

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N. 269 DEL 28 FEB. 2017**

Oggetto: DETERMINA ASURDG N. 481/2016 "RIDEFINIZIONE ASSETTO ORGANIZZATIVO AZIENDALE". PROVVEDIMENTI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA "GOVERNO CLINICO/RISCHIO CLINICO" NELL'AMBITO DEI SERVIZI DI STAFF AV3.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale del presente atto, alla nomina di cui all'art. 12, 3° capoverso, del "Regolamento per la determinazione dei criteri di conferimento, modifica, valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Medica e Veterinaria" adottato, sulla base delle linee guida ASUR, con determina n. 635/DAV3 del 14.06.2016, incaricata di provvedere alla valutazione comparativa dei *curricula* degli aventi titolo e di individuare, motivando, il candidato più idoneo in relazione all'incarico di struttura complessa denominato "Governo clinico/Rischio clinico" nell'ambito dei servizi di Staff AV3;
2. Di disporre che, secondo le indicazioni contenuta al 4° capoverso del sopracitato Regolamento, la commissione sarà composta come segue, per effetto di tale modifica, che la Commissione sarà composta come segue:
 - Dott. Carmine Di Bernardo ASUR – Area Vasta 1
 - Dott. Andrea Cani ASUR – Area Vasta 1
 - Dott. Serafini Gianluca Az. Ospedaliera "Ospedali Riuniti" Ancona
3. Di dare atto che al termine dei lavori della Commissione recepito il verbale dalla stessa trasmesso alla Direzione di Area Vasta, si provvederà con atto formale al conferimento dell'incarico al candidato prescelto, mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;
4. Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcuna spesa;

Numero	269/AV3	Pag.	2
Data	28 FEB. 2017		

5. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

“Vista la dichiarazione del Responsabile del Procedimento si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.”

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Fisebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- “Linee di indirizzo aziendali per la determinazione dei criteri di conferimento, modifica, valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Medica e Veterinaria” adottate con determina n.752/ASURDG dell’11.11.2014;
- “Regolamento per la determinazione dei criteri di conferimento, modifica, valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Medica e Veterinaria” adottato con determina n. 635/DAV3 del 14.06.2016,
- Determina n. 481/ASURDG del 02.08.2016 avente ad oggetto “Ridefinizione dell’assetto organizzativo aziendale” e s.m.i.;

▣ **Motivazione:**

Nella ridefinizione dell’assetto funzionale aziendale di cui alla determina del Direttore Generale ASUR Marche n. 481 del 02.08.2016, è stata istituita, tra le altre, una U.O.C. denominata “Direzione Medica di Presidio Unico” nell’ambito della Macroarea Ospedaliera dell’Area Vasta 3. Sono state altresì previste, nell’ambito dello Staff alla Direzione, una U.O.C. denominata “Governo Clinico/Rischio Clinico” e una U.O.C. denominata “Programmazione e controllo a supporto dell’articolazione degli Stabilimenti”. Tutte le suddette U.O.C. di nuova istituzione sono ascrivibili alla disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero ed equipollenti.

Sono pertanto soppresse, nella nuova organizzazione, le tre U.O.C. di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero afferenti agli stabilimenti di Civitanova Marche, Macerata e Camerino con conseguente estinzione dei relativi incarichi quinquennali attribuiti con effetto dalla data di sottoscrizione dei nuovi contratti individuali.

Il “Regolamento per la determinazione dei criteri di conferimento, modifica, valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Medica e Veterinaria” adottato, sulla base delle linee guida ASUR, con determina n. 635/DAV3 del 14.06.2016, all’art. 12, secondo capoverso, “Procedura per la ricollocazione dei Dirigenti a fronte dei processi organizzativi che comportano la soppressione di Unità Operative”, prevede che, qualora all’esito di specifici processi di riorganizzazione aziendale una U.O.C. risulti non più prevista nell’assetto organizzativo, il Direttore di Area Vasta invita formalmente i Direttori di U.O.C. interessati, a produrre, entro il termine stabilito nella comunicazione, apposita domanda di ricollocazione volontaria, corredata dal proprio curriculum formativo e professionale, con l’indicazione delle preferenze rispetto alle nuove strutture complesse disponibili previste nel nuovo assetto.

In caso di presentazione di domande di ricollocazione in numero superiore rispetto a ciascuna U.O.C. disponibile, il sopra citato Regolamento, all’art. 12 3° capoverso, prevede che il Direttore di Area Vasta attribuisce l’incarico su proposta di una Commissione Tecnica, scelta tra i Direttori di Struttura Complessa nella disciplina in argomento ma di altra Azienda/Area Vasta, che esamina le domande ammissibili, provvede alla valutazione comparativa dei curricula degli istanti e individua, motivando, il candidato più idoneo al posto da assegnare.

