

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 197 DEL 14 FEB. 2017

Oggetto: Dipendente R. G – risoluzione rapporto di lavoro per limiti di età, con diritto a pensione di vecchiaia.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di dare atto della risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente R. G. – le cui generalità sono specificate nel documento allegato in forma cartacea, non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L. n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. – a decorrere dal 1° dicembre 2017, per limiti di età, con diritto a pensione di vecchiaia;
2. di dare atto della richiesta di riconoscimento della contribuzione figurativa ex art. 80, c. 3, L. 388/2000;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente

Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione

Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio

Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea, da non pubblicarsi ai sensi D.Lgs. 196/03 e s.m.i.).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- Art. 32 L. 69/2009;
- Art. 80 c. 3 L. 388/2000;
- D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- Art. 2 D.L. 101/2013, convertito in L. 125/2013;
- CCNL del 01/09/1995, Comparto Sanità;
- Circolari Funzione Pubblica n. 2/2012e n. 2/2015;
- Circolare INPS n. 63/2015;
- Direttiva interna 739925 del 22/06/2016.

Motivazione:

L'art. 37, comma 1 lettera a), del CCNL 01/09/95 del comparto Sanità, prevede quale causa di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato "il compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente". Il successivo art. 38, comma 2, del citato CCNL precisa che la risoluzione del rapporto di lavoro opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età.

Come inizialmente chiarito dalla circolare F.P. n. 2/2012 e poi disposto dalla norma di interpretazione autentica di cui all'art. 2 comma 5 del D.L. 101/2013, convertito in L. 125/2013, tale limite è però superabile al fine di consentire al dipendente interessato di conseguire l'accesso a pensione. In tal caso, come ulteriormente chiarito dalla recente circolare F.P. n. 2/2015 – al punto 2.3.1 – il proseguimento del rapporto di lavoro non costituisce fattispecie di trattenimento in servizio e l'amministrazione deve proseguire il rapporto di lavoro fino al raggiungimento dei requisiti contributivi minimi, entro i 70 anni di età.

Per quanto sopra esposto il Sig. R.G. – le cui generalità sono precisate nel documento allegato al presente atto come parte integrante dello stesso, da non pubblicarsi ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 – essendo nato nel mese di aprile 1951, deve essere collocato a riposo dal 1° dicembre 2017, con il raggiungimento dei requisiti previsti per l'accesso a pensione di vecchiaia (66 anni e 7 mesi di età anagrafica, con almeno 20 anni di anzianità contributiva) come dettagliato nel predetto documento Al dipendente deve essere attribuita, con decorrenza 17/09/2008, la contribuzione figurativa di cui all'art. 80, comma 3 L. 388/2000 – richiesta con nota recepita in data 14/04/2011 – e spettante in quanto riconosciuto invalido al 75%.

All'interessato è stata data comunicazione dell'avvio del procedimento di collocamento a riposo d'ufficio con nota n. 9096 del 26/01/2017.

Il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara la conformità alle normative in vigore, la regolarità tecnica e la legittimità procedurale del presente provvedimento e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di dare atto della risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente R. G. – le cui generalità sono specificate nel documento allegato in forma cartacea, non soggetto a pubblicazione nelle forme di cui all'art. 32 della L.

- n. 69/2009, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. – a decorrere dal 1° dicembre 2017, per limiti di età, con diritto a pensione di vecchiaia;
2. di dare atto della richiesta di riconoscimento della contribuzione figurativa ex art. 80, c. 3, L. 388/2000;
 3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
 4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
 5. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
 6. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Franco Ippoliti



- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.)



REGIONE MARCHE

Numero 197/AV3

Data 14/02/2017

DETERMINA N. 197/AV3 DEL 14/02/2017

Dipendente R. G – risoluzione rapporto di lavoro per limiti di età, con diritto a pensione di vecchiaia.

PUBBLICAZIONE:

dal 14/02/2017 al 28/02/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 14/02/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

14/02/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del 14 FEB. 2017

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____