

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N. 1679/AV3 DEL 11/12/2017**

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO N.7 OSS MEDIANTE UTILIZZO GRADUATORIA APPROVATA DALLA AV1 CON DETERMINA N.889/AV1 DEL 7/9/2016.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale del presente atto ad ogni effetto di legge, mediante utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico espletato dall'Area Vasta n.1, approvata con determina n. 889/AV1 del 07/09/2016, alle assunzioni, con rapporto di lavoro a tempo determinato, nel profilo di Operatore Socio Sanitario (cat. Bs) dei seguenti candidati:
 - = TOSORONI MANUELA 196^ classificata,
 - = GIANGREGORIO FLORA 200^ classificata
 - = RUANI CINZIA 207^ classificata
 - = CASABIANCA ELENA 216^ classificata
 - = GENTILI GLORIA 218^ classificata
 - = CIANNI MASSIMO 225° classificato
 - = PASSERINI CINZIA 228^ classificata

- 2 Di dare atto che gli incarichi di cui sopra vengono conferiti a copertura dei seguenti posti:
 - a. n.3 a tempo determinato, su posto lasciato scoperto da unità il cui rapporto di lavoro si è trasformato, a seguito di scorrimento della relativa graduatoria concorsuale in cui risulta utilmente collocato, a rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011;

- b. n. 4 in sostituzione di personale assente a vario titolo senza diritto a retribuzione, per tutta la durata dell'assenza e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011, salvo rientro anticipato del titolare;
2. Di dare atto che la spesa derivante dalla adozione del presente atto sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n.0514020103 e ss. del Ruolo Tecnico "Competenze personale Ruolo Tecnico – Comparto – tempo determinato";
 3. Di dare atto, altresì, che le assunzioni di cui sopra sono previste nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019 approvata con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017 e saranno effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
 4. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
 5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

“Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l’anno 2018”.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

☐ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.lgs. n.15/2015;
- CCNL Area Comparto;
- D.lgs 66/2010;
- Legge Regionale n.33/2014;
- Determina Asur n.606/2017;
- Nota Asur n.801/2011;

☐ **Motivazione:**

Nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2018 approvata con determina n. 606/ASURDG del 12.10.2017 è stata prevista, fra le altre, l'assunzione a tempo determinato di varie unità nel profilo di Operatore Socio Sanitario, per sostituzioni di personale assente a vario titolo, e/o in conservazione del posto senza assegni in modo da assicurare, contestualmente, le prestazioni assistenziali previste dai LEA.

Non disponendo di graduatorie da cui attingere - secondo le disposizioni della Direzione ASUR diramate con nota prot. n. 32405/ASURDG del 24/9/2015 in materia di utilizzo delle graduatorie nell'ambito delle Aree Vaste dell'ASUR - si è provveduto all'approvazione, con determina n.1399/AV3 del 16/10/2017, di un protocollo d'intesa fra l'Area Vasta n.1 di Fano e l'Area Vasta n.3 di Macerata per l'utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico espletato dall'Area Vasta n.1 per il profilo in argomento, approvata con determina n.889/AV1 del 07/09/2016.

Detto protocollo, debitamente sottoscritto sia dal Direttore dell'Area Vasta n.3 di Macerata che dal Direttore dell'Area Vasta n.1 di Fano, è depositato agli atti di questo ufficio.

L'Area Vasta n.1 ha trasmesso i nominativi di n.45 candidati, classificati dal 196° al 240° posto della graduatoria. Ai predetti è stato inviato un telegramma per acquisire la disponibilità alla assunzione a tempo determinato.

Hanno riscontrato positivamente tale nota i seguenti candidati classificati secondo l'ordine di graduatoria indicato accanto al nominativo: Tosoroni Manuela (196^), Giangregorio Flora (200^), Ruani Cinzia (207^), Casabianca Elena (216^), Gentili Gloria (218^), Cianni Massimo (225°), Passerini Cinzia (228^). I restanti candidati hanno risposto negativamente o non hanno riscontrato il telegramma.

Ciò premesso, si ritiene di procedere all'assunzione a tempo determinato dei predetti candidati, utilmente collocati nella relativa graduatoria approvata dall'AV1 di Fano con atto n.889/AV1 del 07/09/2016, quali Operatori Socio Sanitari (cat.Bs), a copertura dei seguenti posti:

- a n.3 a tempo determinato, su posto lasciato scoperto da unità il cui rapporto di lavoro si è trasformato, a seguito di scorrimento della relativa graduatoria concorsuale in cui risulta utilmente collocato, a rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti

vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011;

- b. n. 4 in sostituzione di personale assente a vario titolo senza diritto a retribuzione, per tutta la durata dell'assenza e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011, salvo rientro anticipato del titolare;

L'art.36 del D.lgs. n.165/2001, così come da ultimo novellato dal D.Lgs. n.75 del 7/6/2017 stabilisce *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto”*.

Inoltre il comma 1 dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto *“Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria”* prevede: *“Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza”*.

Le assunzioni in oggetto sono previste nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n.606 del 12/10/2017 e saranno effettuate nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale del presente atto ad ogni effetto di legge, mediante utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico espletato dall'Area Vasta n.1, approvata con determina n. 889/AV1 del 07/09/2016, alle assunzioni, con rapporto di lavoro a tempo determinato, nel profilo di Operatore Socio Sanitario (cat. Bs) dei seguenti candidati:

- = TOSORONI MANUELA 196^ classificata,
- = GIANGREGORIO FLORA 200^ classificata
- = RUANI CINZIA 207^ classificata
- = CASABIANCA ELENA 216^ classificata
- = GENTILI GLORIA 218^ classificata
- = CIANNI MASSIMO 225° classificato
- = PASSERINI CINZIA 228^ classificata

2. Di dare atto che gli incarichi di cui sopra vengono conferiti a copertura dei seguenti posti:
- a n.3 a tempo determinato, su posto lasciato scoperto da unità il cui rapporto di lavoro si è trasformato, a seguito di scorrimento della relativa graduatoria concorsuale in cui risulta utilmente collocato, a rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011;
 - b n. 4 in sostituzione di personale assente a vario titolo senza diritto a retribuzione, per tutta la durata dell'assenza e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011, salvo rientro anticipato del titolare;
3. Di dare atto che la spesa derivante dalla adozione del presente atto sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n.0514020103 e ss. del Ruolo Tecnico "Competenze personale Ruolo Tecnico – Comparto – tempo determinato";
4. Di dare atto, altresì, che le assunzioni di cui sopra sono previste nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019 approvata con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017 e saranno effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
5. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Marina Moscatelli

20171211111957

- ALLEGATI -