

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3
N. 1574/AV3 DEL 22/11/2017**

Oggetto: AREA VASTA N. 3 – UNIONE MONTANA ALTE VALLI POTENZA E ESINO SAN SEVERINO MARCHE - CONVENZIONE PER LO SVOLGIMENTO DI TIROCINI FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE. ANNO 2017.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Servizio Bilancio e del Servizio Controllo di Gestione;

- D E T E R M I N A -

1. **DI ACCOGLIERE**, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono trascritte, la richiesta del Presidente dell'Unione Montana "Alte Valli del Potenza e dell'Esino" Ambito territoriale Sociale 17, di stipulare una convenzione quadro per lo svolgimento presso l'Area Vasta 3 di tirocini finalizzati all'inclusione sociale, come previsto dalla D.G.R.293/2016, che ha ridefinito la disciplina dei progetti di integrazione socio-lavorativa;
2. **DI STIPULARE**, ai sensi della D.G.R. n. 293/2016, la convenzione con l'Unione Montana "Alte Valli del Potenza e dell'Esino", ente proponente, secondo lo schema allegato, parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. **DI DELEGARE** il Direttore del Dipartimento di Salute Mentale al compimento di tutti gli atti conseguenti;
4. **DI DARE ATTO** che detta convenzione avrà durata annuale a decorrere dal 01/01/2018 al 31/12/2018, eventualmente prorogabile, con comunicazione di reciproca disponibilità, essa sarà dinamicamente integrata dai singoli progetti personalizzati, di volta in volta proposti ed approvati dagli Enti coinvolti nella presa in carico della persona e con l'adesione dell'Area Vasta 3, ente ospitante i tirocini;
5. **DI DARE ATTO** che a decorrere dal 01/01/2018 sarà attivato un tirocinio di inclusione sociale della durata di un anno come previsto nel progetto personalizzato, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, sottratto alla pubblicazione per tutelare i diritti di privacy, che prevede, in conformità alla DGR 293/2016, l'assunzione a carico dell'AV3 di oneri di integrazione dell'indennità di tirocinio dell'importo totale di euro 2.040,00;

6. **DI STABILIRE** che la somma di cui al p.5) venga rimborsata dall'AV3 all'ente promotore in rate trimestrali, conto economico 0508010401 "Contributi ad associazioni ed enti", dando atto che l'autorizzazione di spesa sarà assunta nell'anno di competenza nell'ambito del budget 2018 provvisoriamente assegnato, e che le altre spese derivanti dall'attivazione dei tirocini (Inail/ Unilav e assicurazione per responsabilità civile contro terzi), saranno anticipate dall'AV3 e successivamente rimborsate alla stessa AV3 dalla Unione Montana Alte Valli del Potenza e dell'Esino;
7. **DI DARE ATTO** che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. **DI TRASMETTERE** il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto deliberativo alla Direzione Amministrativa Territoriale, alla Direzione del Dipartimento di Salute Mentale, al Presidente dell'Unione Montana Alte Valli del Potenza e dell'Esino, al Coordinatore ATS XVII;

Il Direttore dell'Area Vasta n. 3
Dott. Alessandro Maccioni

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che alla spesa derivante dal presente atto si farà fronte con le risorse del budget che verrà provvisoriamente assegnato nell'anno 2018.

Il Dirigente UOC Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente UOC Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine e di n.2 (due) allegati in formato cartaceo che formano parte integrante della stessa: convenzione e progetto personalizzato sottratto alla pubblicazione.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

DIREZIONE AMMINISTRATIVA DEI DIPARTIMENTI TERRITORIALI

Vista la legge regionale 13/2003 e s.m.i. recante ad oggetto “ Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale”;

Vista e richiamata la seguente normativa di settore:

