

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 245¹ DEL 23 FEB. 2017

Oggetto: PROROGA CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO VARIE FIGURE PROFESSIONALI.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

-. - . - .

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sottototati, nel profilo professionale e nel periodo a fianco di ciascuno indicati:
= **Dr.ssa ELENA GIANNINI**, Dirigente Medico di Medicina Interna, dal 1/3/2017, su posto vacante di organico, fino alla copertura a tempo indeterminato dello stesso e comunque per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;
= **Dr.ssa ZAIRA GISSARA**, Dirigente Medico di Nefrologia e Dialisi, dal 1/3/2017, nelle more della copertura a tempo indeterminato del posto di Direttore di S.C. nella relativa U.O.C. e comunque per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;
- 2 Di dare atto che le proroghe in argomento, previste nella programmazione occupazionale triennale 2016-2018 approvata con determina n. 506/ASURDG del 05.08.2016, sono disposte per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare il regolare svolgimento dei turni di lavoro nonché la piena operatività dei servizi nelle situazioni di emergenza e urgenza;
- 3 Di dare, inoltre, atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma, tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n.33/2014;

- 4 Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.), che la spesa derivante dal medesimo sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2017 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui relativi conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato", e n. n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";
- 5 Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
- 6 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

"Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2017."

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

☐ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010;
- D.L. n.158/2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012;
- CC.CC.NN.L Area Dirigenza Medica e Veterinari;
- CC.CC.NN.L Area Comparto;
- L.R. n. 33/2014;
- Nota Direzione Generale Asur n.801 del 10.01.2011;
- D.L. n.101/2013 convertito in L.125/2013;
- D.lgs. n.81 del 15.06.2015;

☐ **Motivazione:**

Nelle seguenti date giungeranno a scadenza i contratti di lavoro con i sottototati:

NOMINATIVO	QUALIFICA	SCADENZA
Dott.ssa GIANNINI ELENA	Dirigente Medico Medicina	28/02/2017
Dott.ssa GISSARA ZAIRA	Dirigente Medico Nefrologia e Dialisi	28/02/2017

I Responsabili delle rispettive Unità Operative di assegnazione hanno rappresentato la necessità di prorogare detti incarichi garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare il regolare svolgimento dei turni di lavoro nonché le attività ambulatoriali.

L'art.36 comma 2 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i. dispone, tra l'altro, quanto segue "Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinata nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la P.A. vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato la cui disciplina, dettata dal D.lgs. n.81 del 15.06.2001, che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.lgs. n.368/2001, ai sensi dell'art. 29 del citato D.lgs. N.81/2001, non è applicabile al personale sanitario, anche dirigente, del Servizio Sanitario Nazionale.

Con nota n.26706 del 13.12.2013 la Direzione Generale ASUR ha dettato alcune linee comuni da applicare presso tutte le Aree Vaste in merito all'utilizzo dei rapporti di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

= la proroga, così, come ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della Direzione Generale prot. n. 801 del 10.01.2011;

= in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.lgs. n.165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge n.125/2013.

Inoltre il comma 1 dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 04.12.2014 avente ad oggetto "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede: "Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza".

Ciò premesso, si rende quindi possibile procedere alla proroga dei contratti di lavoro subordinato intercorrenti con i sottototati i quali, interpellati per le vie brevi, hanno espresso l'assenso a beneficiare di detto istituto, a decorrere dalla data e per la motivazione a fianco di ciascuno indicate:

= **Dr.ssa ELENA GIANNINI**, Dirigente Medico di Medicina Interna, dal 1/3/2017, su posto vacante di organico, fino alla copertura a tempo indeterminato dello stesso e comunque per la durata massima di mesi dodici.

= **Dr.ssa ZAIRA GISSARA**, Dirigente Medico di Nefrologia e Dialisi, dal 1/3/2017, nelle more della copertura a tempo indeterminato del posto di Direttore di S.C. nella relativa U.O.C. e comunque per la durata massima di mesi dodici.

Resta salva la possibilità da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente i rapporti di lavoro a tempo determinato per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10/1/2011 nonché in caso di copertura a tempo indeterminato del relativo posto.

Le proroghe di cui si tratta, previste nella programmazione occupazionale triennale 2016-2018 approvato con determina n.506/ASURDG del 05.08.2016, sono effettuate nel rispetto degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc) e la spesa derivante dalle stesse sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2017.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

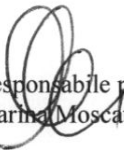
▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

- 1 Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sottototati, nel profilo professionale e nel periodo a fianco di ciascuno indicati:
- 2 = **Dr.ssa ELENA GIANNINI**, Dirigente Medico di Medicina Interna, dal 1/3/2017, su posto vacante di organico, fino alla copertura a tempo indeterminato dello stesso e comunque per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;
- 3 = **Dr.ssa ZAIRA GISSARA**, Dirigente Medico di Nefrologia e Dialisi, dal 1/3/2017, nelle more della copertura a tempo indeterminato del posto di Direttore di S.C. nella relativa U.O.C. e comunque per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere

anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

- 4 Di dare atto che le proroghe in argomento, previste nella programmazione occupazionale triennale 2016-2018 approvata con determina n. 506/ASURDG del 05.08.2016, sono disposte per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare il regolare svolgimento dei turni di lavoro nonché la piena operatività dei servizi nelle situazioni di emergenza e urgenza;
- 5 Di dare, inoltre, atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma, tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n.33/2014;
- 6 Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.), che la spesa derivante dal medesimo sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2017 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui relativi conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato", e n. n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";
- 7 Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
- 8 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..



Responsabile procedimento
Marina Moscatelli
20170221011623

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente

Dott. Fabrizio Trobbiani



- ALLEGATI -



REGIONE MARCHE

Numero 245/AV3

Data 23/02/2017

DETERMINA N. 245/AV3 DEL 23/02/2017
PROROGA CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO VARIE FIGURE
PROFESSIONALI.

PUBBLICAZIONE:

dal 23/02/2017 al 09/03/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 23/02/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

23/02/2017

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del

23 FEB. 2017,

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____

del _____