

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 370 DEL 21 MAR. 2017

Oggetto: DETERMINA ASUR N. 481/2016 "RIDEFINIZIONE ASSETTO ORGANIZZATIVO AZIENDALE". RECEPIMENTO VERBALE COMMISSIONE TECNICA E ATTRIBUZIONE INCARICHI DI STRUTTURA COMPLESSA "GOVERNO CLINICO / RISCHIO CLINICO".

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di recepire il verbale della Commissione Tecnica di cui all'art. 12 del "Regolamento per la determinazione dei criteri di conferimento, modifica, valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Medica e Veterinaria" adottato con determina n. 635/DAV3 del 14.06.2016 sulla base delle linee guida ASUR, incaricata di provvedere alla valutazione comparativa dei *curricula* e di individuare il candidato più idoneo in relazione alla UOC "Governo clinico/Rischio clinico";
2. Di attribuire, sulla base delle indicazioni della suddetta Commissione, al Dott. Massimo Palazzo, l'incarico quinquennale di Struttura Complessa denominato "Governo clinico/Rischio clinico", istituito nell'ambito dei Servizi di Staff, con determina n. 481/ASURDG del 02.08.2016 e s.m.i. "Ridefinizione assetti organizzativi aziendali";
3. Di invitare il Dott. Massimo Palazzo a sottoscrivere, con decorrenza 01.04.2017 e secondo le prescrizioni giuridiche ed economiche di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria del S.S.N., il relativo contratto individuale di lavoro subordinato nel quale verrà altresì indicata la graduazione delle funzioni;
4. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2017 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010102 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario - Dirigenza medico-veterinaria - Tempo indeterminato";

Numero	3701A03	Pag.	2
Data	21 MAR. 2017		

5. Di dare atto, inoltre, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

“Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2017.”

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dot.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- “Linee di indirizzo aziendali per la determinazione dei criteri di conferimento, modifica, valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Medica e Veterinaria” adottate con determina n.752/ASURDG dell’11.11.2014;
- “Regolamento per la determinazione dei criteri di conferimento, modifica, valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Medica e Veterinaria” adottato con determina n. 635/DAV3 del 14.06.2016,
- Determina n. 481/ASURDG del 02.08.2016 avente ad oggetto “Ridefinizione dell’assetto organizzativo aziendale” e s.m.i.;

▣ **Motivazione:**

Nella ridefinizione dell’assetto funzionale aziendale di cui alla determina del Direttore Generale ASUR Marche n. 481 del 02.08.2016, nell’ottica del superamento della precedente articolazione su livelli territoriali ed in favore della definizione di attività e funzioni omogenee e integrate in Area Vasta, sono state istituite n. 3 UOC denominate “Direzione Medica di Presidio Ospedaliero unificato AV3”, “Governo clinico/Rischio clinico” e “Programmazione e controllo a supporto dell’articolazione degli stabilimenti” e, conseguentemente, sono state soppresse le tre U.O.C. denominate “Direzione Medica di Presidio Ospedaliero” afferenti agli stabilimenti di Civitanova Marche, Macerata e Camerino, con conseguente estinzione dei relativi incarichi quinquennali attribuiti.

Il “Regolamento per la determinazione dei criteri di conferimento, modifica, valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Medica e Veterinaria” adottato, sulla base delle linee guida ASUR, con determina n. 635/DAV3 del 14.06.2016, all’art. 12, secondo capoverso, “Procedura per la ricollocazione dei Dirigenti a fronte dei processi organizzativi che comportano la soppressione di Unità Operative”, prevede che, qualora all’esito di specifici processi di riorganizzazione aziendale una U.O.C. risulti non più prevista nell’assetto organizzativo, il Direttore di Area Vasta invita formalmente i Direttori di U.O.C. interessati, a produrre, entro il termine stabilito nella comunicazione, apposita domanda di ricollocazione volontaria, corredata dal proprio curriculum formativo e professionale, con l’indicazione delle preferenze rispetto alle nuove strutture complesse disponibili previste nel nuovo assetto.

Con nota prot. n. 140632 del 30.12.2016, i tre Direttori Medici di Presidio Ospedaliero ad oggi in forza presso l’AV3, Dott.ssa Giovanna Faccenda, Dott. Gianni Genga e Dott. Massimo Palazzo, sono stati invitati, ai sensi del citato Regolamento, a far prevenire alla Direzione di Area Vasta, le rispettive opzioni espresse in ordine di preferenza tra le U.O.C. di nuova istituzione, allegando altresì il proprio curriculum formativo-professionale aggiornato.

In caso di presentazione di domande di ricollocazione in numero superiore rispetto a ciascuna U.O.C. disponibile, il sopra citato Regolamento, all’art. 12 3° capoverso, prevede che il Direttore di Area Vasta attribuisce l’incarico su proposta di una Commissione Tecnica che esamina le domande ammissibili, provvede alla valutazione comparativa dei curricula degli istanti e individua, motivando, il candidato più idoneo al posto da assegnare.

Poiché i tre Direttori interpellati hanno espresso tutti quale prima opzione l’incarico di “Direzione Medica di Presidio Ospedaliero unificato AV3”, si è provveduto alla nomina della Commissione Tecnica e all’espletamento della, procedura prevista dal Regolamento, al cui esito la Direzione di Area Vasta con determina n. 247 del 23.02.2017 ha attribuito l’incarico in questione al Dott. Gianni Genga.

