

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3  
N. 1371/AV3 DEL 11/10/2017**

**Oggetto: UTILIZZAZIONE GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER DIRIGENTE MEDICO DI ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO N. 1 UNITA'.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di procedere, per le motivazioni espone nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo determinato, mediante scorrimento della graduatoria del relativo concorso pubblico approvata con determina n.509/AV1 dell'11/5/2017, del 9° classificato, Dr. DI GIAN SANTE SILVIO, nato il 24/12/1978, in qualità di Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia;
2. Di stabilire che il rapporto di lavoro a tempo determinato è conferito in sostituzione di personale assente a vario titolo, per tutta la durata dell'assenza e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011;
3. Di dare atto, altresì, che l'assunzione in oggetto verrà inserita nella programmazione del fabbisogno triennale 2016-2018, approvata con determina n. 506/DGASUR del 05/8/2016 e sarà, comunque, effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
4. Di dare atto che l'assunzione in argomento è strettamente necessarie per assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e garantire le attività di emergenza-urgenza e che, pertanto, non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n.33/2014;
5. Di dare atto, altresì, che i costi derivanti dalla adozione del presente provvedimento saranno ricompresi, per l'annualità 2017, nel budget del Budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGR n.1640 del 27/12/2016

e recepita con determina Asur/DG n.314 del 25/5/2017 e imputati sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario “Competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo determinato;

6. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell’albo pretorio informatico dell’AV3, a norma dell’art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall’art.1 della L.R. n.36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**IL DIRETTORE AREA VASTA 3**  
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

#### **SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

“Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio all'interno del budget 2017 provvisoriamente assegnato con DGR n.1640 del 27/12/2016 e recepita con determina ASUR/DG n.314 del 25.05.2017”.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.lgs. n.502/92 e s.m.i.;
- D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.lgs. n.15/2015;
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Legge Regionale n.33/2014;
- Determina n.20/ASURDG del 20/1/2017;
- DGRM n.1552 del 12/12/2016;
- Nota Asur n.18146/DG del 22/6/2017;

▣ **Motivazione:**

Il Responsabile ff. della U.O. di Ortopedia e Traumatologia dello stabilimento ospedaliero di Civitanova Marche ha rappresentato la grave criticità in cui versa detta Unità Operativa a seguito della assenza contemporanea per malattia di due Dirigenti Medici, il cui rientro in servizio non è al momento prevedibile. Ciò determina notevoli difficoltà ad assicurare la normale turnazione anche in considerazione dell'elevata domanda da parte dell'utenza delle prestazioni di ortopedia e traumatologia. Analoghe criticità sono state segnalate, per le vie brevi, dal Direttore della U.O. Ortopedia e Traumatologia dell'Ospedale di Macerata, stante la carenza di organico del personale medico presso detta struttura.

Sulla base di quanto sopra esposto, la Direzione di Area Vasta ha dato incarico alla UOC Gestione Risorse Umane di predisporre gli atti per assumere a tempo determinato le unità di cui si necessita.

Con determina n.509/AV3 dell'11/5/2015 è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia, la cui graduatoria, tutt'ora vigente, risulta utilizzata, sia dall'Area Vasta n.3 che dall'Area Vasta n.1, per l'assunzione a tempo indeterminato dei primi cinque classificati e dell'8° classificato.

Interpellati i rimanenti candidati in graduatoria, soltanto il 9° classificato, Dr. DI GIANSANTE SILVIO, ha dichiarato la propria disponibilità alla assunzione a tempo determinato.

L'art.36 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i. stabilisce *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto.*

Il comma 1 dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 04.12.2014 avente ad oggetto "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede "*Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza*".

Ciò premesso, si ritiene di utilizzare la predetta graduatoria e procedere alla assunzione a tempo determinato del Dr. DI GIAN SANTE SILVIO, nato 24/12/1978, in qualità di Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia, in sostituzione di personale assente a vario titolo, per tutta la durata dell'assenza e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011.

L'assunzione in oggetto verrà inserita nella programmazione del fabbisogno triennale 2016-2018, approvata con determina n. 506/DGASUR del 05/8/2016 e sarà, comunque, effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.)

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

#### ▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo determinato, mediante scorrimento della graduatoria del relativo concorso pubblico approvata con determina n.509/AV1 dell'11/5/2017, del 9° classificato, Dr. DI GIAN SANTE SILVIO, nato il 24/12/1978, in qualità di Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia;
2. Di stabilire che il rapporto di lavoro a tempo determinato è conferito in sostituzione di personale assente a vario titolo, per tutta la durata dell'assenza e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, così come stabilito nella nota ASUR n. 801 del 10.01.2011;
3. Di dare atto, altresì, che l'assunzione in oggetto verrà inserita nella programmazione del fabbisogno triennale 2016-2018, approvata con determina n. 506/DGASUR del 05/8/2016 e sarà, comunque, effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
4. Di dare atto che l'assunzione in argomento è strettamente necessarie per assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e garantire le attività di emergenza-urgenza e che, pertanto, non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n.33/2014;
5. Di dare atto, altresì, che i costi derivanti dalla adozione del presente provvedimento saranno ricompresi, per l'annualità 2017, nel budget del Budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGR n.1640 del 27/12/2016 e recepita con determina Asur/DG n.314 del 25/5/2017 e imputati sui conti economici n. 0512010103 e ss.

del Ruolo Sanitario “Competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo determinato;

6. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell’albo pretorio informatico dell’AV3, a norma dell’art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall’art.1 della L.R. n.36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**Il Dirigente**  
**U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
Dott. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento  
Dr.ssa Mirella Andrenelli

20171011123335

**- ALLEGATI -**