La valutazione comparativa dei curricula da parte della Commissione dovrà tenere in considerazione:

- l’esperienza professionale maturata negli ultimi 10 anni;
- l’esperienza gestionale degli ultimi 10 anni;
- la formazione degli ultimi 10 anni.

Con nota prot. n. 140632 del 30.12.2016, i tre Direttori Medici di Presidio Ospedaliero ad oggi in forza presso l’AV3, Dott.ssa Giovanna Faccenda, Dott. Gianni Genga e Dott. Massimo Palazzo, sono stati invitati, ai sensi del citato

Regolamento, a far prevenire alla Direzione di Area Vasta, le rispettive opzioni espresse in ordine di preferenza tra le U.O.C. di nuova istituzione, allegando altresì il proprio curriculum formativo-professionale aggiornato.

Con nota prot. n. 140632 del 30.12.2016, i tre Direttori Medici di Presidio Ospedaliero ad oggi in forza presso l'AV3, Dott.ssa Giovanna Faccenda, Dott. Gianni Genga e Dott. Massimo Palazzo, sono stati invitati, ai sensi del citato Regolamento, a far prevenire alla Direzione di Area Vasta, le rispettive opzioni espresse in ordine di preferenza tra le U.O.C. di nuova istituzione, allegando altresì il proprio curriculum formativo-professionale aggiornato.

Esaminate le note di riscontro dei tre Direttori, accessibili agli atti della UOC Gestione Risorse Umane, si è accertato che tutti gli interpellati hanno trasmesso i loro *curricula* e hanno indicato, quale prima opzione, la UOC "Direzione Medica di Presidio Unico".

Espletato l'iter previsto dal Regolamento, come sopra illustrato, visto il verbale e preso atto delle indicazioni della Commissione tecnica, il Direttore di Area Vasta, con determina n. 247 del 23.02.2017, ha attribuito l'incarico di "Direzione Medica di Presidio Ospedaliero Unico" al Dott. Gianni Genga.

Vista la corrispondenza agli atti della UOC Gestione Risorse Umane ed accertato che i restanti Dirigenti aventi titolo alla ricollocazione hanno espresso entrambi, quale seconda opzione, la UOC "Governo Clinico/Rischio Clinico", si ritiene di dover procedere alla nomina della Commissione tecnica, nella composizione indicata in parte dispositiva del presente atto, incaricata di procedere alla valutazione comparativa dei *curricula* e all'individuazione del candidato più idoneo al suddetto incarico.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto e che dal medesimo non deriva alcuna spesa.

▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale del presente atto, alla nomina di cui all'art. 12, 3° capoverso, del "Regolamento per la determinazione dei criteri di conferimento, modifica, valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Medica e Veterinaria" adottato, sulla base delle linee guida ASUR, con determina n. 635/DAV3 del 14.06.2016, incaricata di provvedere alla valutazione comparativa dei *curricula* degli aventi titolo e di individuare, motivando, il candidato più idoneo in relazione all'incarico di struttura complessa denominato "Governo clinico/Rischio clinico" nell'ambito dei servizi di Staff AV3;
2. Di disporre che, secondo le indicazioni contenuta al 4° capoverso del sopracitato Regolamento, la commissione sarà composta come segue, per effetto di tale modifica, che la Commissione sarà composta come segue:
 - Dott. Carmine Di Bernardo ASUR – Area Vasta 1
 - Dott. Andrea Cani ASUR – Area Vasta 1
 - Dott. Serafini Gianluca Az. Ospedaliera "Ospedali Riuniti" Ancona
3. Di dare atto che al termine dei lavori della Commissione recepito il verbale dalla stessa trasmesso alla direzione di Area Vasta, si provvederà con atto formale al conferimento dell'incarico mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;
4. Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcuna spesa;
5. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;

Numero	209/W3	Pag.	5
Data	28 FEB. 2017		

6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente

Dott. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del procedimento
Dirigente Settore Giuridico-Reclutamento
Dott.ssa Laura Abbruzzese

20170227032229

- ALLEGATI -



REGIONE MARCHE

Numero 269/AV3

Data 28/02/2017

DETERMINA N. 269/AV3 DEL 28/02/2017

DETERMINA ASURDG N. 481/2016 "RIDEFINIZIONE ASSETTO ORGANIZZATIVO AZIENDALE". PROVVEDIMENTI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA "GOVERNO CLINICO/RISCHIO CLINICO" NELL'AMBITO DEI SERVIZI DI STAFF AV3.

PUBBLICAZIONE:

dal 28/02/2017 al 14/03/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 28/02/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

28/02/2017

28 FEB. 2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del _____

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____