- **L.R. 2/2005, art.18;**
- **L.R. n. 32/2014;**
- **D.G.R. n. 1256 del 29/09/2008** – indirizzi relativi ai compiti delle Province, delle zone Asur e degli Enti Locali per l’integrazione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro;
- **D.G.R. n. 1134 del 29/07/2013** – L.R. n. 2/2005, art.18 : tirocini formativi – Approvazione principi e criteri applicativi sulla base delle “ Linee guida in materia di tirocini” definite ai sensi dell’art. 1, comma 34-36 Legge 92/2012. Revoca DGR n. 608/2006 e DGR n. 1007/2008;
- **Linee Guida Conferenza Stato, Regioni e Province autonome del 22/01/2015** inerente “ tirocini di orientamento inserimento/reinserimento finalizzati all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone e alla riabilitazione”
- **D.G.R. n. 293 del 31/03/2016** “L.R. n.32/2014 art.5 comma 1, L.R. n.2/2005, art. 18: “Tirocini finalizzati all’inclusione sociale” . Approvazione principi applicativi in attuazione delle “ Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone, alla riabilitazione” approvate il 22/01/2015 dalla conferenza Permanente Stato-Regioni.

Motivazione

La D.G.R. n. 293 del 31/03/2016, in attuazione dell’accordo assunto in data 22/01/2015 in sede di Conferenza Stato, Regioni e Province autonome, ha modificato la disciplina relativa ai percorsi di inclusione lavorativa delle persone in situazione di fragilità.

Tali percorsi sono attivabili ora solo nella forma dei tirocini finalizzati all’inclusione sociale, volti all’autonomia e alla riabilitazione delle persone prese in carico dai servizi sociali e/o dai servizi sanitari competenti; essi non sono configurabili come rapporti di lavoro, costituendo una categoria specifica rispetto ai tirocini disciplinati con DGR n. 1134/2013.

La deliberazione regionale suddetta prevede che gli Enti interessati, in qualità di promotore e ospitante, stipulino una convenzione per regolare i rapporti di tirocinio, di durata non superiore a quattro anni, predisposta sulla base del modello previsto dalla stessa deliberazione (all.B), cui va allegato un progetto personalizzato (all.C) da sottoscrivere da parte dei soggetti coinvolti nel tirocinio. Il soggetto promotore non può coincidere con l’ospitante.

Al riguardo, è pervenuta da parte dell’Unione Montana “Alte Valli del Potenza e dell’Esino” Ambito Territoriale Sociale (ATS) XVII, la nota n. prot. 1760/7.19 del 08/03/2017 acquisita al prot. 0030687/2017 ASURAV3/AFFGEN/A con la quale la stessa unione Montana chiede, come ente promotore, di attivare una

convenzione per regolamentare dei “ tirocini finalizzati all’inclusione sociale”, così come prevista dalla nuova disciplina.

I Servizi Sanitari Territoriali competenti, in tal caso il Dipartimento di Salute Mentale (DSM) hanno già espresso parere favorevole circa il Protocollo di intesa, per l’attivazione di un numero massimo di cinque tirocini annui.

La convenzione che avrà validità di un anno, a decorrere dal 01/01/2018 al 31/12/2018, potrà essere successivamente prorogata con comunicazione di reciproca disponibilità da parte degli enti e dinamicamente integrata da singoli progetti personalizzati, di volta in volta proposti ed approvati dagli Enti coinvolti nella presa in carico della persona e con l’adesione dell’Area Vasta 3, ente ospitante.

I servizi coinvolti nell’attività di tirocinio (tutor aziendale/case manager) elaboreranno e seguiranno i progetti avviati come previsto nei piani assistenziali individualizzati, provvedendo anche alla verifica finale e alla attestazione delle attività di tirocinio svolte.

