

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3**

N. **383** DEL **23 MAR. 2017**

**Oggetto: Concessione periodo di congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/01  
dipendente C.G. – Determinazioni**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . - . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della UOC Controllo di Gestione e della UOC Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- Di concedere alla Sig.ra C.G., dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione in qualità di Collaboratore Amministrativo, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo frazionato di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 151/01, per un totale di gg. 27 a far data dal 27.03.2017 e sino al mese di Luglio 2017, così come analiticamente indicato e per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge del presente atto, che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 196/03 e s.m.i.;
- Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta in quanto durante il periodo suddetto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;
- Di precisare che il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 lettera b) del D. Lgs. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta;
- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.;
- Di trasmettere presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento all'UOC Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL Dirigente  
Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente del Controllo di Gestione

Paolo Gubbinielli

Il Dirigente UOC Contabilità e Bilancio

Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**Normativa ed atti di riferimento:**

- art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/2001 e s.m.i..
- art. 12 CCNL Int. 20.09.2001 del personale comparto sanità.

**Motivazione:**

Con nota del 22.02.17, recepita in data 23.02.2017 al n. 21451 del protocollo generale, agli atti di questa U.O.C., la Sig.ra C.G. dipendente di questa Area Vasta 3 di Macerata in qualità di Collaboratore Amministrativo, ha chiesto la concessione di un periodo di congedo straordinario ex art. 42 c. 5 del D. Lgs 151/2001 e s.m.i., al fine di accudire un familiare titolare di Legge 104/92, e precisamente:

Marzo: 27-28

Aprile: 3-4-10-11-18-24

Maggio: 2-8-9-15-16-22-23

Giugno: 5-6-12-13-19-20-26-27

Luglio: 3-4-10-11

Verificata la regolarità dell'istanza, la veridicità delle dichiarazioni rese e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, considerato che la dipendente in questione ha già usufruito del congedo di cui trattasi per un totale di gg. 49, acquisito il parere favorevole del Dirigente Responsabile dell'UOC di appartenenza, agli atti di questa UOC, si propone di adottare idoneo atto volto alla concessione di un periodo di congedo straordinario a favore della dipendente sopracitata, così come analiticamente specificato nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 196/2003

Si precisa che il congedo di cui trattasi ha decorrenza dal 27.03.2017 per la durata di gg. 27, come sopra specificati e che la dipendente, per tale periodo, ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D. Lgs citato.

Si precisa, inoltre, che il congedo è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione e che è fatto preciso obbligo alla dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva a carico del sezionale del bilancio di esercizio di Area Vasta.

**Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

- Di concedere alla Sig.ra C.G., dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione in qualità di Collaboratore Amministrativo, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo frazionato di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 151/01, per un totale di gg. 27 a far data dal 27.03.2017 e sino al mese di Luglio 2017, così come analiticamente indicato e per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge del presente atto, che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 196/03 e s.m.i.;
- Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta in quanto durante il periodo suddetto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;

- Di precisare che il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 lettera b) del D. Lgs. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta;
- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.;
- Di trasmettere presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento all'UOC Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Collaboratore Amministrativo Prof.le

Antonella Gazzari  
*Antonella Gazzari*

- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ex D.Lgs. 196/03)



REGIONE MARCHE

Numero 383/AV3

Data 23/03/2017

**DETERMINA N. 383/AV3 DEL 23/03/2017**

**Concessione periodo di congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/01 dipendente  
C.G. - Determinazioni**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 23/03/2017 al 06/04/2017

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 23/03/2017
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Stefania Scarponi

23/03/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del 23/03/2017

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_