

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

N. 230 DEL 21 FEB. 2017

Oggetto: Dipendente T.S. – Concessione proroga congedo straordinario ex art. 42 comma 5 - D.Lgs. n. 151/2001 – Determinazioni.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti dei Servizi Bilancio e del Controllo di Gestione;

- D E T E R M I N A -

1. di concedere alla Sig.ra T.S., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un ulteriore periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 151/01, per un totale di gg. 10 con decorrenza dal 23/02/2017 e sino al 04/03/2017, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge al presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
3. di precisare che durante il periodo suddetto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile e che il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento al Settore Gestione Presenze, al Settore Trattamento Economico, ciascuno per quanto di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente

Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione

Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio

Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.lgs. 196/03).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- Art. 42 del D.Lgs 151/01 e s.m.i.;
- Art. 12 CCNL Integrativo 20.09.2001 del personale del Comparto Sanità

Motivazione:

Con nota prot. n. 17230 del 14/02/2017, agli atti di questa U.O.C., la Sig.ra T.S., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3 – Sede di Camerino, ha chiesto la concessione di un ulteriore periodo di congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/01 e s.m.i. con decorrenza dal 23/02/2017 e sino al 04/03/2017, per assistere il familiare convivente, soggetto con handicap in situazione di gravità.

Di tale richiesta è stata data adeguata informativa, con nota ID. 861195 del 14/02/2017, ai Dirigenti Responsabili della Struttura di assegnazione della dipendente ed al Dirigente delle Professioni Sanitarie. Quest'ultimo, con mail di pari data, ha accordato la fruizione del congedo con la decorrenza del 23/02/2017.

Verificata la regolarità dell'istanza e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, considerato che la dipendente in questione ha già usufruito del congedo di cui trattasi nella misura di n. 22 giorni, si propone di adottare idoneo atto volto alla concessione di un ulteriore periodo di congedo straordinario a favore della dipendente medesima, così come analiticamente specificato nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Si precisa che il congedo di cui trattasi avrà decorrenza dal 23/02/2017 e proseguirà fino al 04/03/2017 (gg. 10) e che la dipendente, per tale periodo, ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D.Lgs citato.

Il congedo di cui sopra è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione ed è fatto preciso obbligo alla dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Si attesta, infine, che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:


1. di concedere alla Sig.ra T.S., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un ulteriore periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 151/01, per un totale di gg. 10 con decorrenza dal 23/02/2017 e sino al 04/03/2017, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge al presente atto che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
3. di precisare che durante il periodo suddetto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile e che il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta;

Numero	232/AV3	Pag. 3
Data	27 FEB. 2017	

4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento al Settore Gestione Presenze, al Settore Trattamento Economico, ciascuno per quanto di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Adriana Mattiacci



- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea che viene sottratto alla pubblicazione per motivi di privacy ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003)



REGIONE MARCHE

Numero 230/AV3

Data 21/02/2017

DETERMINA N. 230/AV3 DEL 21/02/2017

**Dipendente T.S. – Concessione proroga congedo straordinario ex art. 42 comma 5 -
D.Lgs. n. 151/2001 – Determinazioni.**

PUBBLICAZIONE:

dal 21/02/2017 al 07/03/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 21/02/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

21/02/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del 2.1 FEB. 2017

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____