON DIRITTO A PENSIONE DI VECCHIAIA.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . - . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di dare atto della risoluzione del rapporto di lavoro con la Dr.ssa Spurio Maria Gabriella a decorrere dall'01/01/2018 (ultimo giorno di servizio: 31/12/2017), per limiti di età, con diritto a pensione di vecchiaia.
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.
3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
4. Di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
5. Di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
Dott. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente del Controllo di Gestione  
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente del Servizio Bilancio  
Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- CCNL 05/12/1996 della Dirigenza dei ruoli S/P/T/A;
- Art. 2 D.L. 101/2013, convertito in L. 125/2013;
- Circolari Funzione Pubblica n. 2/2012 e n. 2/2015;
- Circolare INPS n. 63/2015.

**Motivazione:**

La dipendente Dr.ssa Spurio Maria Gabriella – Dirigente Biologo a tempo indeterminato - con nota assunta al Prot. n. 32938 del 22/03/2017 – ha chiesto la risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 1° gennaio 2018 avendo maturato i requisiti contributivi e di età richiesti, per il conseguimento del diritto alla pensione di vecchiaia.

L'art. 33 del CCNL 05/12/1996 della Dirigenza dei ruoli S/P/T/A individua quale causa di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato “il compimento del limite massimo di età nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge”. Il successivo art. 34 comma 1 del citato CCNL precisa che la risoluzione del rapporto di lavoro opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età.

Come inizialmente chiarito dalla circolare F.P. n. 2/2012 e poi disposto dalla norma di interpretazione autentica di cui all'art. 2 comma 5 del D.L. 101/2013, convertito in L. 125/2013, tale limite è però superabile al fine di consentire al dipendente interessato di conseguire l'accesso a pensione. In tal caso, come ulteriormente chiarito dalla recente circolare F.P. n. 2/2015 - al punto 2.3.1 - il proseguimento del rapporto di lavoro non costituisce fattispecie di trattenimento in servizio e l'amministrazione deve proseguire il rapporto di lavoro fino al raggiungimento dei requisiti contributivi minimi, entro i 70 anni di età.

Per quanto sopra esposto la Dr.ssa Spurio Maria Gabriella essendo nata nel mese di maggio 1951, deve essere collocata a riposo dall'01/01/2018, con il raggiungimento dei requisiti previsti per l'accesso a pensione di vecchiaia (66 anni e 7 mesi di età anagrafica, con almeno 20 anni di anzianità contributiva) come dettagliato nel prospetto allegato, sottratto alla pubblicazione ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

La sottoscritta responsabile del procedimento dichiara la conformità alla normativa in vigore, la legittimità del presente provvedimento nonché la sua regolarità procedurale e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

**Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina

1. Di dare atto della risoluzione del rapporto di lavoro con la Dr.ssa Spurio Maria Gabriella a decorrere dall'01/01/2018 (ultimo giorno di servizio: 31/12/2017), per limiti di età, con diritto a pensione di vecchiaia.
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.

3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
4. Di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
5. Di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

**Il Responsabile del Procedimento**

**Il Collaboratore Amm.vo Prof.le**

**Sig.ra Stefania Riccobelli**

*Stefania Riccobelli*

**- ALLEGATI -**

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.).



REGIONE MARCHE

Numero	487/AV3
Data	12/04/2017

**DETERMINA N. 487/AV3 DEL 12/04/2017**

**DOTT. SSA SPURIO MARIA GABRIELLA – RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER LIMITI DI ETA', CON DIRITTO A PENSIONE DI VECCHIAIA.**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 12/04/2017 al 26/04/2017

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 12/04/2017
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Stefania Scarponi

12/04/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del 12 APR 2017  
Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO   
Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_