

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N. 1711/AV3 DEL 15/12/2017**

**Oggetto: Dr. Di Luca Sante – richiesta permanenza in servizio art. 22 L. 183/2010.
Proroga.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prorogare fino al 31/12/2018, per le ragioni esposte nel documento istruttorio, allegato e costituente parte integrante e sostanziale ad ogni effetto di legge, la permanenza in servizio oltre il limite ordinamentale dei 65 anni – già precedentemente autorizzata, da ultimo con determina n. 793 del 08/06/2017, fino al 31/12/2017 – del Dirigente Medico ex condotto Dr. Di Luca Sante;
2. di disporre pertanto la risoluzione del rapporto di lavoro – ex art. 1, comma 5, D.L. 90/2014 – dal 01/01/2018, dando atto che alla data di collocamento a riposo il predetto avrà maturato un'anzianità contributiva di 45 anni, 11 mesi e 11 giorni, di cui 38 anni, 11 mesi e 26 giorni di servizio effettivo;
3. di dare atto che il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 15-nonies co. 1 D.Lgs. 502/92, introdotto dal D.Lgs. 229/99, come modificato dall'art. 22 L. 183/2010;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- Art. 2, commi 4 e 5 D.L. 101/2013, convertito in L. 125/2013;
- Art. 1, D.L. 90/2014, convertito con modificazioni nella L. 114/2014;
- Art. 53 DPR 761/79;
- CCNL 05/12/1996 Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Nota operativa Inpdap n. 56/2010;
- Nota ASUR n. 11894 del 14/05/2012;
- Circolare Funzione Pubblica n. 2 del 19/02/2015;
- Precedenti determine n. 344 del 31/03/2016, n. 1496 del 16/12/2016 e n. 793 del 08/06/2017.

▣ **Motivazione:**

Con precedenti determine n. 344/2016, n. 1496/2016 e n. 793/2017, alle quali si rinvia per il dettaglio delle motivazioni giuridiche a supporto delle decisioni assunte, è stata autorizzata la permanenza in servizio oltre il compimento del limite di età dei 65 anni, e fino al 31/12/2017, del Dr. DI LUCA Sante, n. 20/03/1951 – medico ex condotto di cui all'art. 110 D.P.R. 270/87, Area Funzionale Prevenzione e Sanità Pubblica, con svolgimento di prestazioni presso Servizio Medicina Legale, nato il 20/03/1951 – al fine di garantire le prestazioni medico-legali assicurate dallo stesso, stanti le criticità presenti nel Servizio di appartenenza nell'erogazione di tali prestazioni, conseguenti all'insufficienza del personale assegnato.

Il Direttore di Area Vasta, anche considerata la necessità di continuare a garantire le prestazioni medico-legali di I livello di cui alla DGRM 1526/97 (ivi compresi gli adempimenti di polizia mortuaria) nelle località dell'alto maceratese non raggiungibili, in tempi brevi, dalle altre sedi del Servizio – come da segnalazioni del Direttore UOC Medicina Legale, da ultimo con nota 1032205 del 07/12/2017 – ha dato indicazione di rivalutare le determinazioni di cui alla precedente determina 584/2017, al fine di autorizzare la permanenza in servizio anche per l'anno 2018. L'ulteriore permanenza consentirà di poter assicurare le prestazioni sanitarie territoriali e di medicina legale in tali territori periferici – peraltro ancora in situazione di notevole disagio, essendo ricompresi nel cratere sismico – tenuto conto che al momento l'Area Vasta non disporrebbe di personale sufficiente ad assicurare dette prestazioni.

Alla luce di quanto sopra esposto, si ritiene di prorogare la permanenza in servizio del Dr. Di Luca fino al 31/12/2018.

Come indicato nelle precedenti determine sopracitate, l'art. 22 L. 183/2010, di modifica dell'art. 15-nonies co. 1 D.Lgs. n. 502/92 – invocato dal dipendente con nota recepita in data 18/02/2016 al n. 18259 del prot. gen. – consente infatti la permanenza del personale dirigenziale sanitario fino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo, massimo fino al 70° anno di età. Nel caso di Sanitari non responsabili di Struttura Complessa, come nel caso *de quo*, resta però la facoltà dell'Amministrazione di valutare l'istanza potendo anche disporre la risoluzione del rapporto di lavoro ex art. 1, comma 5, D.L. 90/2014, tenendo conto delle proprie esigenze organizzative.

Alla data di cessazione – 01/01/2019 – l'anzianità contributiva in precedenza rilevata andrà conseguentemente rideterminata a 45 anni, 11 mesi e 11 giorni, di cui 38 anni, 11 mesi e 26 giorni di servizio effettivo, calcolato secondo le disposizioni della nota operativa INPDAP N. 56/2010.

Con riferimento al requisito dell'invarianza numerica, richiesto dalla normativa richiamata, si rinvia alle considerazioni generali già esposte nella precedenti determine. Con particolare riferimento agli impatti sul piano occupazionale, in linea con le disposizioni di cui alla determina DG ASUR n. 606 del 12/10/2017 di approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale 2017/2019 e del P.O. 2017, si provvederà ai necessari aggiornamenti – conseguenti alla permanenza in servizio – in fase di redazione del P.O. 2018, da sottoporre all'approvazione dell'ASUR.

Ai fini della spesa il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. di prorogare fino al 31/12/2018, per le ragioni esposte nel documento istruttorio, allegato e costituente parte integrante e sostanziale ad ogni effetto di legge, la permanenza in servizio oltre il limite ordinamentale dei 65 anni – già precedentemente autorizzata, da ultimo con determina n. 793 del 08/06/2017, fino al 31/12/2017 – del Dirigente Medico ex condotto Dr. Di Luca Sante;
2. di dare atto che alla data di collocamento a riposo il predetto avrà maturato un'anzianità contributiva di 45 anni, 11 mesi e 11 giorni, di cui 38 anni, 11 mesi e 26 giorni di servizio effettivo;
3. di dare atto che il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Franco Ippoliti

- ALLEGATI -
non sono presenti allegati