

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. *14* DEL 12 GEN. 2017

**Oggetto: Dr. BERARDI Franco – richiesta permanenza in servizio art. 22 L. 183/2010.
Determinazioni.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di collocare a riposo per raggiunti limiti di età, con diritto a pensione di vecchiaia, il dipendente Dott. BERARDI Franco, n. 11/10/1950, disponendo la risoluzione del rapporto di lavoro – per le ragioni esposte nel documento istruttorio allegato e costituente parte integrante e sostanziale ad ogni effetto di legge – con decorrenza 01/11/2018 (ultimo giorno di servizio: 31/10/2018);
2. di dare atto che l'adozione della presente determina non comporta oneri aggiuntivi di spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Alessandro Maccioni



Numero	141203	Pag. 2
Data	12 GEN. 2017	

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che l'adozione della presente determina non comporta oneri aggiuntivi di spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Enselmi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.Lgs. 254/2000;
- Art. 15-nonies co. 1 D.Lgs. 502/92, introdotto dal D.Lgs. 229/99, come modificato dall'art. 22 L. 183/2010;
- D.Lgs. 254/2000;
- Art. 72, co. 11 D.Lgs. convertito con modificazioni nella L. 133/2010, come riscritto dall'art. 1, co. 5 D.L. 90/2014, convertito con modificazioni nella L. 114/2014;
- CCNL 05/12/1996 Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Circolare Funzione Pubblica n. 2 del 19/02/2015.

▣ **Motivazione:**

Il Dr. BERARDI Franco, n. 11/10/1950, già medico specialista a rapporto convenzionale iscritto al Fondo Specialisti Ambulatoriali ENPAM, all'atto dell'inquadramento in ruolo presso questa Azienda ha optato per il mantenimento della posizione assicurativa costituita presso la Fondazione ENPAM, facoltà prevista dal D.Lgs. 502/92 e dal D.Lgs. 254/2000.

La scrivente Amm.ne, con nota prot. n. 22619 del 24/02/2015, ha pertanto chiesto all'ENPAM informazioni circa l'anzianità contributiva del dipendente sopraccitato, ai fini dell'accertamento del diritto a pensione e del collocamento a riposo d'ufficio per limiti di età ex art. 15-nonies co. 1 D.Lgs. 502/92.

L'ENPAM con nota prot. n. 39303 del 31/03/2015 ha comunicato che il Dott. Berardi maturerà i requisiti per il pensionamento di vecchiaia – senza alcuna penalizzazione nel calcolo della pensione – con il compimento dei 68 anni di età. In caso di pensionamento anticipato subirebbe invece una penalizzazione.

Con nota prot. n. 71771 del 29/05/2015, il predetto sanitario ha chiesto la permanenza in servizio oltre il compimento del limite di età, fino alla maturazione del quarantesimo anno di servizio effettivo, ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 22 legge 183/2010, entro il limite dei 70 anni di età.

A seguito della riscrittura dell'istituto della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro di cui all'art. 72 comma 11 D.L. 112/2008, convertito con modificazioni in L. 133/2008 – effettuata dal successivo comma 5 dell'art. 1 del D.L. 90/2014 – la Funzione Pubblica, con circolare n. 2/2015, ha fornito le nuove linee interpretative per l'applicazione dell'istituto della permanenza in servizio. In particolare è stato chiarito che, salvo si tratti di responsabile di struttura complessa, sulla volontà del dirigente di proseguire il rapporto di lavoro può prevalere l'esigenza dell'amministrazione di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro, ai sensi delle disposizioni di legge precedentemente indicate. Ne deriva che, almeno nel caso di dirigenti non di struttura complessa – come nel caso del Dr. Berardi – non è (più) configurabile un diritto potestativo alla permanenza, ben potendo l'amministrazione valutare le proprie esigenze organizzative ai fini delle decisioni da assumere.

Tenuto conto che la risoluzione del rapporto di lavoro non possa aver luogo qualora il dipendente subisca delle penalizzazioni sul trattamento pensionistico (Circolare della Funzione Pubblica n. 2/2015), si ritiene, per quanto sopra esposto, di dover disporre la risoluzione del rapporto di lavoro del Dr. Berardi – per raggiunti limiti di età, ai sensi della normativa precitata – dal 01/11/2018, data di decorrenza del pensionamento di vecchiaia ENPAM.

La possibilità di permanenza oltre tale data e fino al compimento del 70° anno di servizio effettivo – ai sensi delle disposizioni di cui all’art. 22 legge L. 183/2010, invocate dal dipendente – verrà valutata alla luce delle risultanze del riassetto organizzativo complessivo in itinere.

Il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara la conformità alla normativa in vigore, la legittimità del presente provvedimento nonché la sua regolarità procedurale, e che dalla presente determina non derivano oneri aggiuntivi di spesa.

☐ **Esito dell’istruttoria:**

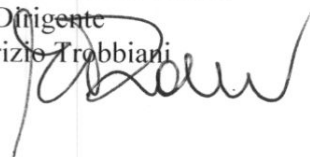
Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l’adozione del seguente schema di determina:

1. di collocare a riposo per raggiunti limiti di età, con diritto a pensione di vecchiaia, il dipendente Dott. BERARDI Franco, n. 11/10/1950, disponendo la risoluzione del rapporto di lavoro – per le ragioni esposte nel documento istruttorio allegato e costituente parte integrante e sostanziale ad ogni effetto di legge – con decorrenza 01/11/2018 (ultimo giorno di servizio: 31/10/2018);
2. di dare atto che l’adozione della presente determina non comporta oneri aggiuntivi di spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell’albo pretorio informatico dell’AV3, a norma dell’art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall’art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente

Dr. Fabrizio Trobbiani



Il Responsabile del Procedimento
Dr. Franco Ippoliti



- ALLEGATI -

non sono presenti allegati



REGIONE MARCHE

Numero 14/AV3

Data 12/01/2017

DETERMINA N. 14/AV3 DEL 12/01/2017

**Dr. BERARDI Franco – richiesta permanenza in servizio art. 22 L. 183/2010.
Determinazioni.**

PUBBLICAZIONE:

dal 12/01/2017 al 26/01/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 12/01/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

12/01/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del 12 GEN. 2017
Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____