

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

N. 288 DEL 6 MAR. 2017

Oggetto: Estr. Verbale Commissione Medica Collegiale - Dispensa dal servizio per inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro. Presa atto.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

-. - . - .

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di far proprio il giudizio medico-legale espresso, dalla Commissione Medica Collegiale, nell'Estratto del Verbale del 15.12.2016, dal quale risulta che al dipendente di questa Area Vasta 3 sede di Camerino - le cui generalità sono specificate nel documento allegato in forma cartacea, non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 72 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. - è stata riconosciuta una **"inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro"**.
2. Di procedere conseguentemente, ai sensi dell'art. 13 della Legge n. 274 dell'8 agosto 1991, alla risoluzione del rapporto di lavoro, del predetto dipendente, per inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, con diritto a pensione, a decorrere dal **01.02.2017** (ultimo giorno lavorativo 31.01.2017) - Telegramma n. 139407320802 del 31.01.2017 - prot. n. 11347 del 31.01.2017.
3. Di corrispondere al dipendente in parola, ai sensi dell'art. 39 del CCNL Comparto Sanità del 01.09.1995, l'indennità di mancato preavviso corrispondente a n. 4 mensilità, pari ad €. 9.715,44 al lordo degli oneri fiscali e contributivi, nonché il pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute sino alla data del 31.01.2017 pari a n. 19 giorni (€. 1.640,44) per l'anno 2016 e pari a n. 3 giorni (€. 259,02) per l'anno 2017, per un importo complessivo (mancato preavviso + ferie maturate e non fruito) di €. 11.614,90 al lordo degli oneri fiscali e contributivi.

4. Di dare atto che il costo derivante dall'adozione del presente atto di €. 11.614,90 sarà liquidato con il pagamento delle competenze mensili. Detto costo verrà imputato – Aut. di spesa AV3PERS/1/sub 1 – Bilancio Economico 2017.
5. Di inviare alla sede provinciale I.N.P.S. – Gestione Dipendenti Pubblici – (ex I.N.P.D.A.P.) di Macerata, tutta la documentazione per il conferimento del trattamento di quiescenza (ex CPDEL) e liquidazione Indennità Premio fino Servizio (I.P.S.).
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
8. Di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Fabrizio Trobbiani)

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del Budget che verrà assegnato per l'anno 2017.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
(Paolo Gubbinelli)

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
(Dott.ssa Lucia Eusebi)

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O. Gestione Risorse Umane - Camerino)**

- Art. 13 della Legge n. 274 dell'8 agosto 1991;
- Artt. 19 e 39 del CCNL Comparto Sanità del 01.09.1995;
- D.Lgs.vo n. 196/2003;

□ **Motivazione:**

Vista la nota prot. n. 117485 del 26.10.2016 con la quale, ai sensi dell'art. 13 della Legge 274/91, si sottoponeva a visita medico-collegiale, di fronte alla apposita Commissione Medica integrata dal medico rappresentante dell'I.N.P.S./I.N.P.D.A.P., il dipendente di questa Area Vasta 3 sede di Camerino - le cui generalità sono specificate nel documento allegato in forma cartacea, non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 72 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. - avente la qualifica di Infermiere Prof.le, al fine di accertare l'inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;

Preso atto dell'estratto del Verbale di visita medico-collegiale effettuata nella seduta del 15.12.2016, dal quale risulta che la Commissione Medica ritiene il dipendente di che trattasi in condizione di **"inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro"**;

Ritenuto, ai sensi dell'art. 13, della Legge n. 274/91, di dover collocare a riposo, lo stesso dipendente, per **"inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro" a decorrere dal 01.02.2017** (ultimo giorno lavorativo 31.01.2017);

Rilevato che l'art. 39 del CCNL Comparto Sanità del 01.09.1995 recante disposizioni per i termini di preavviso, prevede al punto 4: "la parte che risolve il rapporto di lavoro senza preavviso è tenuta a corrispondere un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso", periodo pari a 4 mesi nei confronti del dipendente in parola, avendo maturato alla data della cessazione del rapporto di impiego, un'anzianità di servizio superiore a 10 anni, (35 anni, 7 mesi e 1 gg.) quantificato in €. 9.715,44, nonché le ferie maturate e non godute sino alla data del 31.01.2017, pari a n. 19 giorni (€. 1.640,44) per l'anno 2016 e pari a n. 3 giorni (€. 259,02) per l'anno 2017, per un importo complessivo (mancato preavviso + ferie maturate e non fruito) di €. 11.614,90 al lordo degli oneri fiscali e contributivi, così come analiticamente esposto nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003;

La sottoscritta responsabile del procedimento dichiara la conformità alle normative in vigore, la regolarità tecnica e la legittimità procedurale del presente provvedimento.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di far proprio il giudizio medico-legale espresso, dalla Commissione Medica Collegiale, nell'Estratto del Verbale del 15.12.2016, dal quale risulta che al dipendente di questa Area Vasta 3 sede di Camerino - le cui generalità sono specificate nel documento allegato in forma cartacea, non soggetto a pubblicazione

nelle forme di cui all'art. 72 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. - è stata riconosciuta una **“inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro”**.

2. Di procedere conseguentemente, ai sensi dell'art. 13 della Legge n. 274 dell'8 agosto 1991, alla risoluzione del rapporto di lavoro, del predetto dipendente, per inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, con diritto a pensione, a decorrere dal **01.02.2017** (ultimo giorno lavorativo 31.01.2017) – Telegramma n. 139407320802 del 31.01.2017 – prot. n. 11347 del 31.01.2017.
3. Di corrispondere al dipendente in parola, ai sensi dell'art. 39 del CCNL Comparto Sanità del 01.09.1995, l'indennità di mancato preavviso corrispondente a n. 4 mensilità, pari ad €. 9.715,44 al lordo degli oneri fiscali e contributivi, nonché il pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute sino alla data del 31.01.2017 pari a n. 19 giorni (€. 1.640,44) per l'anno 2016 e pari a n. 3 giorni (€. 259,02) per l'anno 2017, per un importo complessivo (mancato preavviso + ferie maturate e non fruito) di €. 11.614,90 al lordo degli oneri fiscali e contributivi.
4. Di dare atto che il costo derivante dall'adozione del presente atto di €. 11.614,90 sarà liquidato con il pagamento delle competenze mensili. Detto costo verrà imputato – Aut. di spesa AV3PERS/1/sub 1 – Bilancio Economico 2017.
5. Di inviare alla sede provinciale I.N.P.S. – Gestione Dipendenti Pubblici – (ex I.N.P.D.A.P.) di Macerata, tutta la documentazione per il conferimento del trattamento di quiescenza (ex CPDEL) e liquidazione Indennità Premio Fine Servizio (I.P.S.).
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
8. Di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
(Collab. Amm. Esp. Eva Pettinari)



- ALLEGATI -

- A) Dati personali (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003).
- B) Prospetto di calcolo dell'indennità per mancato preavviso.



REGIONE MARCHE

Numero 288/AV3

Data 06/03/2017

DETERMINA N. 288/AV3 DEL 06/03/2017

Estr. Verbale Commissione Medica Collegiale - Dispensa dal servizio per inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro. Presa atto.

PUBBLICAZIONE:

dal 06/03/2017 al 20/03/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 06/03/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

06/03/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del - 6 MAR. 2017

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____