La stipula della convenzione comporterà oneri anche per l’Area Vasta 3 ente ospitante, per un progetto già formulato dal DSM, che viene allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso, in relazione all’indennità di partecipazione che sarà a carico dei due Enti, in conformità alla DGR 293/2016; la quota integrativa dell’indennità di partecipazione a carico dell’AV3 dell’ammontare totale annuo di euro 2.040,00, sarà rimborsata dall’AV3 all’Unione Montana Alte Valli del Potenza e dell’Esino in rate trimestrali; gli oneri invece per l’attivazione della assicurazione INAIL (apertura on line modello UNILAV) e per quella di responsabilità di civile contro terzi, saranno assunti in fase iniziale dall’Asur Area Vasta 3, quale ente ospitante, subito dopo interamente rimborsati dall’Unione Montana ente promotore.

Alla luce di quanto sopra evidenziato, si ritiene opportuno stipulare la convenzione, allegata alla presente determina, quale parte integrante e sostanziale, da valere per lo svolgimento dei tirocini che saranno attivati dai servizi competenti presso l’Area Vasta n.3.

Per quanto sopra espresso

SI PROPONE

- 1. DI ACCOGLIERE**, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono trascritte, la richiesta del Presidente dell’Unione Montana “Alte Valli del Potenza e dell’Esino” Ambito territoriale Sociale 17, di stipulare una convenzione quadro per lo svolgimento presso l’Area Vasta 3 di tirocini finalizzati all’inclusione sociale, come previsto dalla D.G.R.293/2016, che ha ridefinito la disciplina dei progetti di integrazione socio-lavorativa;
- 2. DI STIPULARE**, ai sensi della D.G.R. n. 293/2016, la convenzione con l’Unione Montana “Alte Valli del Potenza e dell’Esino”, ente proponente, secondo lo schema allegato, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3. DI DELEGARE** il Direttore del Dipartimento di Salute Mentale al compimento di tutti gli atti conseguenti;
- 4. DI DARE ATTO** che detta convenzione avrà durata annuale, a decorrere dal 01/01/2018 al 31/12/2018, eventualmente prorogabile, con comunicazione di reciproca disponibilità, essa sarà dinamicamente

integrata dai singoli progetti personalizzati, di volta in volta proposti ed approvati dagli Enti coinvolti nella presa in carico della persona e con l'adesione dell'Area Vasta 3, ente ospitante i tirocini;

5. **DI DARE ATTO** che a decorrere dal 01/01/2018 sarà attivato un tirocinio di inclusione sociale della durata di un anno, come previsto nel progetto personalizzato allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, sottratto alla pubblicazione per tutelare i diritti di privacy, che prevede, in conformità della DGR 293/2016, l'assunzione a carico dell'AV3 di oneri di integrazione dell'indennità di tirocinio dell'importo totale di euro 2.040,00;
6. **DI STABILIRE** che la somma di cui al p.5) venga rimborsata dall'AV3 all'ente promotore in rate trimestrali, conto economico 0508010401 " Contributi ad associazioni ed enti", dando atto che l'autorizzazione di spesa sarà assunta nell'anno di competenza nell'ambito del budget 2018 provvisoriamente assegnato, e che le altre spese derivanti dall'attivazione dei tirocini (Inail/Unilav e assicurazione per responsabilità civile contro terzi), saranno anticipate dall'AV3 e successivamente rimborsate alla stessa AV3 dalla Unione Montana Alte Valli del Potenza e dell'Esino;
7. **DI DARE ATTO** che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. **DI TRASMETTERE** il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto deliberativo alla Direzione del Dipartimento di Salute Mentale, al Presidente dell'unione Montana delle Alte Valli del Potenza e dell'Esino, al Coordinatore ATS XVII.

**Il Direttore del Dipartimento di
Salute Mentale**
Dr. Angelo Meloni

**Il Direttore UOC
Dipartimenti Territoriali**
Dott. Alberto Carelli

Il funzionario istruttore
Dott.ssa Maria Antonella Marino

- ALLEGATI -

Allegati n.2 (due) in formato cartaceo
Convenzione e n.1 progetto personalizzato (sottratto alla pubblicazione)