Successivamente, esaminate le note di riscontro agli atti della UOC Gestione Risorse Umane, si è accertato che sia la Dott.ssa Giovanna Faccenda sia il Dott. Massimo Palazzo hanno indicato, quale seconda opzione di ricollocazione volontaria, la UOC “Governo clinico/Rischio clinico” e quale terza opzione “Programmazione e controllo a supporto dell’articolazione degli stabilimenti”.

Pertanto, con determina del Direttore di AV3 n. 269/DAV3 del 28.02.2017, è stata reiterata la nomina della Commissione Tecnica, che si è riunita in unica sessione, in data 17.03.2017, ed ha trasmesso alla Direzione il relativo verbale.

Dalle risultanze del suddetto verbale, i cui contenuti vengono espressamente richiamati, si accerta che la Commissione, alla luce della definizione ministeriale delle attività di Governo Clinico, esaminati i *curricula* trasmessi dagli interessati, tenuto conto delle esperienze professionali-gestionali maturate negli ultimi 10 anni nonché dell'attività formativa intrapresa nel medesimo lasso temporale, ha indicato quale candidato più idoneo all'incarico di "Governo clinico/Rischio clinico" il Dott. Massimo Palazzo, in virtù delle tipologie di incarico dal medesimo rivestite, per la durata e varietà delle stesse che presuppongono, tutte, l'esplicitazione delle competenze inerenti il governo clinico.

Il Direttore di Area Vasta 3, pertanto, sulla base delle indicazioni della Commissione Tecnica, ha incaricato la UOC Gestione Risorse Umane di provvedere alla predisposizione degli atti necessari al conferimento dell'incarico quinquennale "Governo clinico/Rischio clinico" al Dott. Massimo Palazzo.

Si dà atto della necessità di definire, nell'ambito del processo di riorganizzazione e ridefinizione degli assetti funzionali, una decorrenza certa ed unica, atteso che nei casi di avvicendamento dei dirigenti nei vari incarichi, i contratti individuali di lavoro devono avere pari decorrenza e pertanto agli stessi va indicato lo stesso termine perentorio per la sottoscrizione di detti contratti; ne deriva che il termine di 30 giorni previsto dal citato Regolamento deve essere necessariamente trasformato in data certa ed idonea ad un sostanziale rispetto del termine ivi stabilito.

Pertanto si ritiene di invitare il Dott. Massimo Palazzo a sottoscrivere, con decorrenza 01.04.2017 e secondo le prescrizioni giuridiche ed economiche di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria del S.S.N., il relativo contratto individuale di lavoro subordinato nel quale verrà altresì indicata la graduazione delle funzioni.

La spesa derivante dal presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2017 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010102 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza medico-veterinaria – Tempo indeterminato "

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto e che dal medesimo non deriva alcuna spesa.

☐ **Esito dell'istruttoria:**

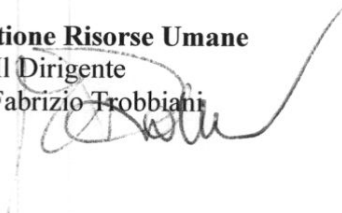
Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di recepire il verbale della Commissione Tecnica di cui all'art. 12 del "Regolamento per la determinazione dei criteri di conferimento, modifica, valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Medica e Veterinaria" adottato con determina n. 635/DAV3 del 14.06.2016 sulla base delle linee guida ASUR, incaricata di provvedere alla valutazione comparativa dei *curricula* e di individuare il candidato più idoneo in relazione alla UOC "Governo clinico/Rischio clinico";
2. Di attribuire, sulla base delle indicazioni della suddetta Commissione, al Dott. Massimo Palazzo, l'incarico quinquennale di Struttura Complessa denominato "Governo clinico/Rischio clinico", istituito nell'ambito dei Servizi di Staff, con determina n. 481/ASURDG del 02.08.2016 e s.m.i. "Ridefinizione assetti organizzativi aziendali";
3. Di invitare il Dott. Massimo Palazzo a sottoscrivere, con decorrenza 01.04.2017 e secondo le prescrizioni giuridiche ed economiche di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria del S.S.N., il relativo contratto individuale di lavoro subordinato nel quale verrà altresì indicata la graduazione delle funzioni;

4. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2017 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010102 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza medico-veterinaria – Tempo indeterminato";
5. Di dare atto, inoltre, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Il Responsabile del procedimento
Dirigente Settore Giuridico-Reclutamento
Dott.ssa Laura Abbruzzese

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dott. Fabrizio Trobbiani



20170317015743

- ALLEGATI -



REGIONE MARCHE

Numero 370/AV3

Data 21/03/2017

DETERMINA N. 370/AV3 DEL 21/03/2017

DETERMINA ASUR N. 481/2016 "RIDEFINIZIONE ASSETTO ORGANIZZATIVO AZIENDALE". RECEPIMENTO VERBALE COMMISSIONE TECNICA E ATTRIBUZIONE INCARICHI DI STRUTTURA COMPLESSA "GOVERNO CLINICO / RISCHIO CLINICO".

PUBBLICAZIONE:

dal 21/03/2017 al 04/04/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 21/03/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

21/03/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del

21 MAR. 2017

Atto soggetto al controllo della Regione:

SI NO

Inviato con nota n. _____

del _____